wiwynn®
緯穎科技服務股份有限公司

2022
永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

目錄

TABLE OF CONTENTS

0 導言 INTRODUCTION

- 經營者的話 01
- 永續肯定與績效 02
- 關於緯穎 04
- 財務績效 06

1 永續管理 SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- ESG推動架構 09
- 重大性分析與議合 11
- SDGs連結 22

2 公司治理 CORPORATE GOVERNANCE

- 當責治理 26
- 風險管理 33
- 資訊安全 38
- 稅務 43
- 永續供應鏈管理 45

3 創新價值 INNOVATIVE VALUE

- 綠色創新 56

4 環境保護 ENVIRONMENTAL PROTECTION

- 氣候變遷 68
- 能源管理 74
- 環境管理 76
- 生物多樣性與森林保育 81

5 社會共融 SOCIAL INCLUSION

- 人才吸引與留任 84
- 人才培育 96
- 人權管理 104
- 健康與安全 110
- 社會公益 118

6 附錄 APPENDIX

- 關於本報告書 123
- GRI準則對照表 124
- SASB準則對照表 128
- TCFD指標對照表 130
- 第三方查證意見聲明書 134

經營者的話

MESSAGES FROM THE CHAIRPERSON

2022是市場快速翻轉的一年，有幸在同仁的群策群力與供應鏈夥伴的支持下，我們仍創下歷史新高的營收和獲利。營收來到新台幣2,929億元，EPS更是交出81.07元，上市公司排名第三的亮眼成績。充分展現了緯穎科技人的韌性與敏捷力。

2022年同時也是緯穎科技成立的第十個年頭，我們以「釋放數位能量，點燃永續創新」為願景，期許同仁們在變動的市場環境中，能有共同的信念，堅定的站穩腳步，一同前行。

我們是一家年輕的公司，但是我們從不因此置身於ESG的世界潮流之外。2019就開始自主撰寫ESG永續發展報告書，並持續在實踐中調整我們的腳步，在永續發展的道路上堅持不懈。

在環境方面，台北總部已完成全面綠電轉供，也通過SBTi科學減碳目標倡議組織審核，接軌國際減碳路徑。進入2023年，我們進一步響應國際減碳趨勢，提出2030年百分之百綠電使用與2040年淨零排放兩大長期目標。

在2022年，我們延續並擴大了Ocean Hugs計畫，在七股潟湖種植了6000棵樹苗，為保護潟湖和海岸線盡一份心力。在2023年，我們不僅將進一步在台灣和馬來西亞擴大樹木種植的規模。因為我們的目標不僅是在生產和運營過程中減少碳排放，更期許通過緯穎種下的每一棵樹透過自然界的循環，形成天然碳捕捉，為環境帶來正面效益，同時為各種生物提供棲息和保護，藉此實際行動為地球暖化和生物多樣性保育盡一份心力。

針對範疇3的減碳，我們也對214家供應商進行上游供應鏈啟動碳問卷調查及教育訓練，協助供應鏈提升對碳議題的認知與了解。2023年將進一步以碳平台整合供應鏈碳數據，以自動化、數位化的方式進行更有效率的碳排管理，為後續的淨零碳排奠定基礎。

我們也深信公司治理是企業永續發展的基石。我們秉持誠信經營的理念積極實踐，並且獲得肯定，入選「臺灣永續指數」成分股與「臺灣公司治理100指數」成分股。2022年我們進一步成立了跨單位最高層級資訊安全委員會，設置資安長，並維持第三方資安評等在Advanced等級，高於科技業平均水準。

未來的數位世界，充滿無限可能。而緯穎科技的產品服務，正是推動各種數位願景成真的動力。我們需要用創新的方式來推動這一切，也要用創新的方式來確保，在推動數位發展的同時，兼顧環境的永續發展，達到對社會環境的關懷與共好的目標。

董事長暨策略長

永續肯定與績效

SUSTAINABILITY RECOGNITION AND HONOR

永續肯定與榮譽

2022永續韌性傑出獎
獲英國標準協會 BSI頒發

2022外資精選台灣百強
獲台灣董事學會頒發

前5%
公司治理評鑑

金獎
TCSA企業永續報告獎

表現優秀
企業減碳溫度計

健康職場認證
職業健康與安全指標前10%績優企業
獲勞動部職業安全衛生署頒發

首次完成永續金融貸款
綠色金融3.0

臺灣公司治理100指數
臺灣永續指數
列為成分股

永續績效

環境 ENVIRONMENT

SBTi減碳目標
減碳目標通過SBTi審核 接軌國際減碳路徑

27.73
2022年全球再生能源使用率

全區綠電轉供
台北營運總部全區完成綠電轉供

1.7座森林公園吸碳量
低碳產品一年運轉所節省的用電，加計導入再生塑料，總節碳效益達670.3噸

91.2%
新產品之無鹵料件種類百分比

94.42%
廢棄物回收利用率

社會 SOCITY

62.89%
員工酬勞分配金額較2021年成長幅度

超過1000萬
積極參與社會投入金額

136,961.8小時
全球線上學習平台之學習時數

756萬
員工訓練總費用

5.52%
自願離職率較2021年下降

7天
活力假

治理 / 經濟 GOVERNANCE

81.07元
每股盈餘創歷史新高

35億
研發投入金額

24.1%
全球之專利獲准總數量較2021年成長幅度

A級
取得TIPS認證

董事會績效外評
強化董事會運作

100%
全球員工行為準則簽署率

關於緯穎科技

ABOUT WIWYNN CORPORATION

願景
釋放數位能量，點燃永續創新

使命
從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案”

核心價值

緯穎科技基本資料

緯穎科技服務股份有限公司

2022年資本額
新台幣17.48億元

營運總部地址
新北市汐止區新台五路一段90號8樓

董事長
林憲銘 註

副董事長暨執行長
洪麗甯 註

總經理
張順來 註

成立日期
2012/03/03

上市日期
2019/03/27
(股票代碼：6669)

廠區數量
3

廠區面積
587,581.15平方英尺

員工人數
6,768人(截至2022年12月31日)

核心業務與服務

緯穎科技的產品主要為具備高效能、高品質運算及儲存的雲端伺服器以及整合式機櫃解決方案。提供雲端服務業者各項客製化的產品及系統整合的服務。以優化的解決方案，為資料中心提供最佳的工作負載和整體使用成本（Total Cost of Ownership，簡稱TCO)，協助客戶可更有效率且靈活地運用IT資源。

公司積極投資新技術，以滿足下一代數據中心的需求。在產品策略方面，攜手關鍵技術夥伴與全球軟體大廠密切合作，加速各種CPU、GPU產品平台的商品化，因應客戶在各種雲端運算和大規模AI訓練、應用的需求。在技術研發上，電源與散熱技術一直是資料中心客戶降低整體使用成本的關鍵，本公司除投入研發資源於技術產品的創新設計，開發兼具節能、模組化的產品，亦透過高度系統整合及測試能力，提升附加價值以拉大差異化，為客戶提供綜合解決方案。作為OCP（Open Compute Project，開放運算計劃）的白金會員與解決方案供應商，公司亦積極導入OCP設計理念至全系列產品。協助資料中心享有高電源效率、精簡及易於維護的優點，滿足其對運算效能、省電與簡易維護的需求。

在邊緣運算產品發展方面，開發邊緣運算平台與伺服器，可彈性配置適用於各種邊緣運算。一方面協助電信營運商以彈性且高效率的架構，建構新一代Open RAN與電信機房（Central Office）；另一方面協助雲端服務供應商拓展服務，從雲端走向邊緣運算。共同滿足5G時代對低延遲和巨量資料處理等不同的邊緣運算需求。透過虛擬化網路及新的解構技術，將為5G網路帶來更好的擴展性，靈活度，可靠度和敏捷性，同時也加速產業生態鏈中各業者產品互通性發展。

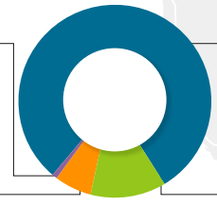
註：2023年5月29 日董事全面改選，林憲銘董事長卸任，由洪麗甯擔任董事長暨策略長，張順來擔任執行長暨總經理。

營運據點分布

為提供從產品設計、整合、優化到售後服務的完整服務流程，策略性布局營運據點於全球各地，彼此間透過銷售及服務往來分工、支援、創造最大綜效，提供客戶精準、快速、貼近需求的解決方案。

銷售分布

單位：新台幣千元



1.07%
其他
營收：3,140,659

79.90%
美洲
營收：233,994,036

6.64%
亞洲
營收：19,456,058

12.39%
歐洲
營收：36,285,287

生產量值

單位：PCS；新台幣千元

		產能	產量	產值
資料中心產品	2021年	1,665,986	2,107,156	68,945,293
	2022年	**1,730,985**	**2,199,764**	**233,599,562**

財務績效

FINANCIAL PERFORMANCE

致力創造企業增值的價值與社會、環境及利害關係人共享，形成正向循環。

經營策略

本公司提供大型資料中心資訊設備產品及系統解決方案。憑藉深耕產業多年經驗及優秀之研發團隊，以創新的原廠直銷商業模式服務世界級雲端服務營運商。

財務績效

2022 年度合併營收達新台幣2,928.76 億元，年增52.0%。毛利率年增0.1%至8.2%，營益率年增0.2%至6.1%，稅後淨利為新台幣141.75億元，稅後淨利率年增0.3%至4.8%。基本每股盈餘為新台幣81.07元。

項目	近二年獲利能力	
	2021	2022
毛利率(%)	8.11	8.19
純益率(%)	4.49	4.84
稅前純益占實收資本額比率(%)	628.92	1,023.63
資產報酬率(%)	12.81	17.15
權益報酬率(%)	33.34	42.85
每股盈餘(元)	49.46	81.07

單位：新台幣千元

項目	近二年財務績效 2021	近二年財務績效 2022
營業收入	192,625,942	292,876,040
營業成本	177,004,761	268,896,763
營業毛利	15,621,181	23,979,277
營業費用	4,234,105	6,144,997
營業利益	11,387,076	17,834,280
稅前淨利	10,996,069	17,897,283
本期淨利	8,648,012	14,174,709
保留盈餘	17,235,258	27,039,558

項目		近二年財務績效 2021	近二年財務績效 2022
人事費用		2,990,773	4,914,662
員工紅利		574,000	935,000
現金股利		4,371,019	8,742,039
股票股利		-	-
支付政府的款項	所得稅費用	2,348,057	3,722,574
	其他(關稅、罰款)	186,165[註1]	195,901[註2]
社區投資		17,118	23,339
政治獻金		0	0

註1：數字更正。
註 2 ：包含2022年違反勞動基準法，罰款新台幣5萬元整。

01 永續管理

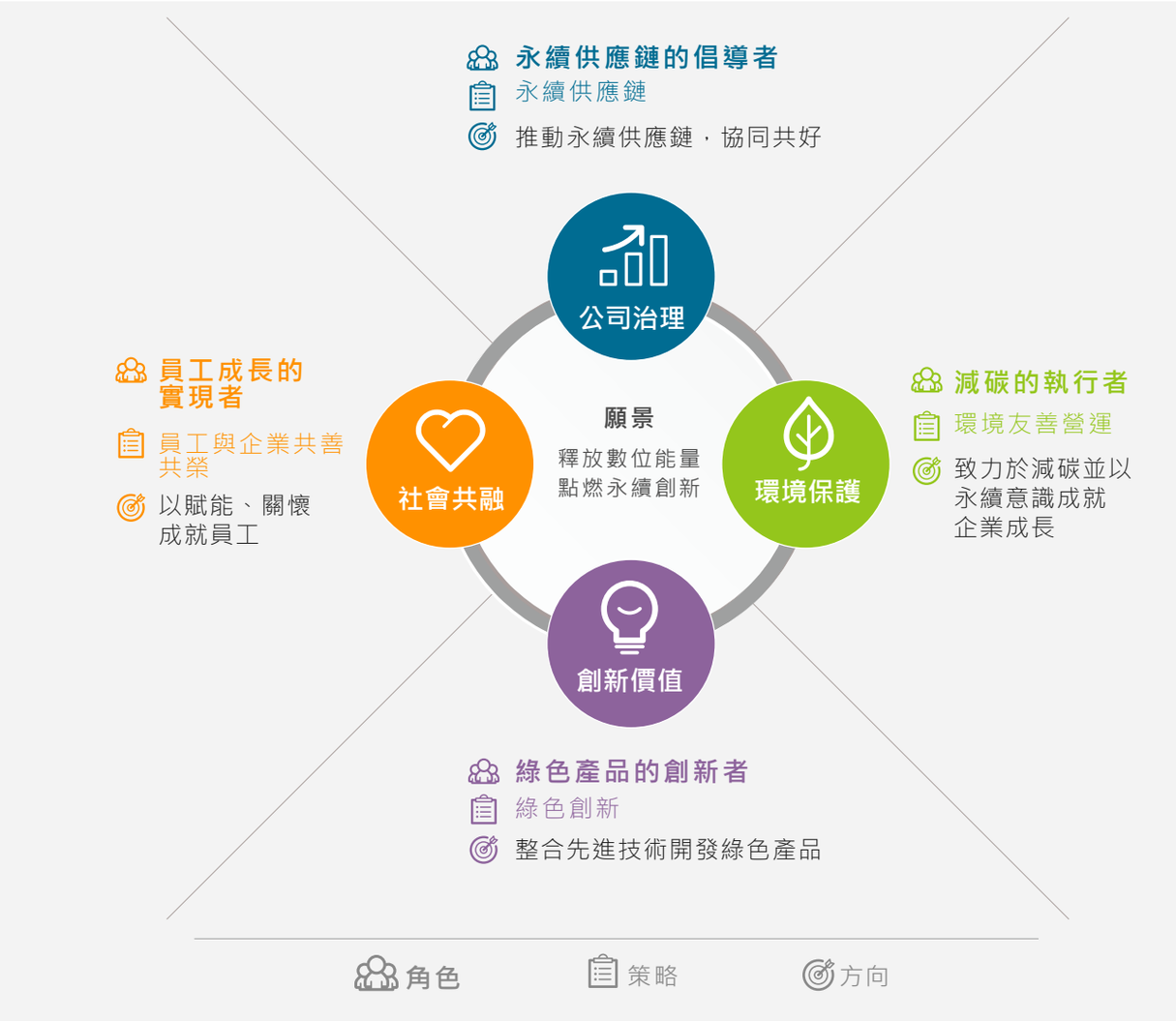
SUSTAINABILITY MANAGEMENT

· ESG推動架構 09
· 重大性分析與議合 11
· SDGs連結 22

ESG推動架構

ESG IMPLEMENTATION FRAMEWORK

緯穎科技以環境保護、社會共融、公司治理及創新價值為主軸，擬定發展策略及執行方向，明確緯穎科技在各策略推動上的角色，規劃出短(2025年)、中(2028年)、長期目標(2030年)，致力實現「釋放數位能量點燃永續創新」的願景。



緯穎科技永續重要記事

2023/01
減碳目標通過 SBTi審核 接軌國際減碳路徑
承諾以2021年為基準年，到2031年範疇一和範疇二減量至少25%，範疇三減量12.3%。
ESG績效連結薪酬，深化ESG管理

2022/12
再生能源使用里程碑
台北營運總部自有電號部分已全數完成綠電轉供;在非自有電號部分採「單一電號多用戶方式」，大幅增加綠電轉供比例，積極實現緯穎科技再生能源承諾。

2021/10
Ocean Hugs啟動
啟動Ocean Hugs，以海洋為出發點，體現企業社會責任，以負責任的生產與消費，實踐循環經濟；堆沙造林守護海岸線，與生態永續共好。

2021/04
資訊品質提升
永續報告書取得第三方獨立保證聲明書，以及TCFD第三方符合性查核，取得Level-5 Excellence grade

2021/03
功能性委員會成立
訂定「企業永續發展委員會規程」，並透過公開資訊正式對外發布本公司設置企業永續發展委員會，每年至少召開兩次會議，每年至少一次向董事會提報。

2020/11
修訂「企業社會責任實務守則」，設置「企業永續發展委員會」，由執行長擔任主任委員，並委由一名獨立董事負責督導。

2020/06
發布緯穎科技首本永續報告書

2019
成立「緯穎科技企業社會責任報告書編製小組」

企業永續發展委員會呈報董事會之議案要點

最高監督單位
執行方向督導

董事會

每年至少呈報一次

策略指揮單位
- 審議利害關係人、重大主題及其邊界
- 制定永續發展方向及目標
- 審議管理方針及具體推動計劃

企業永續發展委員會

主席	洪麗寗
委員	張順來、呂舜星、韓靜實(獨立董事)

每月呈報主席
每半年呈報委員會

統籌單位
- 推行管理
- 執行成效追蹤
- 向董事會呈報利害關係人議合結果及重大主題註

永續發展辦公室

永續長	陳昌偉

每月溝通

協作單位
- 議題蒐集
- 利害關係人、風險鑑別
- 管理方針及推動計劃擬定

ESG推行小組

公司治理
- 公司治理
- 稅務
- 風險管理
- 永續供應鏈管理
- 資訊安全

財務、法務、稽核室、資訊暨數位技術、資訊安全辦公室、資安委員會、供應鏈管理

社會共融
- 人才吸引 培育
- 健康與安全
- 人權管理
- 社會公益

人力資源、市場宣傳企劃、職業安全衛生委員會、RBA管理委員會

環境保護
- 氣候變遷
- 環境管理
- 能源管理

永續能源與環境小組、前瞻暨卓越辦公室、工程技術、品質工程、供應鏈管理、總務、市場宣傳企劃

創新價值
- 創新與服務

前瞻暨卓越辦公室、製造管理、工程技術、品質工程、事業本部、市場宣傳企劃

註：最近一次呈報日期為2023年2月22日

2022年執行成果

- 減碳目標通過SBTi審核，接軌國際減碳路徑。
- 啟動供應鏈減碳議合行動，在CDP氣候變遷-供應鏈議合項目取得A-。
- 台北營運總部全區自有電號完成綠電轉供，非自有電號部分採單一電號多用戶方式提高綠電使用率。
- 與客戶議合全面導入再生塑料於現行專案。
- 與供應鏈議合提高包材PIR（Post Industrial Recycled）比例至25%。
- 人權盡責調查結果，強化溝通及政策宣導。
- 持續取得台灣智慧財產權管理制度（TIPS）A級驗證審查。
- 強化資安管理，設置資安長，成立資訊安全辦公室。
- 全球風險整合ESG影響議題，制定管理計劃。
- Ocean Hugs 與生態共好系列活動：累積完成6,800棵的植樹規模、以及辦公場域改造計劃，同仁對於回收認知提升22.3%、分類正確率提升53.9%。

2023年發展方向

- 減碳、環境管理機制。
  - 導入碳平台打造4A(Auto Integration、Auto Reflash、Auto Calculate、Auto Generate Report)
  - 整合供應鏈碳數據管理
  - 產品製程創新，提升環境效率
  - 多元減碳模式評估
  - 綠色建築認證
- 員工賦能、組織認同。
- 獎勵發明提案結合ESG議題，激勵同仁創新發想。
- 強化資安演練。
- 持續進行Ocean Hugs與生態共好系列活動。

重大性分析與議合

MATERIALITY ANALYSIS AND ENGAGEMENT

重大性分析為撰寫永續報告書的基礎，緯穎科技依循GRI 2021準則規範，進行系統性的方法與分析，鑑別出永續重大議題，進而制訂管理方針，作為推動永續的根基，並藉由永續重大議題衡量的過程，凝聚內部共識，提升競爭力與韌性，落實「釋放數位能量，點燃永續創新」的願景。

1.2.1利害關係人議合

緯穎科技透過 AA1000 利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standard, SES)的五大原則(依賴性、責任、影響、多元觀點、張力)，鑑別出六大類主要的利害關係人；我們以利害關係人關注的議題與議合目的為考量，了解各類利害關係人關注的議題及需求，透過各種適切管道與利害關係人進行有效溝通，並每年定期將與利害關係人溝通的情形及重大主題報告至董事會。最近一次提報董事會日期為2023年2月22日。

對緯穎科技的重要性	關注議題	溝通管道/頻率	溝通成效
員工 **員工是緯穎科技的重要夥伴，也是緯穎科技維持穩定並持續創造價值的基石。**	• 薪資福利 • 人權 • 職業安全 • 健康照護 • 學習與晉升機會 • 申訴管道	• 員工關係促進委員會 / 每季 • 職業安全衛生會議 / 每季 • 職工福利委員會 / 每季 • 新進人員溝通會 / 每季 • 績效面談與考核 / 每半年 • 各級溝通及工作會議 / 不定期 • 員工問卷調查 / 不定期 • 內部網站及實體電子公佈欄 / 常設 • 員工申訴專線及電子信箱 / 常設 • 公司網站 / 常設	• 多元管道提供學習資源，**上線學習人數共10,036人，學習時數共約136,961.8小時**。 • **全球申請內部轉調共673人，其中跨領域轉調共11人，促進員工多元職涯發展。** • 內部講師培育，知識與經驗傳承，**2022年由HR主辦的課程中共有10位內部講師，開辦35堂訓練課程**。 • **全球員工平均受訓時數31.65小時；每位員工平均受訓費用超過新台幣1,101元。** • **制定「跟蹤騷擾防治法」**並納入執行職務遭受不法侵害預防作業計劃。 • 培訓近40位同儕輔導員對於不合理行為的敏感度，並透過同儕輔導員對部門同仁進行113個梯次的Peer Coach內部教育訓練，打造友善職場環境，**2022年完訓人數1,305人，完訓率99%**。 **受訓成果：88%的受訪員工了解公司內部建議與申訴管道，滿意度較前一年度提升10%。** **95%的受訪員工表示他們知道如何提出建議或報告對工作場所的任何不滿。** • **48次健康宣導**，開辦久坐舒緩運動課程，**滿意度達91%**。
客戶 **客戶的肯定與支持是緯穎科技不斷成長的關鍵。**	• 創新管理 • 產品品質與服務 • 顧客使用安全 • 客戶隱私 • 企業誠信 • 風險管理 • 無有害物質、衝突礦產管理 • 減塑及減碳策略 • RBA 遵循	• 產業技術研討會與展覽/ 每年 • QBR(Quarterly Business Review)/ 半年 • 業務會議/ 不定期 • 客戶稽核/ 不定期 • 客服專線及業務窗口/ 常設 • 公司網站/ 常設	• 近三年來所有新產品之**無鹵料件**種類百分比逐年提升，**由80.6%提升至91.2%**。 • 透過電路板設計、線路整合，有效**提升整體板端電源轉換效率達≥91%**，進而降低系統總耗電量，優於客戶訂定轉換效率90%的要求。 • 新產品已全面導入再生塑料，總塑料用量為545.9公噸，其中再生塑料累積使用量達191.8公噸，約有35%之塑件採用再生塑料，與使用原生料相比，**可減少209.1噸的二氧化碳當量**。 • 減碳目標通過SBTi審查，**2022年再生能源使用率達27.73%**。 • **建置BCM持續營運管理，及多項BCP管理計劃**，有效控制營運中斷風險。 • **零組件循環再利用計劃**。

對緯穎科技的重要性	關注議題	溝通管道/頻率	溝通成效
供應商 供應商是重要的合作夥伴，維持長期合作的策略聯盟關係，確保取得穩定的供貨來源及品質，以快速導入最新技術，因應快速成長的市場需求。	• 公司誠信 • 營運狀況 • 生產策略 原物料要求 供應鏈永續管理	• 供應商評鑑/ 每年 • 供應商大會/ 每年 • 現場輔導稽核/ 不定期 • 供應商問卷調查/ 不定期 • 公司網站/ 常設	• 緯穎科技持續要求供應商達到**100%調查及使用礦產來自於100%合格的冶煉廠**。 • 持續**鼓勵供應商取得國際標準驗證**。 • 培訓採購同仁具備落實永續供應鏈管理之能力，協同供應鏈創造共好。 • 2023年初舉辦溫室氣體盤查與**碳問卷調查教育訓練，共有近200位供應商夥伴參與**，除聘請專業講師進行碳議題教育訓練，同時也邀請標竿企業進行議題分享。 • **導入碳管理平台，啟動供應鏈減碳管理計劃**。
政府機關 政府機關掌管企業之裁罰與獎勵，重者影響企業永續經營及企業形象，與政府機關維持良好的雙向溝通與互信，是企業永續發展的重要根本。	• 誠信經營 • 公司治理 • 法令遵循情形 • 稅務政策 • 資安管理 • 智慧財產權管理 • 勞資關係 • 職場安全 • 廢棄物處理 • 排碳數據管理	• 公文往來/ 不定期 • 研討會/ 說明會參與/ 不定期 • 主管機關查核/ 不定期 • 公開資訊觀測站/ 不定期 • 公司網站/ 常設	• **2022年無重大違規事件**。 • **依政府及法規要求，定期完成相關申報**。 • 第九屆**公司治理評鑑名列前5%**。 • **支持政府企業創新、研究發展及經濟成長等各項稅務政策**。 • 多元的溝通平台與溝通管道，凝聚員工共識，**勞資關係和諧**。 • **委由合格的清運及處理機構進行廢棄物處理**，確保公司運作下所產生廢棄物符合環境、安全及衛生的處理程序。 • 參與「**5G 產業新星揚帆啟航計劃**」，培育5G關鏈人才。
投資人/金融機構 與投資人有效的雙向溝通，使投資人對公司財務業務等資訊享有充分詢問及瞭解之權利，有效評估企業真實價值，有利於企業穩定經營，維持股價公允價值。 此外，金融服務能讓企業能在經營策略上靈活調度，因應綠色金融行動方案3.0，ESG表現的透明揭露有助於增進與金融機構間的互動，提升互信基礎。	• 經濟績效 • 風險管理 • 產品研發 • 公司治理 • 公司誠信 • 氣候議題 • 誠信經營 • 法令遵循情形 • ESG 表現	• 股東會/ 每年 • 法人說明會/ 每半年 • 年報/ 財報/ 永續報告書/ 定期 • 公開資訊觀測站/ 不定期 • IR 信箱/ 常設 • 公司網站/ 常設 • 合作拜訪會議/ 不定期	• **每股盈餘新台幣81.07元，創歷史新高**。 • **2022年盈餘配息率達61.67%**。 • **列入「臺灣永續指數」及「臺灣公司治理100 指數」成分股**。 • **完成首次永續金融貸款**，聚焦利害關係人關切之議題，引進獨立第三方專家查核，訂定永續績效目標，藉由金融機構的鼓勵與監督，實踐對環境及社會的責任，落實永續發展的承諾與決心。
社區(包含公協會與媒體等) 緯穎科技致力於創造增值的價值，回饋社會與社會共享。	• 公益推動 • 地方參與 • 產學合作	• 永續報告書/ 定期 • 專案合作與拜訪/ 不定期 • 員工關係及福委窗口/ 常設 • 公司網站/ 常設	• 2022年支出**超過1000萬元投入在人才培育、人文關懷與自然保護、環境教育**。 • **致力人才孵化，參與實習生計劃及5G關鏈人才培育**。 • 2022年**以愛盲協會為公益採購對象，協助弱勢站穩自立腳步**。 • **贊助南科實中參與FRC機器人競賽，成為青年築夢的力量**。 • 與Rethink及慈心基金會合作，提升人文素養，**推動自然保護與環境教育**。

1.2.2決定重大性議題流程

緯穎科技定期每年執行重大性分析流程，遵循GRI 3：重大主題（Material Topics 2021）要求，涵蓋經濟、環境、人(包含人權)的衝擊(Impact)，同時納入ERM風險評估的結果(請參考「2.2.1風險治理」章節)，透過三大階段的鑑別與分析流程決定對緯穎科技具有顯著性衝擊、營運高度影響，以及利害關係人高關注度的議題，定義為緯穎科技的永續重大議題。

階段 1 瞭解組織脈絡與鑑別

此階段主要目的為鑑別緯穎科技的主要利害關係人及蒐集選擇永續議題。在鑑別利害關係人方面，依據GRI Standards及利害關係人議合標準AA1000 SES，鑑別出6大關鍵利害關係人，包括：員工、投資人與金融機構、客戶、供應商、政府機關、社區；在永續議題上，我們聚焦於永續發展的「治理」、「創新」、「環境」及「社會共融」四大構面，並廣納內、外部觀點，包括國際永續規範與標準、產業特定議題、永續評比、利害關係人的溝通、內部經營目標等，重新定義彙整出23項永續議題。

階段 2 評估衝擊

除透過線上問卷調查6大類關鍵利害關係人之關注程度外，亦導入歐盟推動的雙重重大性（Double Materiality）概念，分別從影響公司成長及財務績效的「營運衝擊」與外部經濟、環境與人的「永續發展」衝擊，評估永續議題的重要性。在「營運衝擊」，我們考量每個議題對於緯穎的營收、成本、客戶滿意、員工向心力及社會影響力的影響程度；在「永續發展衝擊」上，透過公司營運活動對經濟、環境與人(包含人權)衝擊的評估，判斷永續議題的的衝擊顯著性，包括產業技術發展的競爭行為、採購實務所創造的產值、產品的環境效益與對生態的衝擊。

階段 3 排序與確認

根據階段2的分析結果，同時透過19位高階主管的討論與董事會確認，由前述的23個永續議題中，確認15個為重大議題，其餘8個為潛在的永續議題。我們採用價值鏈的呈現方式，讓利害關係人瞭解不同議題在價值鏈產生的衝擊階段與影響，亦作為公司強化永續治理的依據。

鑑別出6大類關鍵利害關係人	發放42份關注度問卷	決定15個重大議題
篩選23個永續議題	進行19份營運衝擊問卷調查	確認22個重大主題
	進行19份永續衝擊問卷調查	

重大性分析流程

階段 1 — 瞭解組織脈絡與鑑別

階段 2 — 評估衝擊

階段 3 — 排序與確認

鑑別出6大類關鍵利害關係人

採用AA 1000 SES利害關係人議合標準，鑑別6大關鍵利害關係人，包括：員工、投資人與金融機構、客戶、供應商、政府機關、社區，進行永續議題的蒐集與分析，並進行溝通議合。

員工 | 供應商 | 投資人與金融機構
政府機關 | 客戶 | 社區

篩選23個永續議題

為呈現緯穎的永續性脈絡，我們透過不同管道廣納意見，蒐集彙整為23個永續相關議題，包括：利害關係人溝通管道、國際永續趨勢與標準(GRI Standards, SBSC, SDGs, RBA, SASB等)、投資機構關注的永續評比(DJSI, CDP, TCFD, ESG Ratings等)與組織內部的目標等。

發放42份關注度問卷

根據6大關鍵利害關係人進行問卷調查，並分析每個利害關係人族群所關注的議題，問卷包括員工18份、投資人與金融機構3份、客戶3份、供應商8份、政府機關4份、社區6份。

進行19份營運衝擊問卷調查

為了解永續議題對緯穎的營運影響，透過19位高階主管，從營收、成本、客戶滿意、員工向心力及社會影響力五大因子，協助評估營運衝擊，並進行分析，了解不同營運因子連結的關鍵議題。

進行19份永續衝擊問卷調查

為了解公司營運活動對經濟、環境、人(包含人權)帶來的永續衝擊，透過19位高階主管進行正、負面衝擊評估，以分析鑑別每個永續議題的衝擊顯著程度。

決定15個重大議題

經由前一階段的評估，鑑別永續議題在利害關係人、營運衝擊與永續衝擊三大構面分布狀況，透過與高階主管會議進行討論，最後決定15個重大議題與各議題在價值鏈的衝擊階段。

確認22個重大主題

依據15個重大議題，分別對應到GRI準則中的22個主題與2個屬於緯穎科技的特定主題，以作為報告書撰寫的主要依據。

2022年共有13個重大主題與2021年相同，差異部分說明如下:

	2021	2022
公司治理		ESG策略與願景(新增)
	★ 公司治理	
	誠信經營	誠信經營
	★ 經濟績效	
	★ 稅務管理	
	★ 風險管理	
	★ 法規與自願性規約遵循	
	客戶隱私與資訊安全	資訊安全與客戶隱私
	供應鏈管理	永續供應鏈管理
創新價值	產品服務研發創新	產品/服務研發創新
	智慧財產權	智慧財產權
	永續產品	永續產品
		客戶關係管理(新增)
	顧客的健康與安全	顧客安全與健康
環境保護	氣候變遷策略與能源管理	氣候變遷與能源管理
	廢棄物管理	廢棄物管理
社會共融	人才吸引與留任	人才吸引與留任
	人力資本發展	人力資本發展
	員工關懷與人權管理	員工關懷與人權管理
	職業安全衛生	職業安全衛生

★ 2021年重大主題管理方針、目標設定重新整理歸納在2022年重大主題中揭露。

緯穎永續議題重要性排序

利害關係人關注程度

高度
- 誠信經營
- 氣候策略與能源管理
- 職業安全衛生

具關注度
- 永續產品
- 廢棄物管理
- 員工關懷與人權管理
- 智慧財產權
- 永續供應鏈管理
- 水資源管理
- 循環經濟
- 空氣品質管理
- 人力資本發展
- 社會參與

營運衝擊程度

高度
- 產品/服務研發創新
- 品質管理

具關注度
- 顧客安全與健康
- 資訊安全與客戶隱私
- 永續供應鏈管理
- 客戶關係管理
- 氣候策略與能源管理
- 永續產品
- 員工關懷與人權管理
- ESG策略與願景
- 廢棄物管理
- 人才吸引與留任
- 職業安全衛生
- 人力資本發展
- 多元、公平與共融

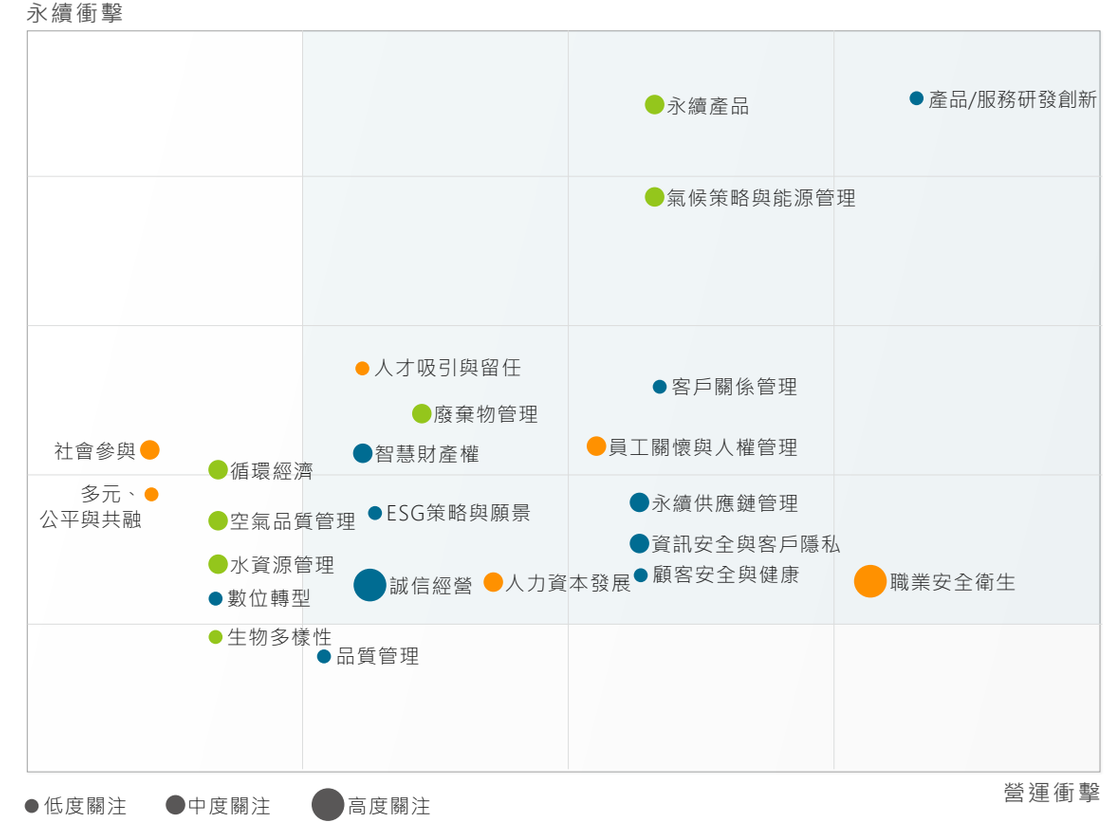
永續衝擊程度

高度
- 產品/服務研發創新
- 永續產品
- 氣候策略與能源管理

具關注度
- 品質管理
- 客戶關係管理
- 智慧財產權
- ESG策略與願景
- 永續供應鏈管理
- 廢棄物管理
- 人才吸引與留任

治理面 環境面 社會面

緯穎科技重大議題矩陣圖



緯穎科技雙重重大性

面向/重大議題		營運衝擊					永續衝擊			
		營收	成本	客戶滿意	員工向心力	社會影響力	產業技術發展	創造上游產值	產品環境效益	耗用資源與污染
治理面	產品/服務研發創新	●	●	●			●	●	●	●
	顧客安全與健康	●		●						
	資訊安全與客戶隱私	●		●						
	智慧財產權						●			
	誠信經營									
	ESG策略與願景					●			●	
	永續供應鏈管理	●	●					●		
	客戶關係管理	●		●				●		
環境面	氣候策略與能源管理		●			●	●		●	●
	永續產品		●			●	●	●	●	●
	廢棄物管理					●				●
社會面	人才吸引與留任				●		●			
	員工關懷與人權管理				●	●				
	職業安全衛生				●					
	人力資本發展				●					

重大議題對於緯穎的重要性與GRI對應主題及價值鏈衝擊

重大議題		對於緯穎科技的重要性	對應GRI主題	對應SASB主題	價值鏈 上游供應商/承攬商	自身營運	客戶應用	章節對應
公司治理	ESG策略與願景	建立完整永續發展策略，引領公司永續發展與成長	特定主題			●		ESG推動架構
	誠信經營	誠信及道德價值融入公司經營策略，是維持企業良好聲譽的基石	反貪腐 (205)、反競爭行為 (206)、公共政策(415)			●		當責治理
	資訊安全與客戶隱私	為維護利害關係人權益，營運過程取得之資訊善盡保密義務，並採取適當的資安措施保護資訊完整性	客戶隱私(418)	TC-HW-230a.1		●		資訊安全
	永續供應鏈管理	攜手供應商對經濟、環境與社會負責，打造供應鏈永續發展	採購實務(204)、供應商環境評估(308)、供應商社會評估(414)	TC-HW-430a.1 TC-HW-430a.2 TC-HW-440a.1	○	●		永續供應鏈管理
社會共融	人才吸引與留任	員工為最重要的夥伴，競爭力的薪資福利及多元平等政策吸引優秀人才，為員工建立健康、幸福的職場文化	經濟績效(201)、市場地位(202)、勞雇關係(401)、員工多元化與平等機會(405)	TC-HW-330a.1		●		人才吸引與留任
	人力資本發展	以「知人善用、適才適所、育才留才」理念發展人力資本，使員工與組織共同成長，達到企業最大效益	訓練與教育(404)			●		人才培育
	員工關懷與人權管理	落實尊重、平等與包容，打造友善職場環境，創造和諧的勞資關係	勞/資關係(402)、不歧視(406)、強迫或強制勞動(409)		▲	●	○	人權管理、健康與安全
	職業安全衛生	降低職業傷害的發生率，守護緯穎夥伴的安全與健康	職業安全衛生(403)		▲	●		健康與安全

涉入程度： ● 直接關係 ▲ 間接關係 ○ 商業關係

重大議題對於緯穎的重要性與GRI對應主題及價值鏈衝擊

	重大議題	對於緯穎科技的重要性	對應GRI主題	對應SASB主題	價值鏈 上游供應商/承攬商	價值鏈 自身營運	價值鏈 客戶應用	章節對應
環境保護	氣候變遷與能源管理	積極回應氣候變遷帶來的風險，把握轉型低碳經濟過程中獲得的機會，有效資源配置提升企業競爭力及營運韌性	經濟績效(201)、能源(302)、排放(305)			●		氣候變遷
	廢棄物管理	為創造企業營運與環境共好，持續強化永續行動力落實循環經濟	廢棄物(306)	TC-HW-410a.4		●		環境管理
創新價值	產品/服務研發創新	為客戶提供最優化的雲端技術服務，最完整雲端應用解決方案	間接經濟衝擊(203)			●	▲	綠色創新
	智慧財產權	透過智慧財產權的管理維持企業創新的領先地位與競爭力	特定主題			●		綠色創新
	永續產品	透過綠色產品設計力行永續行動，提升企業價值	物料(301)、能源(302)	TC-HW-410a.1 TC-HW-410a.2 TC-HW-410a.3 TC-HW-410a.4 TC-HW-440a.1		●		綠色創新
	客戶關係管理	穩固的客戶關係，是企業營運成功及長遠發展的重要因素	客戶隱私(418)			●	○	綠色創新
	顧客安全與健康	避免產品使用的物質對人體及環境有風險或危害，確保客戶的健康與安全，增進客戶對公司產品的信心與肯定	顧客健康與安全(416)	TC-HW-230a.1		●		綠色創新

涉入程度： ● 直接關係 ▲ 間接關係 ○ 商業關係

重大議題之短、中、長期目標

重大議題	策略	2022目標/ 達成情形 ✔已達成 ▲尚未完成		短/中/長期目標 項目	2025年	2028年	2030年
公司治理							
ESG 策略與願景	· 環境友善營運 · 員工與企業共善共榮 · 永續供應鏈 · 綠色創新	✔ 公司治理評鑑：公司治理評鑑名前5%	前20%	永續評比	提升評比績效	提升評比績效	提升評比績效
		✔ 永續指數連結金融合作(累積)：MUFG Bank完成合作首次永續金融貸款	1件				
		✔ 違反內部控制導致重大損失	0件	違反內部控制導致重大損失	0件	0件	0件
		✔ 違反社會與經濟領域法規之情事(罰款超過新台幣100 萬元)	0件	違反社會與經濟領域法規之情事(罰金超過新台幣50萬元)	0件	0件	0件
誠信經營	· 從上至下承諾並遵循誠信經營政策 · 由內到外施行教育訓練及宣導 · 充分提供檢舉管道 · 攜手供應鏈落實誠信理念 · 持續深化誠信經營的企業文化	✔ 賄賂防治法宣導據點 (累積)：於台灣地區進行賄賂防治法宣導	1個	定期向董事報告申訴管道反應事項	100%	100%	100%
資訊安全與客戶隱私	· 制定資安政策善盡保密義務 · 推動資安教育與宣導提升同仁意識 · 落實資安日常作業與檢討 · 確保資安技術與工具之適用性及有效性	✔ 侵犯客戶隱私以及遺失客戶資料的投訴案件	0件	侵犯客戶隱私以及遺失客戶資料的投訴案件	0件	0件	0件
				ISO27001取證涵蓋率	>60%	>80%	100%
永續供應鏈管理	· 透過新進供應商評核持續執行風險管理，以及供應商稽核與績效評估	✔ 風險供應商稽核執行率：2022年書面稽核家數32家，實際稽核執行率達100%。	>30%	供應商行爲準則簽署率	80%	90%	100%
				永續供應鏈自評問卷完成率	80%	90%	100%
				關鍵及高風險供應商稽核完成率	100%	100%	100%
				稽核缺失改善與輔導	100%	100%	100%
				減碳低成熟度之關鍵材料供應商再訓率	100%	100%	100%
				關鍵材料供應商符合溫室氣體盤查標準	80%	90%	100%
				供應商ESG培訓率	100%	100%	100%

創新價值

重大議題	策略	2022目標/ 達成情形 ✔已達成 ▲尚未完成		短/中/長期目標 項目	2025年	2028年	2030年
產品/服務研發創新	· 投入研發資源，積極參與新世代平台的開發與合作 · 透過國際型展覽及技術發表，使公司研發創新的理念和實踐客戶應用上能夠密切結合	✔ 擴展人工智慧產品，並開發新世代平台與新技術，且持續優化現有產品效能： 發展人工智慧運算、APM架構之Ampere解決方案、液冷散熱技術	100%	每秒浮點運算次數/散熱功耗	>2.5倍	>5倍	>10倍
智慧財產權	· 鼓勵創新及研發 · 強化本身智慧財產組合(IP Portfolio)	✔ 取得TIPS A 級認證	100%	專利獲證數量	達500件	達700件	-
				增加專利申請	-	-	5-10%
				淘汰專利數	-	-	3-5%
永續產品	· 透過產品設計、驗證及生命週期管理，優化節能省電效率，選用無害、可再生原物料，規劃易拆解、可回收的產品特性，降低產品生命週期對環境的影響	✔ 產品導入再生塑料： 新產品已全面導入再生塑料達100%	>50%	產品導入之再生塑料回收率	50%	65%	85%
				產品使用綠色鋼材	10%	20%	50%
				低碳產品營收占比	60%	80%	90%
客戶關係管理	· 重視客戶意見與權益。 · 依據滿意度結果分析，擬定改進方針與策略，追蹤改善成效，持續精進提升客戶滿意度	✔ 接獲客戶在安全與健康方面的申訴，或違反健康和安全法規之情事	0件	接獲客戶在安全與健康方面的申訴，或違反健康和安全法規之情事	0件	0件	0件
顧客安全與健康	· 關注客戶在產品使用上的回饋以進行持續性的改善 · 遵循產品設計的國際法規以符合安全、無危害健康的規範 · 落實品質政策及解決方案，導入管理訓練課程	✔ 產品符合安規標章的規定	100%	產品符合安規標章的規定	100%	100%	100%
		✔ 產品符合無有害物質相關法規及客戶規範	100%	產品符合無有害物質相關法規及客戶規範	100%	100%	100%

重大議題	策略	2022目標/ 達成情形 ✔已達成 ▲尚未完成		短/中/長期目標 項目	2025年	2028年	2030年
環境保護							
氣候變遷與能源管理	· 評估氣候變遷的風險與機會 · 擬定溫室氣體減量及能源管理計畫	✔ 參與SBTi 實現減碳路徑	目標通過審核	2040邁向淨零	遞交長期淨零目標	符合減碳路徑	符合減碳路徑
				再生能源使用承諾	40%	80%	100%
				新自建廠房符合當地法規綠色建築	金級以上	金級以上	金級以上
				全球低耗電PCBA生產新線	15%	60%	100%
				減少機櫃產品測試閒置耗電	10%	5%	2%
廢棄物管理	· 溯源管理 · 廢棄物確實分類提升利用率 · 確保廢棄物處理程序符合環境、安全及衛生法規	✔ 無因違反環保法規遭主管機關裁罰之情事	100%	無因違反環保法規遭主管機關裁罰之情事。	100%	100%	100%
社會共融							
人才吸引與留任	· 擬定具競爭力且優渥的薪資福利制度，落實多元、平等 · 持續透過招募、留任、離職情況及員工滿意度調查等，確保策略有效運行	✔ 六個月內新人留任率：2022年六個月內新人留任率達90%	≥80%	女性主管比率	25%	27%	30%
				提升女性STEM領域人才比率	26%	28%	30%
				研展、工程技術人才年度留任率	>80%	>80%	>80%
				全球IDL員工離職率	<13%	<13%	<13%
人力資本發展	· 透過七大訓練體系，提升專業技能、強化核心管理職能， 儲備人才資本	✔ 全球人均訓練時數：全球人均訓練時數達31.65小時	≥20小時	全球人均訓練時數	≥20小時	≥22小時	≥25 小時
員工關懷與人權管理	· 制定多項人權政策，透過人權制度施行、教育訓練宣導以及多元暢通的溝通管道維護勞工權益	✔ 人權盡責調查與改善率：請參閱「人權管理」章節	100%	員工敬業度參與率	80%	90%	100%
職業安全衛生	· 維持資源充分性、程序有效性 · 落實職業傷病管理與預防之作為 · 透過年度健檢結果及勞工健康保護計畫，推動健康促進管理	✔ 職業病之案例，及因職業災害造成工作者死亡之案例	0件	總和傷害指數優於同產業別前三年平均值	100%	100%	100%

SDGs連結

LINKING WITH SDGS

公司治理

- 深植企業誠信DNA以公平、誠實、守信、透明為本
- 建立道德與誠信的企業文化，與社會共榮

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

創新價值

- 以創新技術實現跨世代產品應用
- 以整合研發技術實踐產品永續設計

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

環境保護

- 永續發展落實循環經濟
- 增進氣候變遷解決方案的實現
- 回應風險， 把握機會，打造營運韌性
- 擁抱海洋 與生態共好

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
13 CLIMATE ACTION
14 LIFE BELOW WATER
15 LIFE ON LAND
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

社會共融

- 平等學習與發展機會，多元共融的友善職場
- 照護緯穎夥伴健康，守護職場安全

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
4 QUALITY EDUCATION
5 GENDER EQUALITY
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

緯穎科技角色與行動

公司治理

建立公正、包容的企業文化

緯穎科技以教育訓練、反貪腐宣導及內外舉報系統，攜手供應商聲明誠信原則，建立緯穎高道德文化。2022年未有違反誠信道德或涉及貪腐之情事。

對應章節 ：當責治理_商業道德

環境保護

採用再生能源

台北營運總部自有電號部分已全數完成綠電轉供；非自有電號部分採「單一電號多用戶方式」完成商辦綠電轉供，2022年全球再生能源使用率為27.73%。

對應章節 ：氣候變遷 _ 氣候指標與目標

廢棄物回收

廢棄物總量為8,520.241噸，其中8,044.479噸可再回收利用，回收利用率為94.42%。

對應章節 ：環境管理 _ 廢棄物

減碳目標

減碳目標已經SBTi審核通過，接軌國際減碳路徑，以2021年基準年，2031年範疇1與範疇2減少25%，範疇3減少12.3%。為更積極實踐減碳理念，預計2025年遞交長期目標，於2040年邁向淨零。

對應章節 ：氣候變遷 _ 氣候指標與目標

Ocean Hugs

緯穎科技攜手慈心基金會，在專業夥伴的協助下，於沙洲進行造林，種下6,000棵樹苗，打造沙洲海岸林，提升濕地及海岸的生態棲地功能及生物多樣性的復育能力，促進生態永續發展。2023年除了持續推動台江沙洲造林，同時也將投入武陵農場的復育造林計劃，以復原森林環境、減緩土石流失情況，有效涵養水源、穩定水溫，恢復櫻花鉤吻鮭棲地生態。

對應章節 ：氣候變遷 _ 生物多樣性與森林保育

創新價值

提升產品能源效率

2022年依低碳產品銷售量計算一年運轉所節省的用電為355,253.88度。

對應章節 ：綠色創新 _ 責任產品

研發能量

研發人數達1,255人，創近年新高，占員工比率達18.54%；研發經費達新台幣35億元。

研發成果

發明型專利占總專利90%，全球之專利獲准總數量較2021年成長24.1%。

對應章節 ：綠色創新 _ 研發與智慧財產

源頭設計

開發的產品皆依照作業流程，進行WEEE-3R的評估驗證，產品設計符合3R要求(Reuse and Recycled rate=80%, Recovery rate=85%)，並於產品上標示WEEE回收標章，禁止隨意丟棄廢電子電機產品。

負責任生產

2022年新產品已全面導入再生塑料，與使用原生料相比，相當於減少209.1噸的二氧化碳當量。

產品包材中導入再生EPE，與使用原生料相比，減少280.4公噸二氧化碳當量。

對應章節 ：綠色創新 _ 責任產品

社會共融

提升生育率

每胎獎勵金額新台幣六萬元，職福會提供每胎2,000元的生育福利金，以及外部托育機構提供0~6歲托兒與安親的優惠。

對應章節 ：人才吸引與留任 _ 人才吸引

推動人權訓練

自2020年起導入RBA相關課程，讓同仁了解自身權益以及公司在勞工、人權、健康安全、環境、道德規範等議題上的政策與作法，並完成全員受訓，同時列入新人必修課程，2022年持續進行相關人員回訓及落實新進員工訓練。

對應章節 ：人權管理

平等不歧視

招募及薪資制定皆公平公正，依法進行招募及聘雇程序，並制定「反歧視管理程序」作為依循。

確保女性充分有效參與及平等領導

女性同仁擔任主管職的比例達32.78%以上。

對應章節 ：人權管理、人才吸引與留任_多元性

禁用童工

2022年未發生雇用童工之情況。

職業安全

2022年之FR(失能傷害頻率)、SR(失能傷害嚴重率)、FSI(總和傷害指數)分別為1.39、5、0.08。

對應章節 ：人才吸引與留任_多元性、健康與安全_職業安全衛生

02 公司治理
CORPORATE GOVERNANCE

- 當責治理 26
- 風險管理 33
- 資訊安全 38
- 稅務 43
- 永續供應鏈管理 45

績效

Top 5%
公司治理評鑑

100%
董事會平均出席率

22%
女性董事占比

7.8小時
平均每位董事進修時數

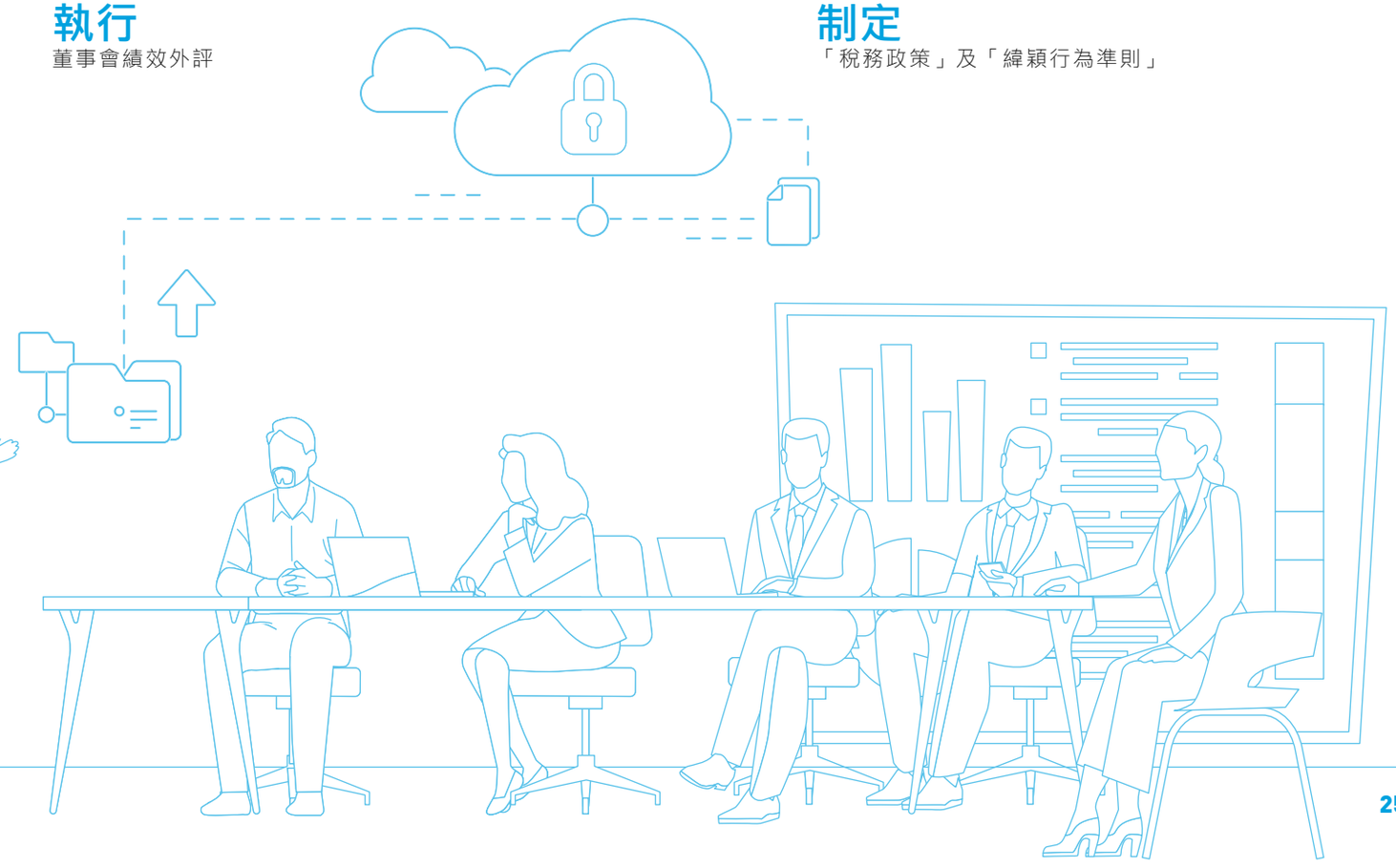
100%
「緯穎行為準則」全球簽署率

下降3%
釣魚郵件員工誤擊率較前一年度

設置
「提名委員會」

執行
董事會績效外評

制定
「稅務政策」及「緯穎行為準則」



當責治理

ACCOUNTABLE GOVERNANCE

以健全的公司治理制度使企業管理運作達到有效的監督機制。

政策與承諾

保障股東權益、強化董事會職能、發揮委員會功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度

資源

設置公司治理主管、薪酬委員會、審計委員會、企業永續發展委員會、提名委員會

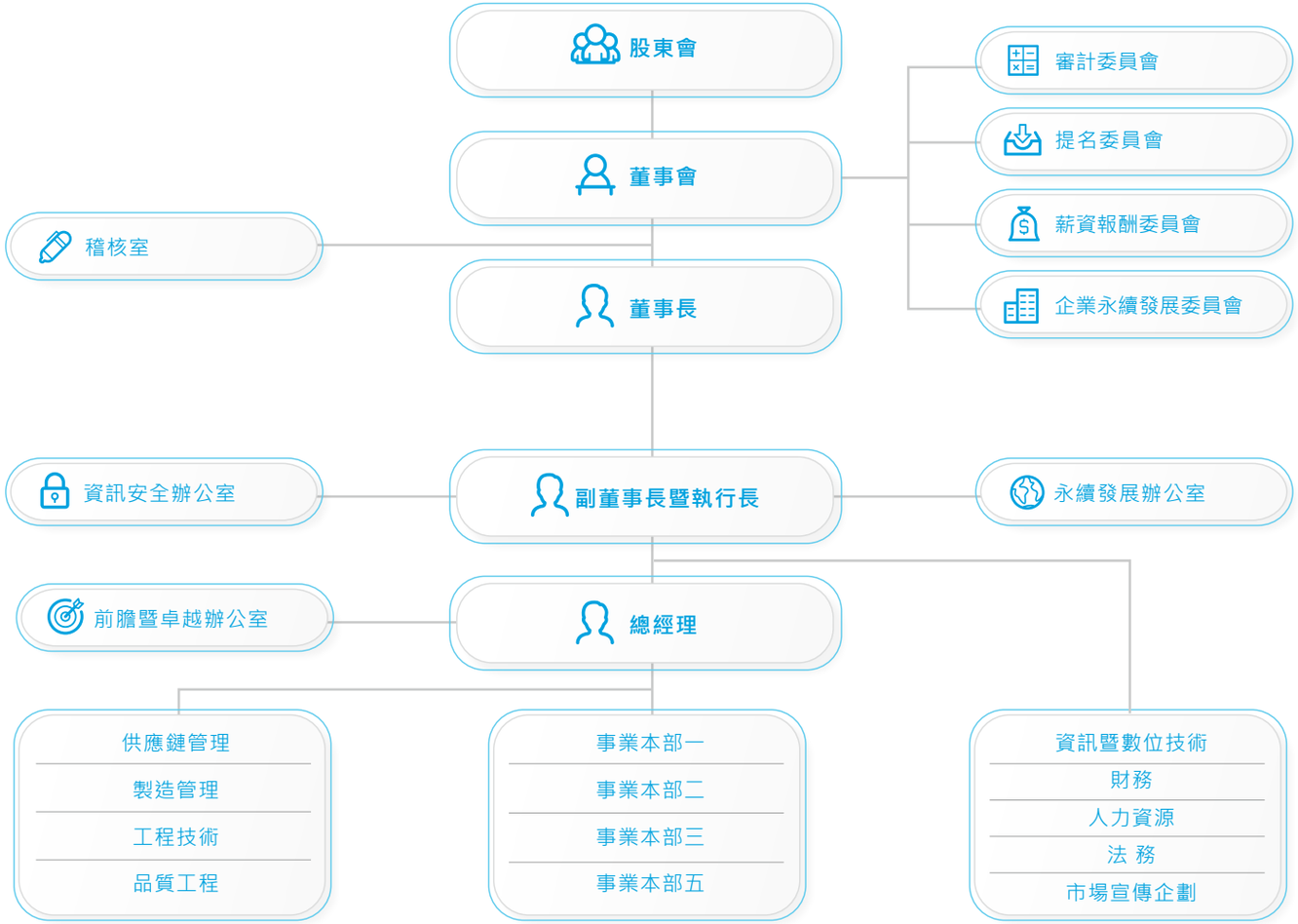
申訴機制

緯穎科技官網「利害關係人專區」提供利害關係人包含員工、供應商、客戶及股東等溝通管道

評量機制

證交所公司治理評鑑、內部稽核、主管機關監督及不定期稽核

2.1.1 2022年組織架構暨董事會運作情形



緯穎董事會為本公司最高治理單位，至少每季召開一次，此外董事會成員應能有效地承擔其職責，於公司治理實務守則訂定每一位董事會成員之年度董事會出席率應達85%以上。2022年共召開8次董事會，平均出席率達100%。

董事會成員

本公司董事會成員依公司章程規定採候選人提名制度，且獨立董事不得少於3人。此外持有本公司已發行股份總數1% 以上股份之股東，亦得參與董事候選人之提名程序，並由股東就本公司公告之候選人名單中選任，任期3年連選得連任。現任董事會共有9席董事，包含4名獨立董事、2名女性董事（占比約22%）。平均任期5.8年。其中獨立董事席次比例約44%且連續任期皆不逾三屆，兼任經理人之董事有3名。

2022年功能性委員會運作情形

為強化有效而健全之治理機制，本公司於董事會下設有「審計委員會」、「薪資報酬委員會」、「企業永續發展委員會」、「提名委員會」等功能性委員會，協助董事會審議有關經濟、環境、社會、風險、誠信治理等重要議案之討論。相關職權可於本公司網站 / 公司治理專區 查閱。

	成立	成員	運作情形
審計委員會	於2018年1月17日股東臨時會通過設置審計委員會，由監察人制改為審計委員會制。	召集人：曾垂紀 獨立董事 委　員：高啓全 獨立董事 委　員：韓靜實 獨立董事 委　員：鄭中人 獨立董事	• 每季至少召開1次會議，2022年共召開7次會議，每位獨立董事出席率為100%。 • 內部稽核主管、會計主管及簽證會計師每季皆列席審計委員會報告關於內部稽核、財務狀況及相關法令更新資訊。
薪資報酬委員會	2017年10月30日成立。	召集人：高啓全 獨立董事 委　員：韓靜實 獨立董事 委　員：鄭中人 獨立董事	• 每年至少召開2次會議，2022年共召開4次會議，每位委員出席率為100%。 • 每次會議邀請董事長列席，若有利害關係之議案皆依利益迴避原則執行。若有必要則邀請相關人員列席會議並提供必要資訊。
企業永續發展委員會	2021年3月8日成立。	召集人：洪麗甯 執行長 委　員：張順來 總經理 委　員：呂舜星 資深副總經理 委　員：韓靜實 獨立董事	• 每年至少召開2次會議，2022年共召開2次會，每位委員出席率為100%。 • 視實際需要邀請相關人員列席會議提供必要資訊。
提名委員會	2022年11月1日成立。	召集人：林憲銘 董事長 委　員：高啓全 獨立董事 委　員：鄭中人 獨立董事	• 本委員會得視需要時召開會議。2022年共召開1次會議。每位委員出席率為100%。 • 視實際需要邀請相關人員列席會議提供必要資訊。

董事獨立性與多元化

本公司董事長與總經理非由同一人擔任，或有互為配偶或一親等親屬情事，董事間亦無具有配偶或二親等以內之親屬關係。董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，依「董事會議事規範」落實利益迴避並不得代理其他董事行使其表決權。此外每年度於年報透明揭露董事兼職、利益迴避情形，以及主要股東及其相互間之關係，並依財務報告編製準則於財務報告書中揭露關係人資訊。

為促進董事會結構及職能之健全發展，於「公司治理實務守則」中明訂董事會成員組成應考量多元化，包括但不限性別、年齡、國籍、種族及文化等基本條件與背景，及專業技能與經濟、社會、環境等產業經歷，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。

本公司在多元化目標上已達成維持女性董事席次至少兩席(含)以上，並網羅不同專業背景之董事任職，包含企業領袖、財務金融、科技及法律人才等，未來亦將持續朝多元化董事會發展。

董事會成員獨立性與多元性背景資訊[註1]

	外部獨立性（註2）	姓名	國籍	性別	年齡 60以下	年齡 61至65	年齡 66以上	產業專業經歷（註3）
董事長/緯創資通股份有限公司法人代表人/ 提名委員會主席	符合	林憲銘	中華民國	男			●	資訊科技
副董事長 / 執行長 / 企業永續發展委員會主席	-	洪麗甯	中華民國	女		●		資訊科技
董事 / 緯創資通股份有限公司法人代表人	符合	林福謙	中華民國	男			●	資訊科技
董事 / 總經理/ 企業永續發展委員會委員	-	張順來	中華民國	男		●		資訊科技
董事 / 資深副總經理/ 企業永續發展委員會委員	-	呂舜星	中華民國	男	●			資訊科技
獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員召集人 / 提名委員會委員	符合	高啓全	中華民國	男			●	資訊科技
獨立董事 / 審計委員會召集人	符合	曾垂紀	中華民國	男		●		金融
獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員 / 企業永續發展委員會委員	符合	韓靜實	中華民國	女	●			金融
獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員 / 提名委員會委員	符合	鄭中人	中華民國	男			●	資訊科技/ 工業(法律)

註1：董事會成員落實多元化情形資訊、個別董事成員詳盡的學經歷、背景、兼任其他公司職務已揭露於緯穎科技官方網站或年報。

註2：董事符合外部獨立性評估為獨立性董事係採以下標準，董事需為非執行董事且下列9項指標需至少符合4項，其中前3項需至少符合2項。獨立性情形。

1. 去年未以高階管理人員身分受僱於公司。
2. 董事本人及其家庭成員，除了SEC Rule 4200允許的範疇外，未接受本公司及其子公司每年超過60,000美金的報酬。
3. 董事本人之家庭成員，非為本公司及其子公司之高階管理人員。
4. 擔任董事期間不得擔任本公司之顧問，不得是顧問公司之關係人，亦不得是顧問公司的高階管理人員。
5. 擔任董事期間不得為本公司重要客戶或供應商的關係人。
6. 擔任董事期間不得與本公司或本公司高階管理層有個人服務合約。
7. 擔任董事期間不得為收受本公司重大捐贈之非營利組織關係人。
8. 過去一年不得為本公司的審計人員或會計師。
9. 擔任董事期間不得與董事會本身有利益衝突的事項。

註3：產業專業經歷乃依GICS Level 1 全球行業分類標準定義，包含：Energy(能源)、Materials(原料)、Industrials(工業)、Consumer Discretionary(可選擇消費產品)、Consumer Staples(必須消費品)、Healthcare(醫療保健)、 Financials(金融)、Information Technology(資訊科技)、Communication Services(電訊服務)、Utilities(公共事業)及 Real Estate(房地產)。

進修情形

所有董事每年依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定完成進修，以掌握公司治理、資訊安全、企業永續、風險管理等重要國際趨勢。2022年平均每位董事進修時數達7.8小時以上。

課程名稱	進修時數
111年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3
111年度防範內線交易宣導會	3
2030/2050綠色工業革命	24
公司法律事件的公關處理原則	24
以國際觀點論獨立董事與董事會監督	1
永續發展路徑圖產業主題宣導會	2
國際雙峰會線上論壇	2
集團公司治理	3
資訊安全治理的趨勢與挑戰	3
數位科技與人工智慧的趨勢與風險管理	3
邁向淨零:「去碳與永續生態圈」	3
合計	**71**

績效評估

為落實公司治理暨提升董事會職能，本公司訂有「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，規範本公司董事會及功能性委員會每年執行一次績效評估，分別由負責之議事單位辦理，依指標制定問卷、評分，再依評估結果進行建議與改善以建立董事會職能目標，深化董事會效能；至少每三年委任外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行董事會績效評估。

2022年董事會及功能性委員會內部績效評估結果

董事會績效評估結果
超越標準 (評估分數為90分(含)以上)

審計委員會績效評估結果
超越標準

薪酬委員會績效評估結果
超越標準

企業永續發展委員會評估結果
超越標準

註：提名委員會於2022年11年1日設置，評核年度未滿一年，未納入2022年評估範圍。

2022年董事會外部績效評估

本公司委任「臺灣董事會績效協進會」進行2022年度(2022.1.1~2022.12.31)董事會績效外部評估，透過外部專家學者之獨立性與專業訪評，分別就董事會之組成結構、董事選任與進修、公司營運參與度、決策品質、內部控制、永續環境及創造價值等7個構面、70題指標內容進行審視，藉由問卷與實地訪評方式評估董事會效能，並於2023年1月17日出具董事會效能之評估報告，報告評估結果與建議呈送2023年2月22日董事會報告，相關報告內容與施行措施如下:

評估報告

董事成員具備多元專業，一般董事產業經驗豐富，獨立董事分別具備金融、半導體、投資與法律專長，均衡內外部董事結構與獨立董事席次，發揮董事會職能之效益。董事會成員善盡職責，2022年每次會議均全員出席；而在董事會成員接班計劃上，公司亦成立提名委員會，以作為培育、銜接之人選規劃；另公司也重視智慧財產權，業已推動TIPS制度A級認證。綜觀整體，公司員工向心力極強，創始期聘任主管迄今仍在公司服務。

建議事項

建議設置檢舉人可將信件同步聯通至獨立董事（或獨立董事代表）信箱機制，以彰顯公司能公平處理檢舉案。另建議內部稽核主管考評與薪酬送薪酬委員會討論。

預計施行措施

本公司已於官網設置利害關係人溝通管道，若有利害關係人反應事項，將於董事會中提報，充分揭露相關事項以讓董事會成員適時了解並公正討論。

公司治理主管

依法設置公司治理主管，負責公司治理相關事務，協助董事執行業務以發揮監督功能，並作為董事會與各業務單位及主管機關的橋樑。2022年公司治理主管已完成12小時續任進修課程，內容涵蓋公司治理、永續淨零、法律事件等。

薪酬政策

董事之酬金給付政策，係依據本公司「公司章程」及「董事暨功能性委員會酬勞給付原則」，經參考同業通常水準支給情形、公司經營績效，並考量職位、所承擔的責任以及參與各功能委員會之狀況。

在高階經理人的薪酬方面，包含固定項目之底薪、年節獎金及福利，和變動項目之獎金、酬勞(現金/股票)及認股權的綜合考量，並以變動項目為主。固定項目以保持本公司在業界之平均競爭水準為原則，變動項目則以公司及其個人經營績效綜合考量，公司及其個人經營績效越好，變動項目與固定項目之比例越高。高階經理人績效評核標準係以年度財務及相對財務指標，如資產報酬率（Return on Assets， ROA）、股東權益報酬率（Return On Equity，ROE）、投資資本回報率（Return on Invested Capital，ROIC）、市佔率等 、市場/客戶、組織與人員成長/發展、ESG[註]等綜合目標達成狀況核定之，於每年年初依內、外經營環境發展狀況訂定評核項目、目標與權重比例，經理人之薪資報酬依個人表現，個別由薪資報酬委員會審核及評估並建議董事會通過後執行之。

註：本公司於2023年起將ESG績效連結薪酬制度。

2.1.2商業道德

以最高道德標準從事營運行為，並將誠信及道德價值融入公司經營策略中，使誠信DNA在企業內部紮根，以優質企業之使命與社會共榮。

政策
上行下效、內外並行積極防範任何不誠信行為

承諾
以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，建立誠信經營的企業文化

資源
由人力資源單位為誠信經營管理的專責單位，負責誠信經營政策與防範方案的制定及推動

申訴機制
- 制定內、外部檢舉管道及程序，其程序制定於誠信經營相關規定中，並揭露於緯穎科技官網
- 本公司於內部入口網站公告檢舉違反誠信的專線電話及郵件
- 利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的誠信、從業道德檢舉信箱Ethic@wiwynn.com進行申訴

評量機制
定期(至少一年一次)向董事會報告、定期執行內部稽核

秉持公平、誠實、守信、透明的誠信原則

本公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」與「道德行為準則」等規範，內容涵蓋反貪腐與賄賂、競爭行為、利益衝突、檢舉制度等規範，適用範圍擴及於本公司之子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。

緯穎科技行為準則

本公司並已訂定經董事會通過之「緯穎科技行為準則」，適用緯穎科技所有人員並擴大至子公司與合資公司，內容含括保護機密資訊、反內線交易與洗錢、人權保障、保護環境、建構健康安全職場等面向，並提供行為準則諮詢管道。對於違反行為準則之任何行為，公司堅持零容忍政策；所有人員皆應遵循行為準則之相關要求，落實情況將納入績效考核範圍、且作為薪酬調整的參考。

此外，於「行為準則」及「道德行為準則」中明訂提供合法政治獻金及慈善捐贈或贊助之相關處理程序，惟本公司對公共政策保持客觀低調，不積極參與政黨、政治活動或遊說，2019年至2022年間未進行任何政治捐獻，然員工鼓勵可自由表達政治意向，並鼓勵其履行公民責任。

落實誠信經營政策

由本公司人力資源單位最高主管負責誠信經營政策與防範方案的制定及監督執行，透過各項具體行動宣導誠信正直的核心價值，每年至少一次向董事會報告。2022年誠信經營政策執行情形已於2023年2月22日向董事會報告，請參閱本公司官網/公司治理專區。2022年未有違反行為準則、誠信道德或涉及貪腐之情事。

2022年誠信經營政策執行情形

教育訓練

為確保員工充份瞭解相關規範，落實教育訓練與宣導，本公司要求所有員工(包括海內外各廠區)**簽署「緯穎行為準則」及授予訓練課程，全球簽署率達100%。**

	員工涵蓋率	行為準則簽署率	教育訓練涵蓋率
全球員工	100%	100%	100%

供應商誠信政策

供應商是緯穎科技落實從業道德與法規遵循的重要夥伴，每年針對新增供應商要求其簽署「誠信政策函」，供應商必須承諾不會向本公司員工或員工之親友進行直接或間接之期約、賄賂、不正當餽贈、招待及其他不當利益輸送之行為，若未依規定簽署者，則不得成為緯穎供應商。**2022年共437家供應商簽署「供應商誠信政策函」，完成率達100%。**

風險評估

本公司以RBA責任商業聯盟設計的自我評估問卷(Self-Assessment Questionnaire，簡稱SAQ)，執行誠信道德風險評估，全球據點執行SAQ涵蓋率約100%[註]。2022年無鑑別出重大風險，將持續執行風險減緩，有效控制潛在風險。

註：以執行據點員工人數占全球據點員工人數計算約98.92%。

反貪腐、反賄賂宣導

為維持最高道德行為標準，任何形式的賄賂絕對禁止，於三節前分別透過內部郵件及員工資訊入口網站向所有緯穎科技的員工布達，重申收受禮品相關規定。

2022年FCPA反賄賂宣導

反貪瀆、反賄賂舉報系統

對內檢舉管道：包括公司電視牆公告「反貪瀆、反賄賂」舉報電話與郵件信箱；並透過公司員工資訊入口網站公告「誠信經營守則」與「道德行為準則」深化同仁認知。

檢舉制度與保護措施

本公司擬定道德行為準則與誠信經營守則等相關規定，明定具體的檢舉制度及案件受理程序，申訴案件得以匿名或不具名方式提出，並設有違反道德、誠信行為之申訴信箱與專線電話，透過暢通的舉報系統接收來自內部與外部的申訴事項，其受理程序均按規範妥善記錄及追蹤處理，對於善意舉報者或參與調查者，本公司另訂定「檢舉人保護暨反報復管理程序」，承諾採取適當保護措施，不因檢舉事件遭受不當處置或避免其遭受報復。

對外檢舉管道：於本公司官網「利害關係人專區」提供誠信、從業道德檢舉信箱 Ethic@wiwynn.com。
本公司於2019年至2022年未接獲任何舉報之情事。

風險管理

RISK MANAGEMENT

企業永續發展與風險管理之間的關係密不可分，緯穎科技以有效的風險管理機制擬定更好的經營策略，以維持企業韌性達到永續發展的目標。

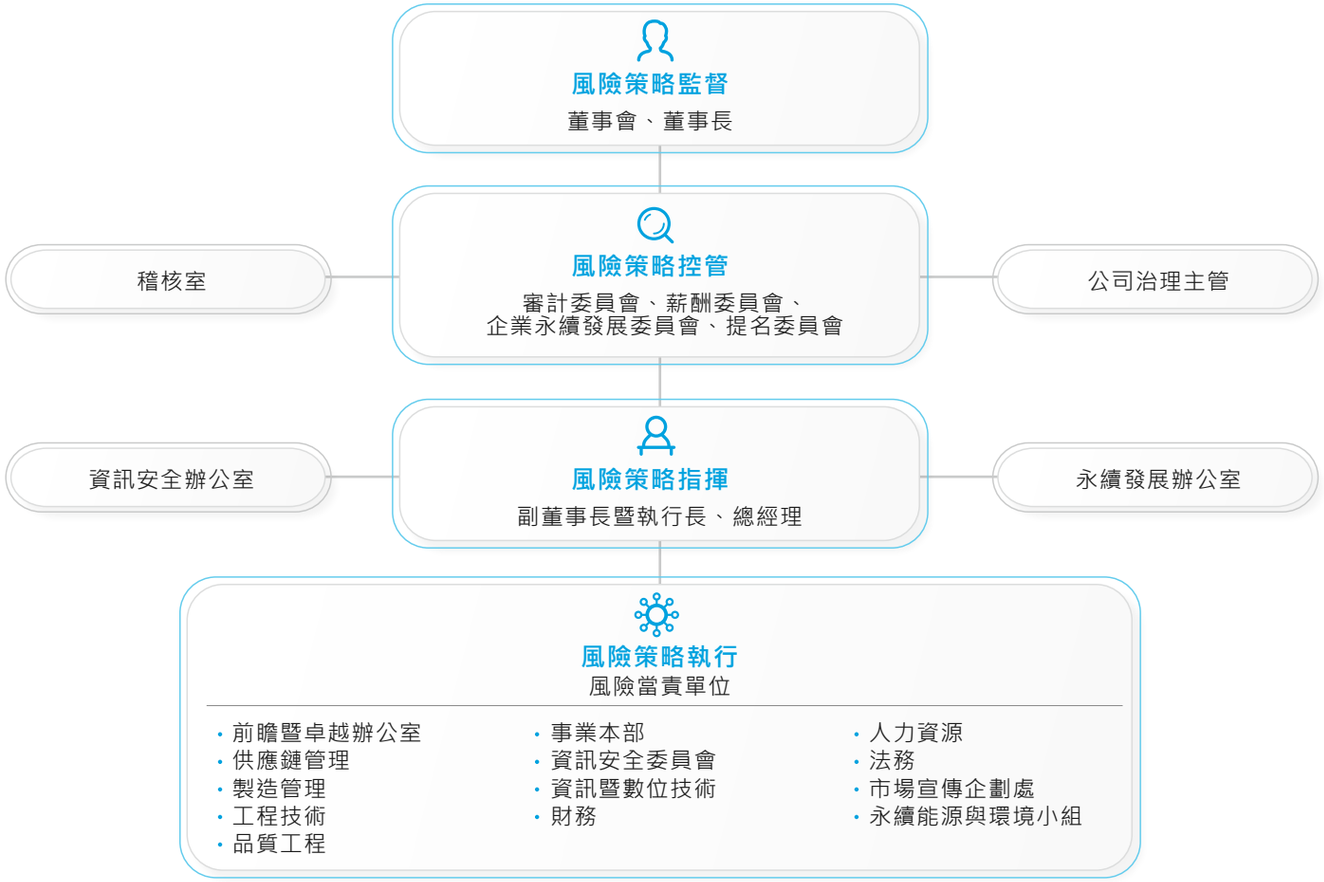
政策與承諾
有效整合內外部資源，採取適當因應措施以避免或減少任何可能的損失，達成內部資本配置之最佳化

資源
各當責單位及各功能性委員會執行風險管理

評量機制
內、外部稽核

2.2.1風險治理

本公司董事會最高風險策略監督單位，負責監督轄下各功能委員會及經營管理階層提報之風險項目與執行進度，並由稽核單位擬定年度稽核計畫進行評估與審查，並將結果提報審計委員會，以控管各項風險管理之執行。



董事會、董事長

最高風險策略監督單位，為因應各種營運風險，制定管理辦法並指定權責單位，負責監督轄下各功能委員會及經營管理階層提報之風險項目、執行進度，提升風險管理之成效。

審計委員會

建立風險控管，範圍包括公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制政策和程序的有效性、公司遵循相關法令與規則、公司存在或潛在風險之控管等。

薪酬委員會

訂定及定期檢視本公司董事及經理人之薪資報酬政策，並與公司經營績效及營運目標作適當之結合，視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀求本公司永續經營與風險控管之平衡。

提名委員會

制定並檢討董事及經理人之組成、資格條件等選任標準及繼任計劃、遴選並審核董事及經理人之適任人選，評估獨立董事之獨立性，向董事會提出候選人建議名單、制定並檢討董事會所屬各委員會之建置、職責及運作，審核各委員會成員之資格條件及潛在利益衝突、規劃並執行董事進修計劃。

企業永續發展委員會

永續風險管理，制定企業社會責任、永續發展方向及目標，實踐企業公民社會責任，接軌國際趨勢，回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策。

副董事長暨執行長、總經理

擬定公司重大經營策略及方向，設定營運目標，控管與檢討營運目標之執行與績效。

稽核室

協助審計委員會控管內部控制制度之執行，落實監督機制。確認內部控制制度的有效性與落實，透過系統性的方法，協助改善組織營運提升整體價值。

公司治理主管

負責公司治理相關事務，協助董事執行業務以發揮監督、控管功能。

永續發展辦公室

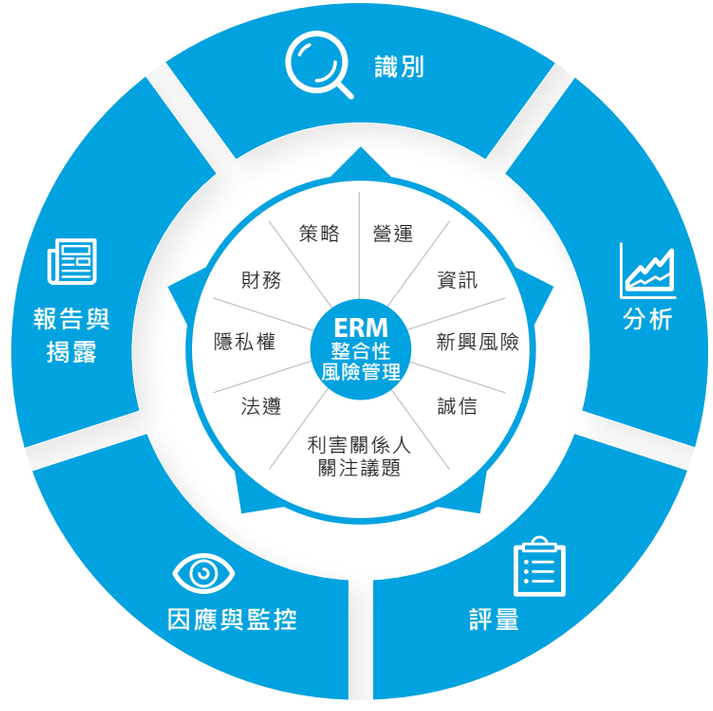
風險管理機制推動、維運、檢討執行成效，協助企業永續發展委員會運作。

資訊安全辦公室

制定資安策略與政策，執行資安管制措施，推動資安相關系統、流程、處理程序以及教育訓練之持續優化。

風險管理組織與程序

本公司參考ISO 31000風險管理系統原則及指導綱要之架構精神，蒐集組織內、外部議題，透過風險識別、風險分析、風險評量、風險因應與監控，及報告與揭露重大風險對公司的具體及潛在影響。



每年至少一次

永續發展辦公室以全球風險評估報告為風險評估的基礎，將各功能小組所鑑別之風險因子整合，納入整體風險評估，制定管理計劃及目標，呈企業永續發展委員會及董事會報告。

緯穎科技依相關規定建立內部控制，除透過會計師及稽核室每季一次，分別就財務面、內控作業面之風險事項呈報審計委員會及董事會查核發現及改善追蹤情形外，永續發展辦公室每年至少一次，同步以世界經濟論壇及經濟學人之全球風險評估報告作為風險評估的基礎，將各功能小組所鑑別之風險因子整合，並納入整體風險評估，風險範疇包括：策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、隱私權風險、利害關係人關注議題、及其他新興風險(如：氣候變遷、生物多樣性、水與森林或傳染病相關風險)等，識別出17個風險項目，可劃分為環境、社會、經濟、地綠政治四個面向，並將風險項目歸納於ESG議題中，利用問卷方式於進行利害關係人關注程度、組織營運衝擊及外部衝擊等三個面向進行矩陣分析後，識別出15個重大議題(請參閱重大性分析及議合章節)，並針對主要風險制定管理計劃及成長或改善目標，呈企業永續發展委員會報告，由委員會配合公司營運計畫審議各項管理計劃及目標後呈報董事會。

2022年識別出17個風險項目，可劃分環境、社會、經濟、地綠政治四個面向。

風險鑑別與管理

風險描述	對營運之衝擊或影響	因應措施

營運風險

利率、匯率變通、通貨膨脹 — 風險因子與類別：經濟策略

風險描述	對營運之衝擊或影響	因應措施
俄烏戰爭能源價格飆升，疫後景氣復甦，全球通膨導致升息。	債息成本升高、營運成本增加(如通膨造成的薪資結構調整)	• 隨時觀察金融市場利率變化採取應變措施，適時評估所有付息負債可能遭遇之利率風險，以調整資本結構等方式，規避各項負債所可能產生的利率風險。 • 本公司銷貨及主要原物料進貨均以美元往來為主，除適度保留銷貨收入之美元部位以支應美元採購支出，進而達到自然避險外，並注意匯率變化趨勢，透過衍生性金融商品交易等方式，作適當之避險操作。 • 本公司利率風險及給付員工相關福利義務之敏感度分析請參閱2022年財務報告。

資訊安全 — 風險因子與類別：資安漏洞、IT基礎設備供應鏈風險

風險描述	對營運之衝擊或影響	因應措施
國內外各科技大廠頻傳遭遇資安勒索事件，資安作業管理與資安系統雖然重要，然無法完全杜絕資安事件發生之可能性。	營運中斷，機密資料外流導致財務或商譽受損	• 強化資安事件應變處理機制。 • 持續參加臺灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)籌組之高科技資安聯盟，取得資安預警情資、資安威脅與弱點資訊，強化聯防能力。 • 資安委員會每半年召開，並參與演練資安事件通報與應變處理程序，以加強遭逢資安事件時之應變處理機制，期使資安事件發生後得快速穩定與復原，避免產生重大財務影響。 • 更多資訊請參閱「資訊安全」章節。

新興風險

地緣政治、經濟衝突 — 風險因子與類別：地緣政治

風險描述	對營運之衝擊或影響	因應措施
台灣在全球供應鏈中扮演了關鍵的角色，隨著俄烏戰爭情勢的發展，中美戰略對峙及經濟角力，台海安全已成為關注議題	營運中斷，影響營收	• 啟動生產、出貨備援機制。 • 供應鏈布局，替代料(方案)導入。 • 更多資訊請詳「永續供應鏈管理」章節。

淨零趨勢 產品能源效率法規標準/排碳標準 — 風險因子與類別：環境、經濟策略

風險描述	對營運之衝擊或影響	因應措施
極端氣候事件頻傳，為了遏制氣候變遷，將全球升溫控制在1.5℃以內的目標已經越來越急迫。各國對於氣候議題的積極度不斷提高，催生許多法案及管制措施，企業將迎戰碳稅國際戰場。	淨零趨勢加速，跨國交易對產品能效、排碳規格越趨嚴格，加重企業對產品檢驗標準量能，以及碳費(稅)徵收	• 2023年1月減碳目標已通過SBTi 審核，接軌國際減碳路徑。 • 以TCFD為框架實踐氣候管理。 • 碳平台管理建置，強化製程及產品排碳數據管理。 • 再生能源多樣性評估與部署。 • 更多資訊請詳「氣候變遷」章節。

2.2.2法規遵循

維護公司良好聲譽，深植誠信及法規遵循文化。

政策與承諾
掌握法令修訂及國內外監理趨勢，落實法令遵循

資源
法令遵循管理程序、系統性的流程(ISO管理系統)有效提高風險管理、緯穎科技RBA管理委員會

申訴機制
由法務部門負責法令遵循之管理

評量機制
內部稽核、主管機關監督及不定期查核

法令遵循政策

- 最新法令遵循包含內規章則，擬訂適用之法令遵循範圍。
- 依據現行有效之法令，舉辦教育訓練或宣導(相關課程，請參考各章節教育訓練說明)。
- 任何違反法令之情事，依內部規章予以懲處及追究相關責任，必要時移送檢察機關偵辦。

管理程序

為確保對於法規遵循的落實，緯穎持續關注任何影響營運之國內外政策與法令變更，適時修訂相關規章制度，持續強化法令遵循管理及深化集團法令遵循文化，確保各項業務均符合法令要求。法令遵循亦是內部控制重點之一，每年辦理法令遵循查核，檢核法令遵循執行成效，掌握集團法令遵循風險以及國內外監理趨勢。2022年未有重大違反法規(罰款超過新台幣50萬)之情事；亦無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動。

除法令遵循外，成立「緯穎科技RBA管理委員會」並發行「緯穎科技責任商業聯盟行為準則承諾書」，承諾將配合並遵守RBA的行為規範，支持與鼓勵所屬的第一層供應商遵循相同的準則，將盡其可能於符合產業共同目標的精神下，適切地運用RBA的方法與工具；並導入QC 080000:2017(有害物質流程管理系統)、ISO 14001:2015(環境管理系統)、ISO 45001:2018(職業安全衛生管理系統)、ISO 50001:2018 (能源管理系統)等，透過系統性的流程有效提高風險管理，致力於對環境友善、減少廢棄物處理過程對環境的危害、降低溫室氣體排放量、提升能源效率、提供人權保護以及健康與安全的工作環境。

資訊安全

INFORMATION SECURITY

遵守隱私權政策，對於營運過程取得之資訊善盡保密義務，並採取適當的資安措施保護資訊完整性，維護利害關係人權益。

政策
維護營運資訊之保密性、完整性與可用性

承諾
提供安全穩定之資訊服務保護客戶隱私

資源
導入office 365雲端服務以及各項防護系統

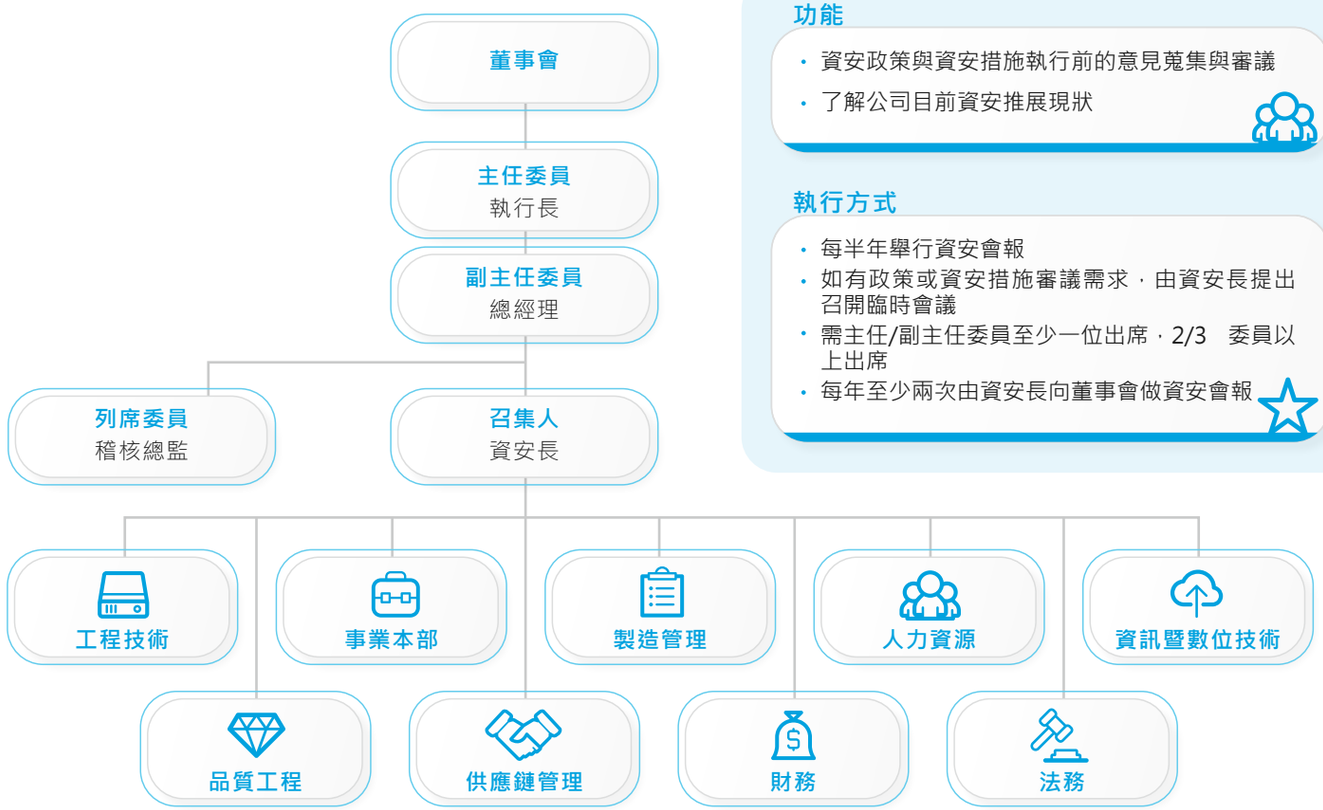
申訴機制
若有侵犯隱私或申訴事項可透過專線或電子信箱Legal@wiwynn.com進行申訴或舉報，客戶可直接向業務同仁或其主管反應，亦可以透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴。

評量機制
內部稽核、客戶不定期資安稽核、第三方資安評等機制

2.3.1資安管理

資訊安全管理組織

成立跨單位最高層級資安委員會，以掌握現況、強化管理及敏捷應變為主要任務，每半年由資安長向董事會報告，最近一次提報董事會日期為2023年2月22日，由董事會負責監督資安議題。此外為獲得更多情資與防禦經驗分享，於2021年加入TWCERT/CC籌組之高科技資安聯盟，形成與高科技業界之資安聯防能力。

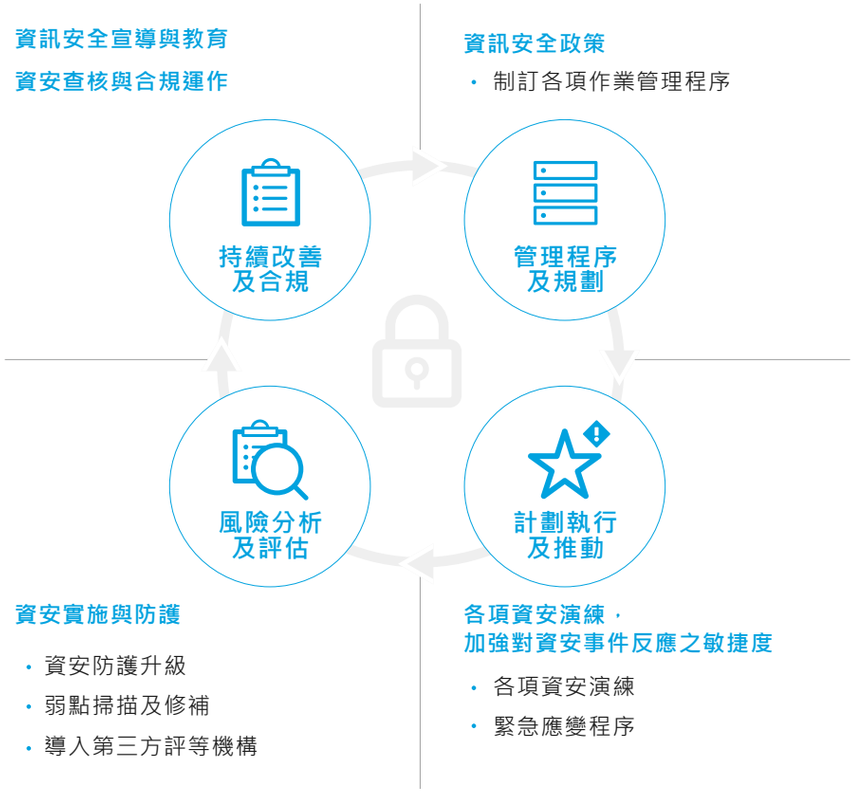


功能
- 資安政策與資安措施執行前的意見蒐集與審議
- 了解公司目前資安推展現狀

執行方式
- 每半年舉行資安會報
- 如有政策或資安措施審議需求，由資安長提出召開臨時會議
- 需主任/副主任委員至少一位出席，2/3 委員以上出席
- 每年至少兩次由資安長向董事會做資安會報

資安風險管理

緯穎預計於2023年底前取得ISO27001驗證，營運據點涵蓋率約為44%[註]，將逐步推動墨西哥子公司等其他營運據點取得驗證。



註：預計台灣先取得ISO27001，以台灣員工人數占全球據點員工人數計算百分比。

資訊安全政策

緯穎科技為充分保護公司資訊資源，進而維護業務營運資訊之保密性、完整性與可用性，訂定資訊資源安全管理政策，作為管理之依據，適用於所有人員，並作為遵循的規範，同時訂有員工資訊安全守則，以確保全體員工了解資訊安全相關規定以妥善使用並善盡保護責任；並規劃資訊同仁及一般同仁之資安教育訓練，落實資訊安全保護。此外為強化資訊系統營運韌性，2022年發展資訊系統營運持續管理程序，確保發生影響資訊系統運作事件時，資訊服務仍持續支持企業運作。

各項資安演練，加強對資安事件反應之敏捷度

為強化災害發生之復原及時性與增進資安事件發生後之應變能力，針對不同的資安危害進行災害演練。

資料備份復原 data backup & restore

每年執行4次資料備份復原程序演練，確保資料備份之有效性和資料復原作業程序之及時性。

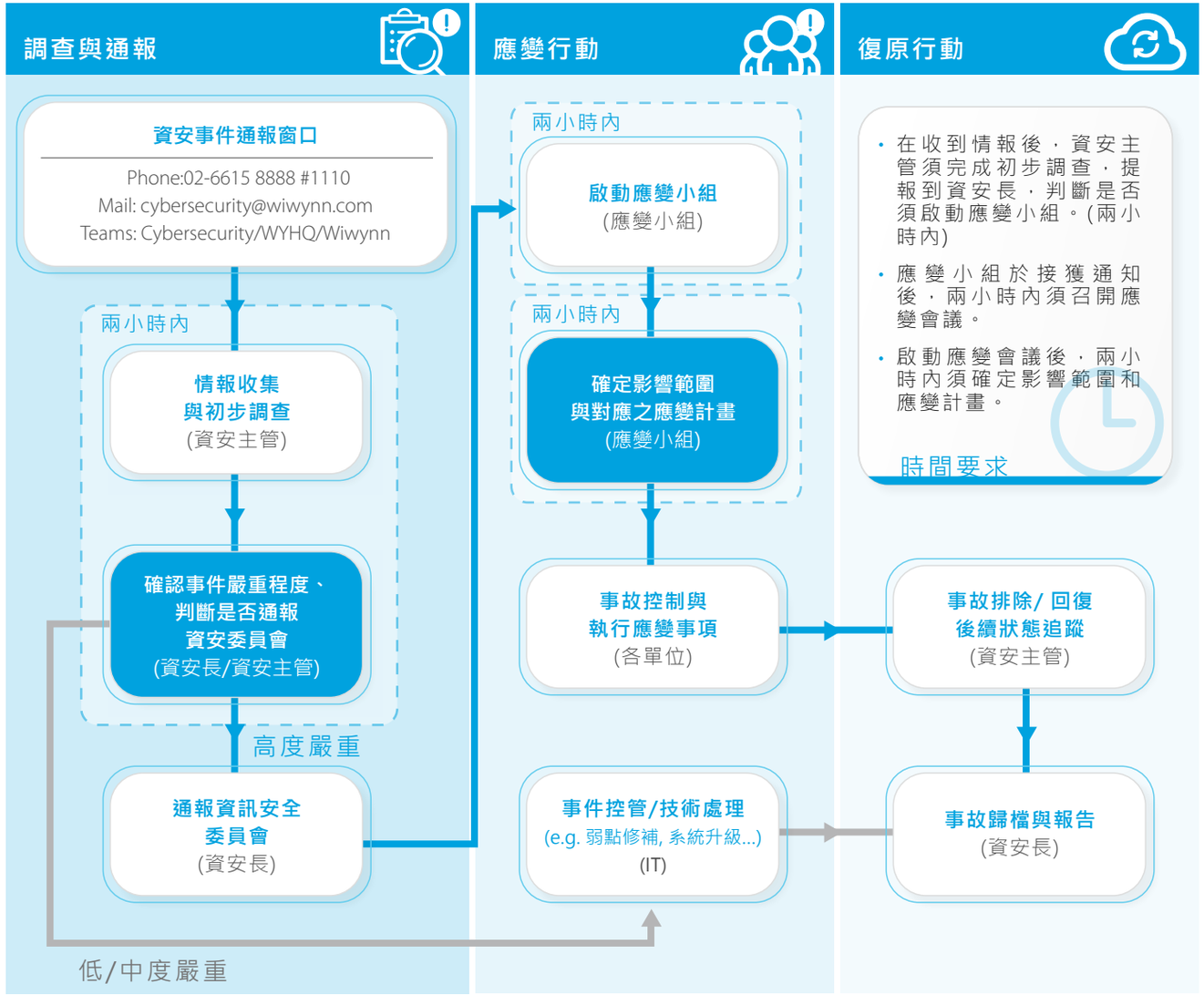
異地備援災害復原演練 disaster recovery rehearsal

每年執行2次關鍵業務系統(包含ERP與相關系統)之災害演練，模擬主要資料中心無法運作時，系統管理人員在備援資料中心啟動服務之及時性。

資安事件緊急反應演練 security incident response rehearsal

為減少資安風險，緯穎科技訂有資安通報流程與緊急應變程序，依資安事件嚴重程度 (低、中、高)，啟動相對等級的應變。執行每年1次資安應變小組應變程序之演練。以關鍵系統被駭客加密為演練情境，緊急應變小組檢視通報程序正確性、重要訊息發布決策原則以及各單位之應變作為; 資安技術團隊並以此演練情境，同步進行關鍵系統之災害復原演練(disaster recovery rehearsal)。

資安通報流程與緊急應變程序



依資安事件嚴重程度，啟動相對等級的應變

高

高度影響 (緊急應變小組)

- 受到攻擊已經影響主要作業 **(如關鍵服務ERP顯著影響或中斷)**
- 資安勒索事件
- 客戶/ 機密/ 隱私資料洩漏

中度影響 (資安部門)

- 受到攻擊但主要作業 **(研發/接單/生產/出貨/ 財務結帳/薪資結算)**仍可持續，或有替代方案可以支持
- 次要作業受影響或中斷，已有解決方案

低度影響 (資安部門)

- 收到情資有弱點需要修補
- 服務未超過可容忍中斷時間，效率稍受影響
- 關鍵服務資源稍不足

低

資安實施與防護

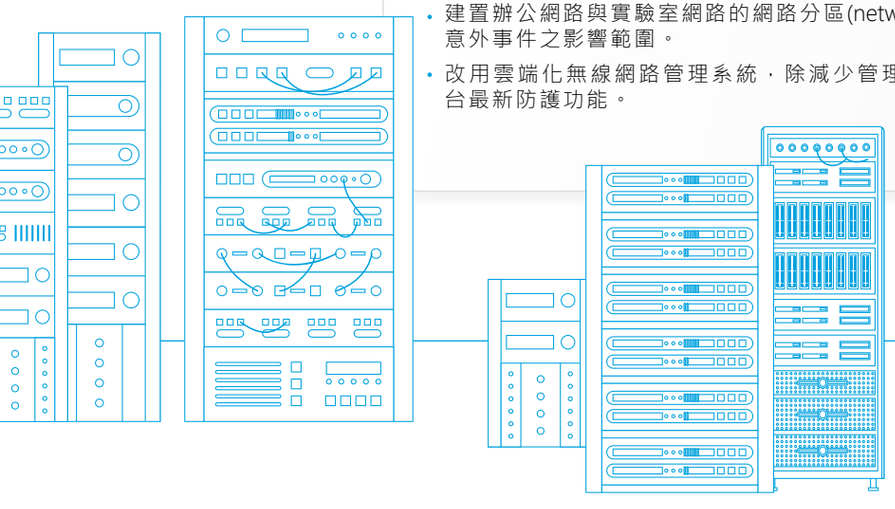
為提升資安防護等級，我們於2022年針對軟、硬體降階投入許多資源，重點項目包含：

防護與監控

- 升級弱點掃描方案。
- 持續每月內部弱點掃描 (vulnerability scan)，並於10月份執行2022年度第三方滲透測試(penetration test)，對於各項弱點持續修補強化。
- 2021年1月起即導入第三方資安評等機制，2022年12月起，改換另一資安評等機構。2022年1至11月平均分數達97.18或在維持在Advanced等級，高於科技業平均水準，惟12月之評分由Advanced等級略下降至Intermediate等級之最高分。12月份發現之弱點已及時改善。

設備項目

- 重新規劃AD架構，同時汰換AD server 硬體設備。
- 升級防火牆設備，由Layer 4升級至Layer 7，提升防護細緻度。
- 企業內跨國網路採用MPLS與 SD-WAN 雙迴路互為備援，兼顧網路穩定與成本。
- 建置辦公網路與實驗室網路的網路分區(network segmentation)，控管網路意外事件之影響範圍。
- 改用雲端化無線網路管理系統，除減少管理負擔外，可即時使用雲端平台最新防護功能。



資訊安全宣導與教育

在加強同仁資安保護意識以及提升組織運作能力方面，2020年起推出新版資安教育訓練課程，特別針對網路釣魚的危害認知、辨識技巧以及受害後處置做為訓練重點，每年全員調訓一次，2022年受訓率為100%；另透過郵件、內部網站、公司電視牆和資安問卷活動等，進行3次資安宣導活動，如「資安特攻隊」及「緯穎資訊寶藏大探索」等，以實體活動搭配訊息推播方式傳遞資安防禦須知，提高員工資安意識。

資安宣導-緯穎資訊寶藏大探索

資安相關課程執行情形

	時數	對象	應訓人數	完成人數	涵蓋率
我們與資安的距離	30分鐘	台灣全體員工	2,427	2,427	100%
Security Awareness	30分鐘	墨西哥子公司全體員工	7,227	7,227	100%
Social Media Usage	30分鐘	墨西哥子公司全體員工	7,095	7,095	100%
USB Usage	30分鐘	USB使用申請人	97	97	100%

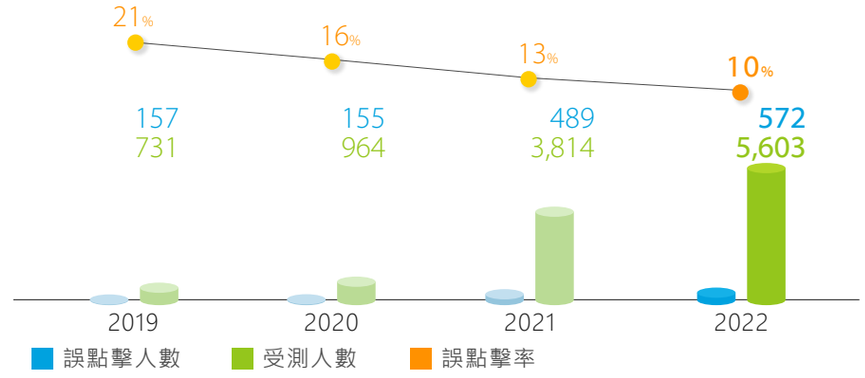
資安宣導-資安特攻隊

社交工程演練

身處惡意郵件與釣魚郵件日益嚴峻的威脅，以及後疫情時代遠端工作的頻率增加，我們每年針對所有員工進行社交工程演練，提高同仁之警覺心，2022年進行兩次社交工程演練，誤點擊模仿釣魚郵件的員工比率，已由前一年度的13%，降低至10%，觀察歷年誤點擊率變化，自2020年起有逐年降低趨勢，顯見2020年新版資安教育訓練課程與宣導活動，對全員網路釣魚防範能力提升有明顯成效。

註：受測人數自2021 年起加入墨西哥子公司員工。

釣魚郵件誤點擊率



緯穎科技身為客戶雲端技術服務的最佳夥伴，提供客戶專業且安全的服務環境，我們致力透過資訊安全管理機制，落實營運資訊的保密性、完整正確性及可用性；2019年至2022年期間皆未接獲遺失客戶資料的投訴，亦未有因網路釣魚造成電腦綁架之情事。

落實資安查核與合規運作，加強資安事件之財務風險管理

為確保同仁所使用之軟體為合法軟體，2022年進行2次非法軟體安裝使用偵測，避免不必要之法律調查或訴訟；我們亦持續強化資安威脅防護，2022年6月通過年度客戶ASRA - Azure Security & Resiliency Architecture認證，並以投保資安險作為後層資安防護手法，透過保險保障降低可能的資安損失以及快速恢復企業正常營運。

	2019年	2020年	2021年	2022年
資安或其他網路安全事件數	0	0	0	0
資料洩露事件數	0	0	0	0
因公司資料洩露被影響的客戶和員工總數	0	0	0	0
與資安或其他網路安全相關事件之罰款金額	0	0	0	0

2.3.2隱私保護

緯穎科技身為客戶雲端技術服務的最佳夥伴，提供客戶專業且安全的服務環境，為落實個人資料保護與管理，我們參照歐盟「一般資料保護規範(General Data Protection Regulation，簡稱GDPR)」與各營運據點之相關法令與規範，制定隱私權政策，並透過嚴密的管理機制，進行個人資料的保護及管理，確實保障隱私權不會受到侵害，同時亦致力於規範子公司及合資公司所有人員與供應商、承包商、外部顧問等協力廠商皆遵循本政策。

在管理機制方面，緯穎已將隱私權及個資保護納入企業內控與風險管理範圍，訂有《緯穎科技服務股份有限公司內部控制制度》及內部控制之各項循環作業細則，進行管理，以降低潛在風險與衝擊，並定期針對同仁進行隱私權保護之教育訓練，2022年進行「資訊分級管理訓練」，調訓對象為台北營運總部同仁，參與人數共計1,157人，受訓時數為為288小時，涵蓋率達100%；同時建置諮詢與申訴管道，如有任何疑問或發生可能導致權益受損或違反的情況，皆可透過專線(02-6615-8888)或電子信箱Legal@wiwynn.com進行申訴或舉報；對於隱私權我們採取零容忍政策，如有違反，將依本公司相關規範予以懲戒。由於緯穎對於個資保護的嚴謹與有效監督管理，因此2019年至2022年期間，皆未接獲任何來自外部或監管單位有關隱私權之投訴案件，亦未發生客戶資料二次使用之情形。

稅務

TAX MANAGEMENT

善盡納稅義務人之社會責任，支持政府各項有助產業發展的稅務政策，以穩健稅務規劃達企業永續發展。

政策
法令遵循、資訊揭露、風險管理、誠信溝通

承諾
誠實納稅，不做激進稅務規劃

資源
設置專責稅務人員、外部專業顧問

申訴機制
財務單位負責處理稅務方面建議或爭議

評量機制
簽證會計師查核、稅務機關稽核

2.4.1稅務治理

緯穎科技以「法令遵循」、「資訊揭露」、「風險管理」及「誠信溝通」等四大面向穩健稅務規劃，並訂定「稅務政策」經2022年2月22日董事會決議生效施行。

法令遵循
遵循各國當地稅務法律申報納稅。

資訊揭露
稅務揭露均依相關規定準則辦理。

風險管理
審慎評估稅務風險以及因應措施。

誠信溝通
與稅務機關建立互信並誠實溝通。

稅務法令遵循與資訊透明揭露

- 解讀稅務法規時同時考慮字面文義和立法旨意，以符合當地稅務法規及揭露要求，按規定期限申報並繳納稅捐，善盡納稅義務人之社會責任。
- 使用合法且透明之租稅優惠政策，不以違反法令方式享有減免待遇。
- 關係人交易符合相關國家稅法之移轉訂價規範及常規交易原則。
- 依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保資訊透明。

稅務治理與風險管理

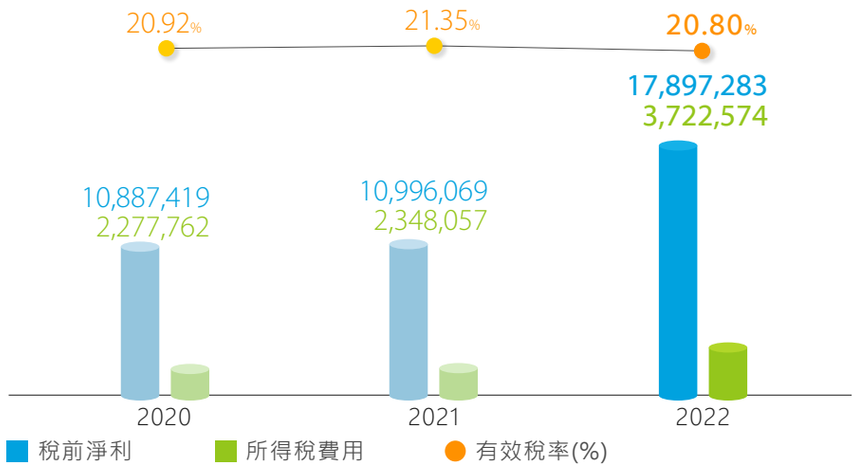
- 重要決策皆考量稅務的影響，並將核准層級提高至公司最高經理人。本公司設置專責稅務人員，由財務單位最高主管負責監督相關稅務作業及稅務風險管理，並向執行長報告相關稅務執行情形，確保稅務管理機制之有效運作。
- 稅務規劃考慮商業營運，包含集團在各國的社會責任和聲譽、風險控管及永續價值。
- 面對存有重大不確定性及高複雜度之稅務風險，適時諮詢外部專業顧問及取得稅務意見。
- 不進行只為避稅目的之交易。
- 不移轉利潤於國際經濟合作開發組織(OECD)及歐盟委員會(EU)所定義之不合作黑名單暨租稅天堂國家(低稅率國家) 。
- 不透過關係人交易或於免稅天堂設立子公司等違法方式，將利益留置於低稅率之地區降低納稅義務。

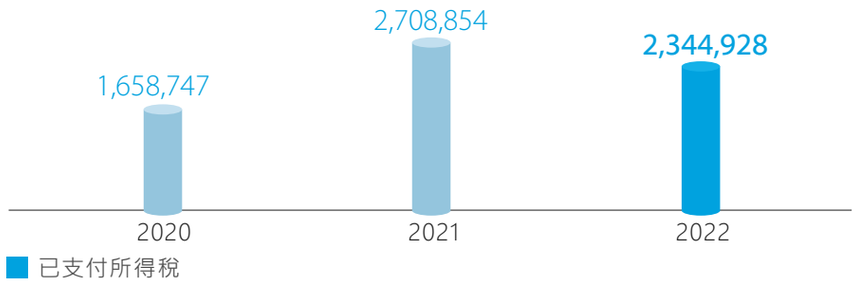
稅務誠信與良好溝通

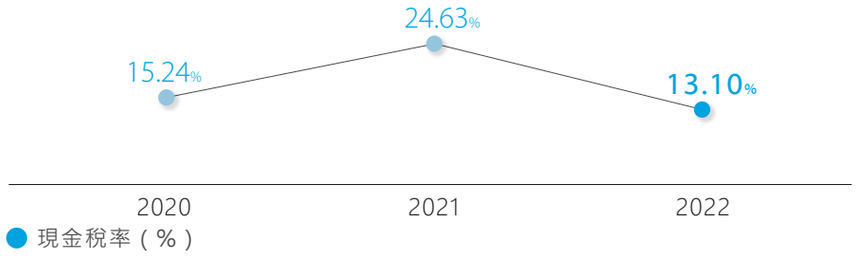
- 秉持誠實和專業的態度與當地稽徵主管機關溝通所有稅務風險事項、解讀稅務法令，並與當地稽徵主管機關維持良好關係。
- 於特定地區，與當地稅局按申報期限尋求即時溝通與審核，或與之執行預先定價協議。
- 與利害關係人稅務意見分歧或有爭議，會適時尋求第三方專業顧問意見，或請示當地稅務機關意見。

稅率資訊

單位:新台幣千元





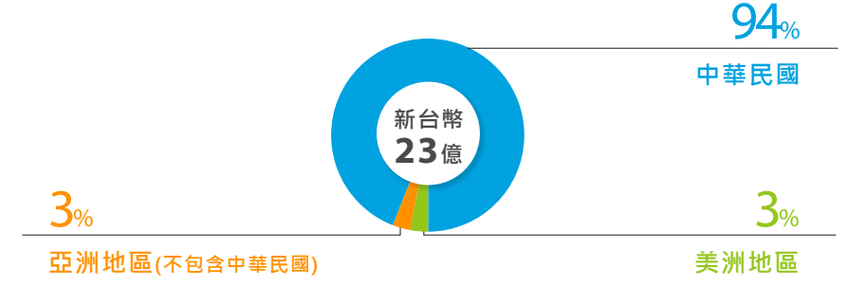


註：相關資訊請參閱緯穎科技2022年度合併財務報告。

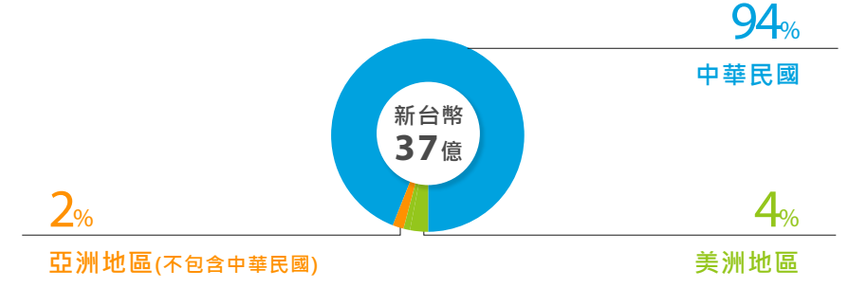
近兩年度所得稅貢獻比例

緯穎科技營運總部設置於台灣，2022年估計所得稅費用約新台幣37億元，其中有94%所得稅費用係歸屬於中華民國政府，為當地稅收作出經濟貢獻，並且提供就業機會，促進經濟發展。

2021所得稅貢獻比例



2022所得稅貢獻比例



歷年獲政府補助情形(台灣地區)

緯穎科技支持政府推動企業創新、研究發展及經濟成長等各項稅務政策，善盡納稅義務之社會責任，配合公司營運目標以穩健經營的稅務規劃追求永續發展。

單位:新台幣千元

2020年
產業創新條例
金額：26,501

2019年
產業創新條例
金額：53,397

2018年
投資抵減
金額：40,000

註：2021年-2022年尚在核定中。

永續供應鏈管理

SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

攜手供應商對經濟、環境與社會負責，打造供應鏈永續發展的基石。

政策與承諾

與供應商維持長期合作之策略聯盟關係，鼓勵供應商除具備品質、技術及交期能力外，善盡企業社會責任，建構永續供應鏈

資源

- 制定多項供應鏈管理程序、編制供應商評鑑小組
- 為全面性落實永續性風險評估，編制供應商品質管理代表(SQM)人員投入供應商稽核

申訴機制

緯穎科技官網「利害關係人專區」提供利害關係人包含員工、供應商、客戶及股東等溝通管道、供應商大會

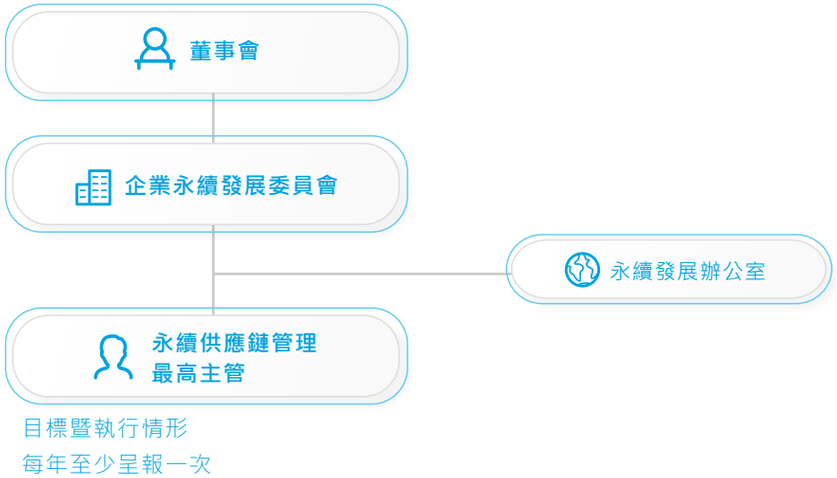
評量機制

供應商評選、永續性風險評估、書面/實地稽核

2.5.1治理架構

永續供應鏈管理架構

全球對氣候議題的關注，使得減碳效應從供應鏈擴及到每一個企業，2022年從利害關係人、組織營運衝擊及外部衝擊三個面向進行評估，永續供應鏈議題備受三個面向所重視，為使營運策略所考量的衝擊影響有效整合至供應鏈管理中，落實永續供應鏈的政策與承諾，有關永續供應鏈的管理流程、成果、績效等事項，由永續供應鏈管理單位最高主管分層呈報於永續發展委員會及董事會。



2.5.2管理機制

雲端伺服器產業鏈

近年來數位轉型發酵，推升資訊科技基礎建設以及資訊服務需求，不僅全球資訊服務市場規模穩定成長之外，其中雲端服務市場更是位居成長之要；緯穎科技提供支持雲端應用與服務的基礎設施的解決方案，專門提供設計、開發和製造高效能的伺服器、儲存裝置和網路交換器等產品，並提供相應的軟體、服務和解決方案，位於雲端伺服器產業鏈的中游，持續提供客戶優質的產品與服務。

零組件	系統組裝	品牌廠/ODM-Direct	終端客戶
• 半導體 • 被動元件 • 印刷電路板 • 電源供應器 • 導軌 • 機殼	• 伺服器 • 機櫃 • 儲存器	• 原廠直銷 • 系統整合廠商 • 代理商	• 雲端服務供應商 • 電信業者 • 企業用戶

供應鏈概況

緯穎科技的營運核心為提供超大型資料中心及雲端基礎架構各項產品與系統的解決方案，至2022年底，我們在全球共有超過200家的合作供應商，區域以臺灣、中國、日本、韓國、美國、歐洲為主。主要供應商提供產品料件包括關鍵性零組件、電子料件和機構料件，供應商類型包含製造廠、代理商及經銷商等，行業特色以資本密集及技術密集為主。

單位：家數

	2019年	2020年	2021年	2022年
亞洲	189	198	176	198
美洲	34	28	28	16
歐洲	0	0	0	2
合計	**223**	**226**	**204**	**214**

為有效管理供應商，我們針對供應商進行分類與分級，作為管理決策時的考量並分析供應鏈概況，透過永續風險的評估，降低供應鏈可能的斷鏈風險，提升緯穎科技供應鏈的韌性。緯穎科技2022年關注供應商(包含第一階及非第一階供應商)共42家。

供應商	關注供應商
第一階供應商 定義為直接進行採購交易的供應商。	• 採購金額占總採購金額95%以上且SAQ評核結果為高風險者 • 或採購金額占總採購金額90%以上者
非第一階供應商 定義為透過代理商或第一階供應商交易的供應商。	• 關鍵零組件

第一階供應商 / 關注廠商家數及其採購金額占比

	2019年	2020年	2021年	2022年
第一階供應商家數	223	226	204	**214**
關注第一階供應商家數	15	14	19	**20**
關注第一階供應商家數占比(%)	6.73	6.19	9.31	**9.35**
關注第一階供應商採購金額占比(%)	90.94	90.66	90.9	**90.47**

非第一階供應商概況

掌握家數	22
關注非第一階供應商家數	22

內部永續管理教育訓練

為培養採購同仁具備永續供應鏈管理能力，引導供應商落實綠色採購，符合企業社會責任等要求，2022年針對所有採購同仁舉辦多項教育訓練，同步提升內部採購人員對永續議題的認知，受訓人次211人，時數達447小時，此外透過教育訓練，採購同仁可深入了解永續發展的重要性，掌握如何在採購過程落實永續供應鏈管理流程，進一步增進可持續發展策略。

	受訓對象	人次	時數
上游供應鏈碳問卷	採購同仁	26人	78小時
供應商行為準則管理	採購同仁	53人	53小時
供應商永續行動力_策略管理	採購同仁	53人	106小時
氣候變遷議題_碳管理知識	採購同仁	53人	106小時
資源回收議題_循環經濟	採購同仁	26人	104小時

永續供應鏈管理流程

緯穎科技建構四大階段的永續供應鏈管理流程，透過系統性的管理機制，持續提升供應鏈的永續績效。

政策與規劃

- 供應商行為準則
- 供應鏈布局

評選與風險評估

- 供應商評選
- 永續性風險評估

查核確認

- 現場/遠端/文件稽核/第三方稽核/RBA VAP
- 改善行動

永續績效提升

- 獎勵、汰除/退場機制
- 教育訓練、輔導、能立建置

供應商行為準則

緯穎科技制定供應商行為準則，作為供應商依循的根本，內容除了涵蓋勞工、健康與安全、環境、商業倫理與道德規範及管理體系五大面向，並包含生物多樣性、零伐林與陸地保護，使自然資源得以永續利用，並確保生態系的續存，降低環境衝擊。為凝聚供應鏈共識攜手共創永續發展，2022年底要求供應商簽署行為準則並進行溝通，截至2023年第一季為止簽署率達68.22%。

供應鏈布局

緯穎科技自2020年起，基於供應鏈安全及風險分散考量，啟動全球供應鏈重新布局，以「多地區」及「在地化」成為緯穎科技在推動供應鏈管理的方向，2021年起因應在地化而增加墨西哥地區的產能比例。我們鼓勵關鍵性零組件供應商能「去中心化」進行全球產能布局，並藉由持續與客戶的溝通，期望共同推動80%以上關鍵性零組件供應商能支援製造地生產策略。此外為活絡製造當地經濟活動，落實在地採購，2022年台灣地區在地採購比例達85%；美墨地區在地採購比例超過六成。

	採購類別	2019年	2020年	2021年	2022年
台灣地區	當地採購(%)	97.51%	98.16%	88.24%	**84.70%**
	非當地採購(%)	2.49%	1.84%	11.76%	**15.30%**
美墨地區	當地採購(%)	54.38%	68.16%	63.96%	**64.15%**
	非當地採購(%)	45.62%	31.84%	36.04%	**35.85%**

政策與規劃

評選與風險評估

查核確認

永續績效提升

供應商評選

緯穎科技對供應商(新進供應商及既有供應商)訂有評選標準，內容包含「基本資料」、「核心能力」及「永續韌性」等三個構面，除簽署行為準則及各項聲明外，我們要求並鼓勵供應商發行ESG報告書，取得ISO 9001、IECQ QC 080000、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064-1、ISO 50001及通過RBA VAP有效性稽核等相關國際認證標準。

基本資料

- 信譽及商譽
- 所處國家區域
- 工廠(設備)分布區域
- 供應商上下游關係
- 主要客戶分布
- 產業別
- 產品名稱

核心能力

- 品質能力
- 成本領先能力
- 交貨供貨能力
- 服務團隊及技術能力

永續韌性

無有害物質、無使用衝突礦產、是否符合緯穎科技環境要求、是否準時在綠色產品管理系統(Green Product Management system，簡稱GPM)中提供正確的數據及報告、碳排及減碳情形以及再生能源使用狀況、勞工、健康與安全、環境、道德規範、管理系統、提供勞務性質供應商RBA符合度

永續性風險評估

為能夠了解供應鏈的永續發展狀況，2022年針對採購金額95%以上的32家供應商進行年度SAQ問卷調查，問卷內容包含「透明度與商業道德」、「持續營運管理」、「勞動人權」、「環境管理」及「責任採購」等五個面向，針對供應商的回應，鑑別在經濟、環境和社會面向具潛在高風險的供應商。

SAQ問卷調查五大面向

政策與規劃

評選與風險評估

查核確認

永續績效提升

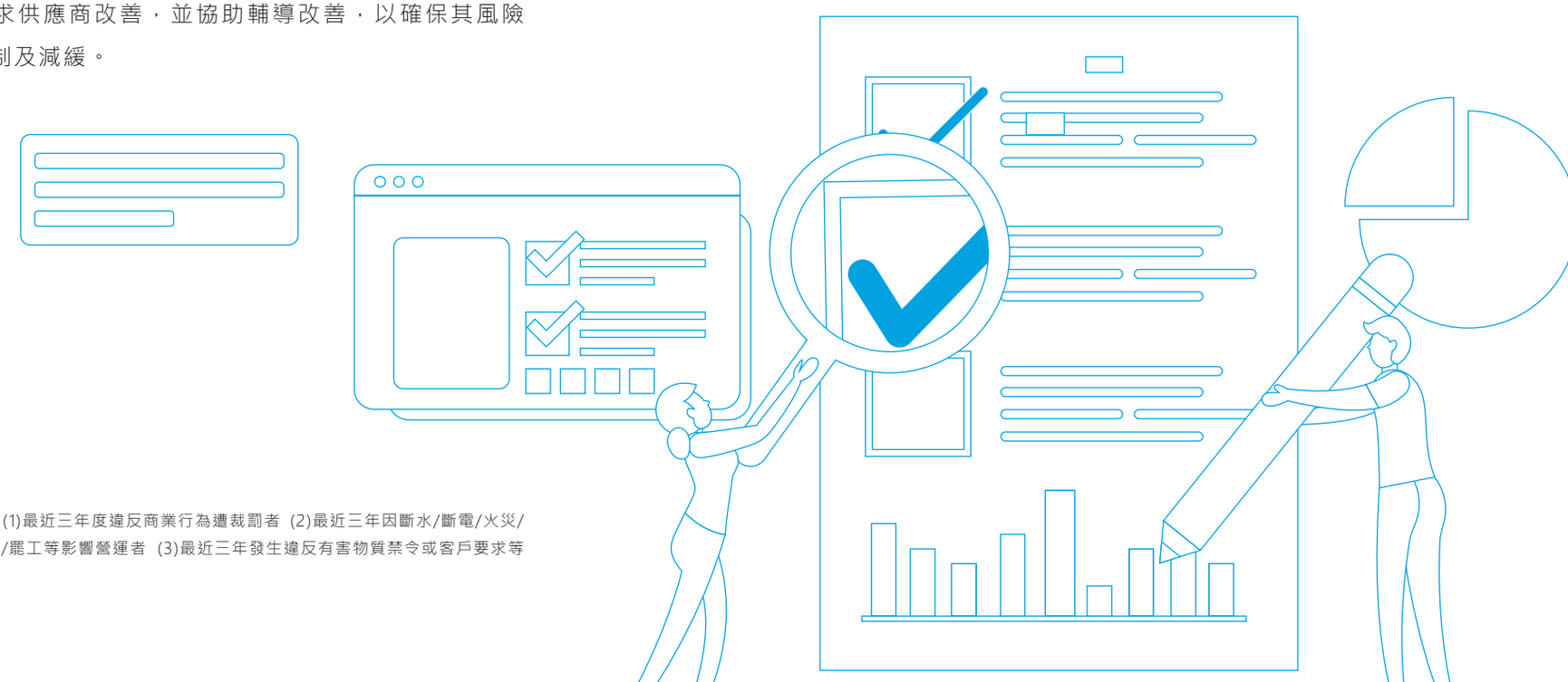
緯穎科技透過現場/遠端/文件稽核/第三方稽核/產業相關標準(如RBA VAP) 等方式評估供應商作為，2022年針對上述32家供應商採文件方式進行SAQ的稽核，以確認供應商SAQ的答覆與實際情形相符。緯穎科技將永續性風險評估分為四級(A、B、C及D)，其中C級以下(60分以下)且在特定題組(註)未取得分數者視為高風險供應商，經2022年風險評估執行結果，未有高風險供應商，此外有超過78%以上的供應商評核結果達A級以上(81分以上)。緯穎科技上游採購對象皆為知名大廠，長期以來持續取得穩定供貨並維持良好互動，此外已納入95%以上採購金額的供應商執行風險評估程序，顯見對供應鏈的風險已有適當的管控，未來若評估具有較高風險的供應商，緯穎科技亦會針對高風險事項要求供應商改善，並協助輔導改善，以確保其風險被有效控制及減緩。

32家供應商中關注供應商執行SAQ及文件稽核情形

	SAQ家數	%	文件稽核家數	%
關注供應商	20家	62.50	20家	62.50

2022年稽核目標及達成率情形

	稽核目標	應稽核家數	實際稽核家數	達成率
風險供應商稽核執行率	>30%	10家	32家	100%



註：特定題組 (1)最近三年度違反商業行為遭裁罰者 (2)最近三年因斷水/斷電/火災/天災/重大職災/罷工等影響營運者 (3)最近三年發生違反有害物質禁令或客戶要求等情事者。)

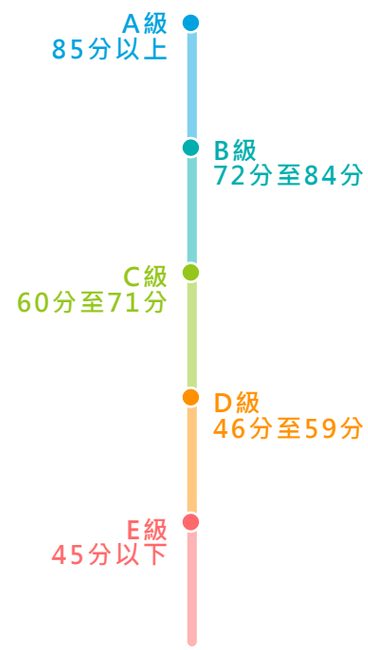
獎勵、汰除/退場機制

為提升供應鏈永續管理績效，緯穎科技訂有獎勵及汰除機制，以季度評核及年度SAQ評核結果做為獎勵及汰除機制的依據。

季度評核以「核心能力」及「永續韌性(占比10%)」兩個構面做為評核標準，分為A、B、C、D及E等共五級，對於連續三個季度被評判為A級以上之供應商且年度SAQ評核結果為B級以上之供應商，在商業合作方面將分配較多訂單，並給予新專案參與機會等。

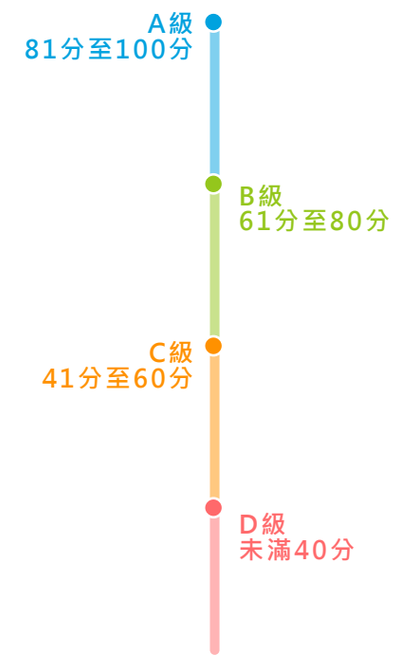
季度評核級距

共五級，分數由高至低分別為



年度SAQ評核級距

共四級，分數由高至低分別為



此外針對連續三個季度被評判為 E 級且年度SAQ評核結果為C級以下之供應商，將減少訂單列為第二供應商，取消合格供應商之資格，並要求其須提出改善對策，兩年內仍無法配合改善之供應商，將暫停採購或取消供應商資格，2022年未有供應商暫停或淘汰資格之情形。

提高訂單

新專案參與資格/增加合作機會

- 連續三個季度評核結果為A級以上者
- 年度SAQ評核結果為B級以上者

取消供應商資源

啟動汰除機制

- 連續三個季度核評結果為E級且年度SAQ結果為C級以下者
- 上述供應商於兩年內無法配合改善者

供應商教育訓練與輔導

2022年

緯穎科技啟動上游供應鏈碳問卷調查，對214家供應商進行碳排放及碳議題管理能力調查，由同仁協助對供應商進行碳議題的溝通，提升供應商對相關議題的了解。

2023年初

緯穎科技舉辦「緯穎科技供應商夥伴說明會：溫室氣體盤查與碳問卷調查」，有近200位供應商夥伴參與，說明會中除了邀請標竿企業進行「加速能源轉型」議題分享，也聘請專業講師提供碳議題的教育訓練，協助供應鏈建構更完整的永續認知與行動，為後續碳管理平台導入奠定基礎。

2022年輔導家數目標及達成率情形

	輔導家數目標	達成率
供應商輔導	>200家	100%

供應商能力建置專案

為實現永續發展及對環境的承諾，提升供應商綠色物料的供應能力，自2020年起持續導入兩個永續專案，並與5家供應商攜手合作，其中2家為緯穎科技採購金額占90%以上的關注供應商，關注供應商合作占比達40%，除了共創營運雙贏，也為環境和社會創造更大的價值。

與供應商合作之專案名稱/合作內容	定量效益
再生塑料	**定性效益：實踐循環經濟，創造對環境的正面效益**
為了降低產品中塑件原料的使用量，自2020年起，與供應商進行導入再生料的評估。為確保再生塑件的品質符合緯穎科技的標準，合作供應商須反覆測試產品的耐受性(如耐熱或彈性等)，並提交報告。同時為配合再生塑料的特性，緯穎科技須進一步修改產品設計，於新產品階段與客戶溝通導入可能性，並進行試模、驗證、測試與承認等流程。2021年約有四成產品導入再生塑料，其中89%的塑料被再生塑料取代，至2022年所有新產品已全面導入再生塑料。	2022年再生塑料累積使用量達191.8公噸較2021年增加188.6噸，與使用原生料相比，相當於減少209.1噸的二氧化碳當量。
再生EPE	**定性效益：實踐循環經濟，創造對環境的正面效益**
緯穎科技有近九成以上的包材為台灣在地採購，為支持及鼓勵台灣包材廠商提升產品PIR（Post Industrial Recycled）的比例，從2021年起，與供應商合作再生發泡材的開發評估與導入計劃。2021年再生發泡材的比例為20%，到2022年已提升至25%，為確保對產品的防護安全無疑，緯穎科技亦須同步在設計上進行相對應的調整及測試驗證。未來將持續與供應商合作，提高再生發泡材的比例至30%。	2022年再生EPE累計使用量達468.3公噸，與只使用原生料相比，預估可減少280.4公噸二氧化碳當量。

2022年能力建置家數目標及達成率情形

	輔導家數目標	達成率
供應商能力建置	2家	100%

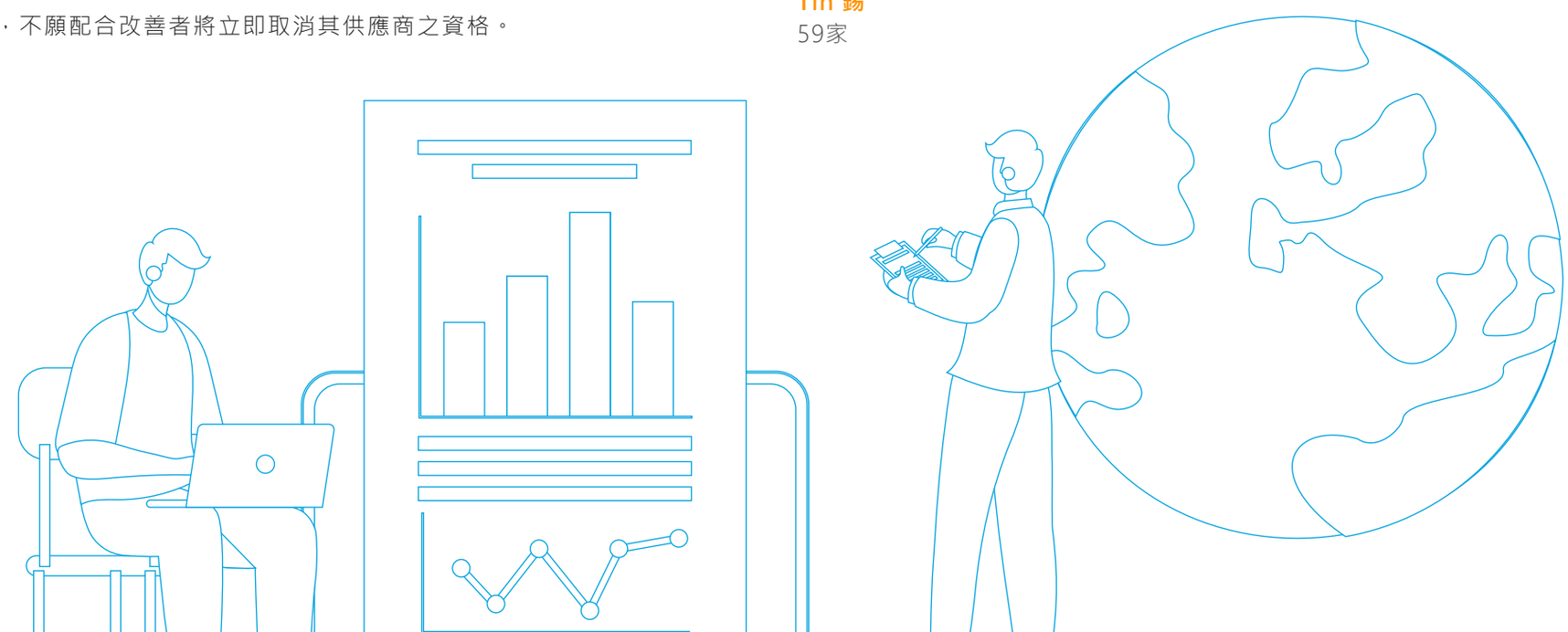
2.5.3衝突礦產

供應商溝通情形

2022年集團舉辦供應商大會，有超過300家的供應商與會，緯穎科技透過此次供應商大會，向供應商傳達緯穎科技各項ESG目標，包含依據SBTi減碳路徑所設定之範疇三減碳目標，為實現這些目標，緯穎科技須與供應鏈攜手合作，共同為永續努力，創造共好。

緯穎科技制定「衝突礦產政策」及作業程序，並依據經濟合作與發展組織(Organization for Economic Cooperation and Development, OECD)所制訂的「來自受衝突影響或高風險地區的礦產其負責任供應鏈盡職調查指南(Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)」，透過綠色產品管理系統(Green Product Management system，簡稱GPM)進行盡職調查，依照負責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI)發布的衝突礦產報告模板(Conflict Minerals Reporting Template, CMRT)與公告的合格冶煉廠清單，評估供應商報告中的冶煉廠清單，100%執行確認其冶煉廠或精煉廠通過第三方查驗，並確認金(Au)、鎢(W)、鉭(Ta)、錫(Sn)與鈷(Co)金屬非來自衝突或高風險地區，若有供應商違反相關規定將列入高風險供應商名單，並通知採購單位暫停與該供應商交易，直至改善為止，向供應商傳達不支持、不使用衝突礦產的要求，不願配合改善者將立即取消其供應商之資格。

2022年調查結果RMI認可的冶煉廠



03 創新價值

INNOVATIVE VALUE

· 綠色創新 56

績效

27.67%
研發人數較前一年度成長

43.48%
研發支出金額較前一年度成長

54.3%
專利提案件數較前一年度成長

24.1%
全球之專利獲准總數量較前一年度成長

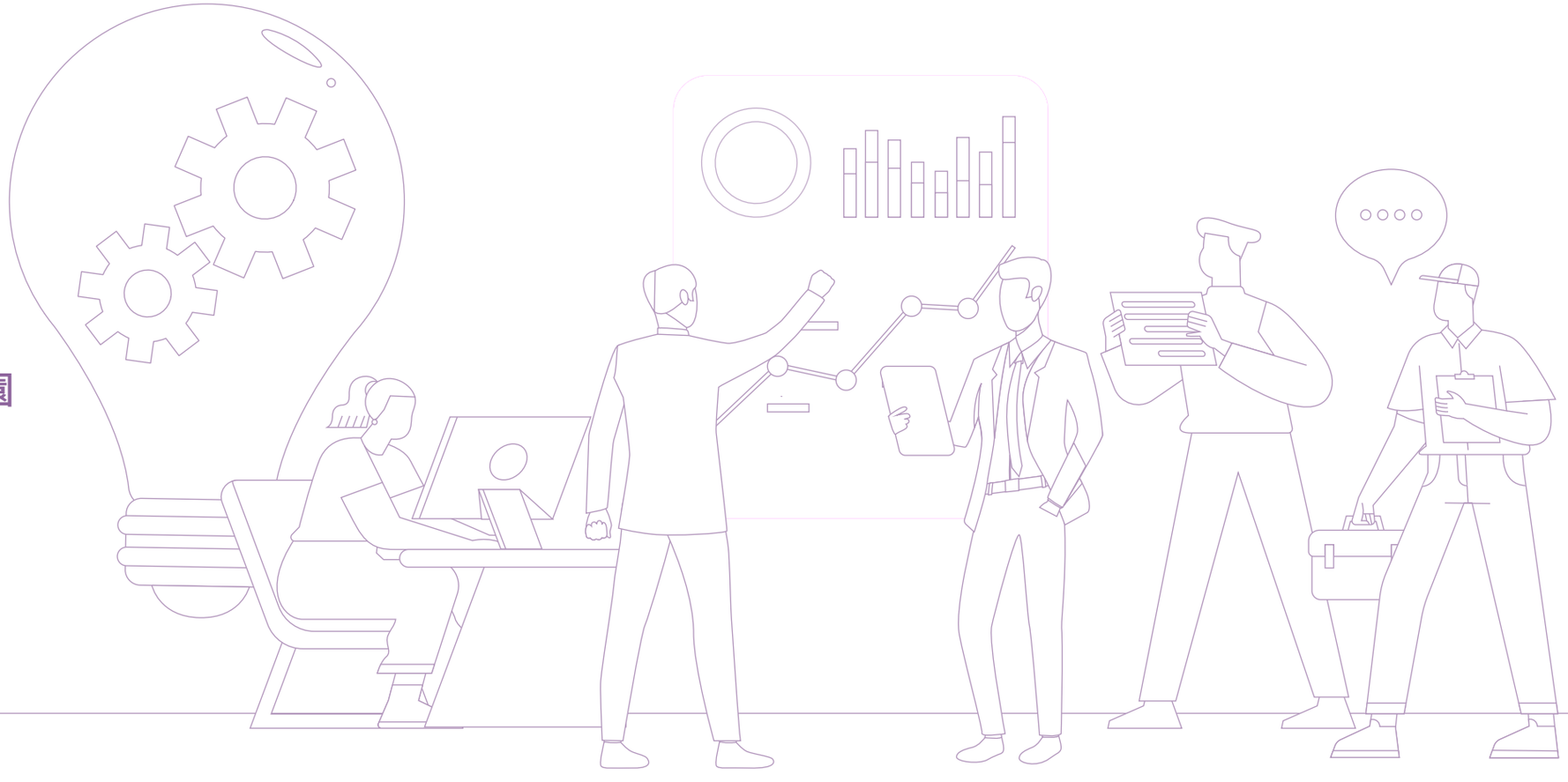
90.5%
發明專利占比

91.2%
新產品無鹵料件種類百分比

355,253.88度
低碳產品一年運轉所節省的用電

670.3噸
低碳產品節碳

約1.7座大安森林公園吸碳量
產品環境效益



綠色創新

GREEN INNOVATION

秉持著創新技術的研發精神，為客戶提供最優化的雲端技術服務，最完整雲端應用解決方案以及更好的競爭力。

政策與承諾

- 釋放數位能量，點燃永續創新
- 從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案

資源

設置機櫃整合測試實驗室(Rack Integration LAB)、機櫃級大型恆溫恆濕試驗室、風洞及驗證實驗室

申訴機制

- 技術方面之建議或問題回饋由產品研發單位之最高主管，或其所帶領之各研發處級主管負責
- 專利相關由公司法務或專利部門主管負責

評量機制

產品roadmap會議、與開放性社群合作、客戶意見回饋、執行內部稽核

3.1.1研發與智慧財產

產品服務研發創新

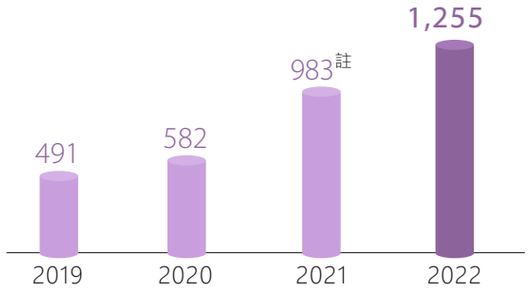
緯穎科技願景「釋放數位能量，點燃永續創新」

緯穎科技使命「從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案」

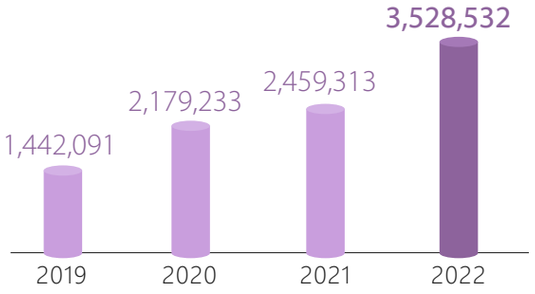
以創新的技術提供超大型資料中心(Hyperscale Data Center)及雲端基礎架構(Cloud Infrastructure)各項產品及系統的解決方案，並積極參與新世代平台之開發合作，考量到資料中心與雲端技術之各層面的應用，投入大量的研發資源於發展邊緣運算伺服器，以及應用於5G、人工智慧運算(AI)、液冷散熱技術、高效能電源供應技術，提供客戶最貼近需求的變革技術及產品。

在研發投入資源上，人力與金額皆保持成長的趨勢，2022年研發人員達1,255人，研發經費亦高達新幣35億元，皆創下近四年新高。

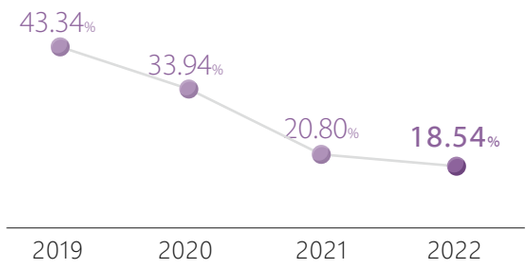
研發人數



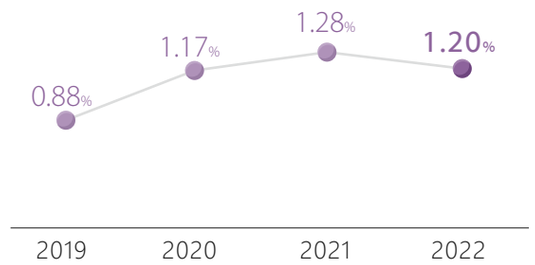
研發經費(新台幣 千元)



研發人數占員工比率(%)



研發經費占營收比率(%)



註：研發人數更正。

核心技術

高能源效率 | 高速傳輸 | 散熱解決方案 | 值得信賴的妥善率

各項產品發展與應用

人工智慧運算

此人工智慧加速運算系統產品專為大型資料中心設計，系統整體為10U的架構，採用中央處理器(CPU,Central Processing Unit) 和圖形處理器(GPU,Graphics Processing Unit)分離式(disaggregated)結構，有利於GPU資源的彈性分配、系統性能的擴充、GPU數量規模的擴大，同時便於資料中心的維運。此系統專為AI高效能深度學習（Deep Learning)的AI系統訓練(Training)而打造，支援PCIe Gen5標準(PCIe是一種高速串列點對點的電腦擴展介面，用於連接主機板和周邊設備)，與同類基於GPU的執行個體相比，可節省高達 50% 的訓練成本，且提供 400 Gbps 網路頻寬以及超過 3 petaflops（petaflops 意即每秒可以進行1千萬億次浮點運算)的運算能力。

- 採用CPU, GPU分離式結構設計。
- 超過3 petaflops的運算能力。

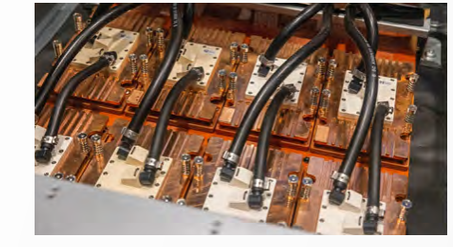
ARM架構之Ampere解決方案

新一代2U1N儲存伺服器，系統包含184個PCIe 通道，支援24個硬碟且可容納6個全高半寬卡、2個半高半寬卡、一張NIC 3.0 網卡(Network Interface Card, 網路介面卡)、雙CPU插槽的伺服器節點設計，具有高可擴展性和加速功能，依據需求可以有多樣化的配置，維持維護的便利性。此外，拆裝免工具，並且支援熱插拔硬碟、風扇及電源供應器，使得系統能做更輕易的更換和維護。

- 採用ARM架構之Ampere解決方案。
- 多達184個PCIe通道，提供高可擴展性和加速功能。

液冷散熱技術

緯穎科技與OCP community成員合作開發新一代的液冷機櫃整合散熱解決方案，最佳化後的解熱方案可提供資料中心優異的解熱能力。於散熱效率而言，預估之PUE (Power Usage Effectiveness, 為評估數據中心能源效率的指標)為1.09；在散熱能力方面，該技術可支持新開發的單台3OU伺服器，當中搭載八個1000W的高瓦數晶片，同時該3OU伺服器之設計上可完全相容於ORv3之盲插式架構。



- OCP之液冷機櫃整合散熱解決方案。
- 支援單台含8個1000W的高瓦數晶片。

智慧財產

結合公司營運與研發策略布局，透過智慧財產權的管理維持企業創新的領先地位與競爭力。

政策與承諾

逐步由管理研發活動開始建立智慧財產之取得、維護及運用相關辦法，並控制損失、防禦糾紛、整合營運，最終創造智慧財產的最大價值

資源

編列獎勵、申請及維護預算、建置管理系統、開發工程師日誌系統等

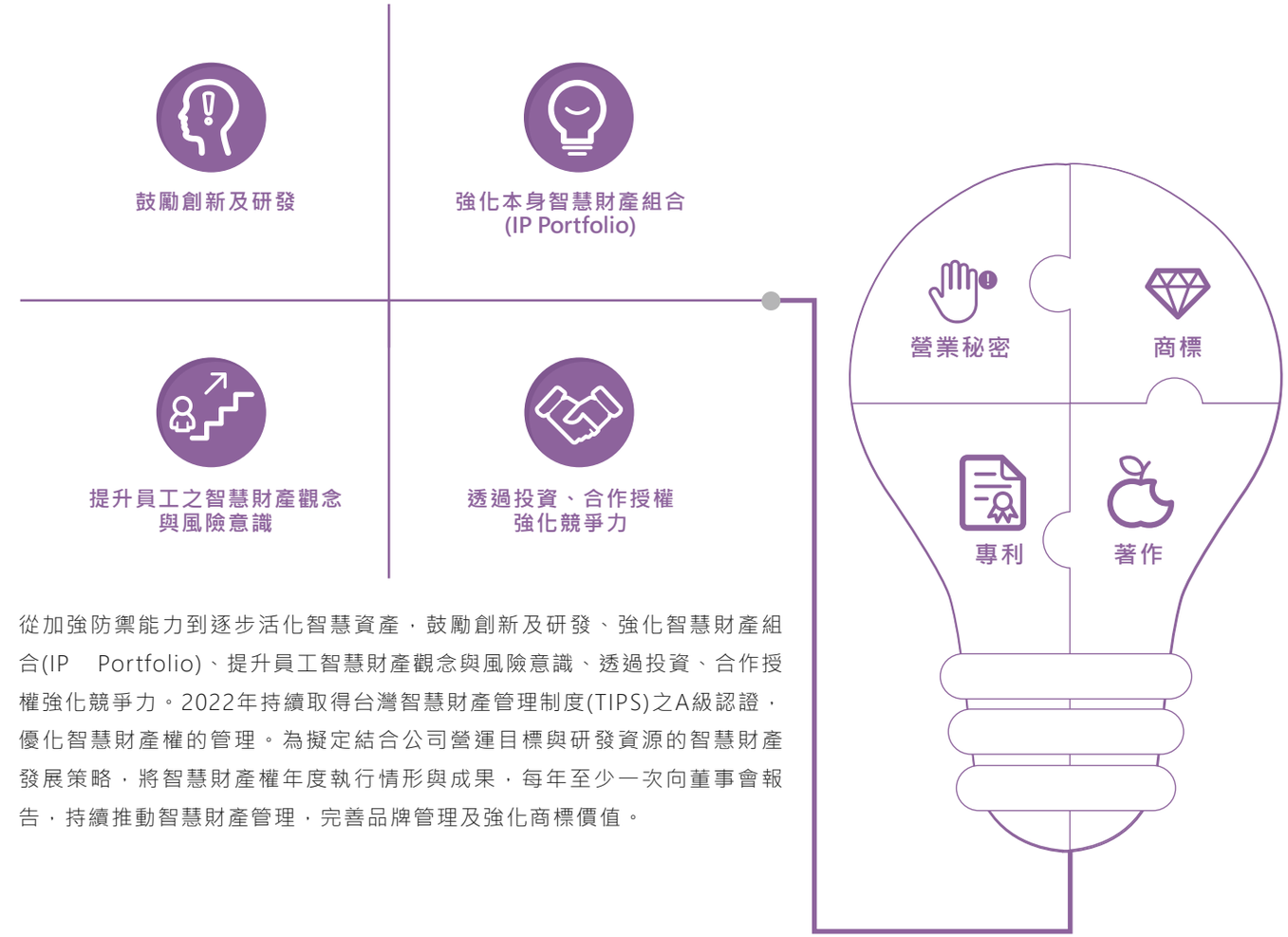
申訴機制

法務部門專責處理智慧財產方面的爭議

評量機制

- 專利審查會議
- 將智慧財產的取得、維護與運用，納入內部控制制度，並針對智財保護與可能之風險，執行必要的控制作業，並透過智慧財產管理制度提早預防

智財權策略



從加強防禦能力到逐步活化智慧資產，鼓勵創新及研發、強化智慧財產組合(IP Portfolio)、提升員工智慧財產觀念與風險意識、透過投資、合作授權強化競爭力。2022年持續取得台灣智慧財產管理制度(TIPS)之A級認證，優化智慧財產權的管理。為擬定結合公司營運目標與研發資源的智慧財產發展策略，將智慧財產權年度執行情形與成果，每年至少一次向董事會報告，持續推動智慧財產管理，完善品牌管理及強化商標價值。

保護措施

商標權保護措施

- **全球佈局：**商標註冊已遍及全球十大地區
- **定期維護：**檢視已註冊商標的使用情形，評估繼續維護的必要性，視公司未來規劃與發展，及早佈局商標註冊事宜。

著作權保護措施

- **著作權歸屬：**本公司與員工的聘僱合約中，約定員工於受雇期間在職務上完成的著作歸屬公司所有。與客戶合作的開發案，亦會先以契約約定好成果之著作權歸屬。
- **合法使用：**制定「軟體管理辦法」並不定期執行軟體偵測，若有員工使用非經授權之軟體，立即要求該員工移除，以確保公司員工皆合法使用軟體。

專利權保護措施

- **獎勵制度：**編列發明獎勵金預算，鼓勵創新與研發。
- **系統建置：**專利管理系統建置完成，更有效率地管理本公司所有的提案及專利。
- **審查會議：**調整專利審查會議的召開形式，以加速專利申請速度。2022年專利提案件數較2021年度成長54.3%。
- **定期維護：**定期檢視及維護專利之有效性，將資源配置調整至最佳化。
- 2022年本公司在全球之專利獲准總數量比2021年成長24.1%，發明專利占90.5%。
- **風險管理：**定期進行專利分析、追蹤客戶、同業與公司考慮發展技術之專利布局，持續關注競爭者動態，建立有經驗的專利團隊，有計劃地提升專利案件數。

營業秘密保護措施

- **保密義務：**於員工的聘雇合約及離職聲明書中規定，員工於在職期間與離職後，對於因職務知悉或取得的技術、資料等均應嚴加保密，未經授權不得洩露。自2020年10月1日起法務單位開始執行離職面談，由法務同仁一對一與離職員工面談，使同仁了解其應盡的保密義務，並應確實返還與公司相關的機密資料。另外，本公司為完善營業秘密之保護，自2020至2022年間共新簽署381份保密合約，與2019年之前簽署份數成長逾七成，且期間未發生營業秘密外洩事件。
- **資安管理：**本公司所有電腦設備導入全碟BitLocker加密，2021年啟動USB儲存裝置管制，強化營業秘密防護。
- **文件管制：**依照「資訊分級管理辦法」之規定，各部門文件檔案皆設有存取權限，非相關人員不得瀏覽與下載。
- 調閱相關文件或資訊須透過各部門之調閱申請流程，調閱核准後須遵照申請範圍使用資訊並負保密責任，不得翻印或洩漏予第三人。
- **進出管制：**進出辦公區等管制區域必須刷取門禁卡並留存進出記錄。訪客需至櫃台登記，並僅限通行於公共區域。各功能實驗室皆設有權限的門禁管制，非實驗室相關人員不得進入，且實驗室內禁止拍照或攝影，以保護營運機密，避免資料遭竊取。
- **對外合作：**2022年加入台灣營業秘密保護促進協會，持續建立與強化營業秘密保護相關制度與措施，並追蹤相關法令變化及業界狀況。

智財系列講堂

- 舉辦「智慧財產權簡介」線上教育訓練課程，以淺顯易懂的說明與生活實例來提升員工之智慧財產保護意識，2022年參與人數共計355人，受訓時數130.86小時。該課程結合課後測驗以追蹤訓練成效：課後平均分數89.79，平均通過率為97.53%。
- 舉辦「如何產出有價值專利」線上教育訓練課程，調訓對象為特定部門研發工程師，參與人數共計83人，受訓時數為132.5小時。

3.1.2責任產品

身處於雲端服務與全球供應的先驅，在提升企業成長的同時，亦追求與環境生態共榮，設計符合經濟、社會、環保的產品力行永續行動，締造三贏的局面。

政策與承諾

實現更具能源效率的產品設計，提供符合環境管理物質要求的綠色產品

資源

導入IECQ QC 080000有害物質流程管理系統、ISO 14001環境管理系統、綠色產品管理系統（Green Product Management system，簡稱GPM）及產品生命週期管理系統（Product Lifecycle Management system，簡稱PLM）

申訴機制

利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴

評量機制

IECQ QC 080000及ISO 14001第三方驗證、內部及客戶不定期稽核

緯穎科技將永續及創新的精神注入到每個細節，考量產品從設計、原料、生產、配送、使用到產品回收的整個生命週期，不僅是創造產品本身的價值，更致力於減少環境碳足跡、降低能源耗用，並執行有害物質管控，追尋著生態平衡的善循環。同時緯穎科技遵循國際環保法規與客戶要求，提供客戶安全、低危害性、可回收且更具能源效率的綠色產品。

有害物質管控

以產品、電池、包材三大範疇訂定「有害物質控制與管理程序」，導入綠色產品管理系統（Green Product Management system，簡稱GPM）及產品生命週期管理系統（Product Lifecycle Management system，簡稱PLM），管理供應商物料的成份及分析報告，並透過IECQ QC 080000有害物質流程管理系統認證，持續執行管理機制的有效性評量，確保緯穎科技物料管理100%符合有害物質相關的國際法規及客戶要求。2022年無任何違反有害物質禁令或因違反客戶要求造成客訴之情事。**近三年來所有新產品之無鹵料件種類百分比均逐年提升，由80.6%提升至91.2%。**

無有害物質管制流程整合GPM系統

緯穎科技有害物質管制及監控內容

產品(組成物料)

歐盟RoHS 指令禁限物質	依歐盟RoHS指令2011/65/EU及其延伸指令(EU)2015/863管控禁限物質
緯穎科技 管制物質	參照國際電工委員會之材料聲明標準IEC62474之項目及客戶管制要求
緯穎科技 監視物質	屬環境保護和客戶關注但尚未禁用之物質，持續監控以評估未來減免或消除之基礎
無鹵產品 管制物質	因應客戶之有害物質減免要求，針對特定產品導入無鹵或低鹵規範
歐盟 REACH 高關注物質	依歐盟化學署ECHA公告之高度關注物質(substances of very high concern, SVHC)管制

電池

歐盟電池指令 管控物質	依歐盟電池指令2006/66/EC及其修訂指令2013/56/EU進行蓄電池及鈕扣電池管制

包裝材料

歐盟包材指令 管控物質	包材與包材廢棄物指令(Directive 94/62/EC)進行包材與包材廢棄物管控

環境有害物質管理計劃

2020年	2021年	2022年	2025年
產品禁限物質管控計劃			
建立鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴二苯醚及鄰苯二甲酸酯類等，共10項RoHS指令之禁限物質。	新增十溴二苯醚、異丙基化磷酸三苯酯、2,4,6-參(三級丁基)苯酚、六氯丁二烯及五氯苯硫酚，共5項美國毒性化學物質管理辦法之持久性生物累積毒性物質。	新增六溴環十二烷、多溴二苯醚、全氟辛烷磺酸、全氟辛酸及長鏈全氟羧酸，共5項加拿大禁止特定有毒物質條例草案之禁限物質。	持續監控歐盟化學署對全氟和多氟烷基物質之禁限提案計劃，作為符合產品禁限物質法規要求之中長期目標。
產品無鹵管控計劃			
無鹵目標達80%	無鹵目標達85%	無鹵目標達90%	中長期無鹵目標持續達90%以上
包裝材料管控計劃			
建立鉛、鎘、汞及六價鉻，共4項歐盟包材與包材廢棄物指令之禁限物質。	新增鄰苯二甲酸酯類及全氟烷基物質，共2項美國包裝材毒性物質訊息交流中心之管制物質	新增礦物油物質，共1項法國礦物油法案之包材及印刷品之管制物質	持續監控歐盟與美國包材與包材廢棄物指令之更新，作為符合包材禁限物質法規要求之中長期目標。

節能減碳產品設計

每個冷卻腔體
一年約可節省

35,740.8度電

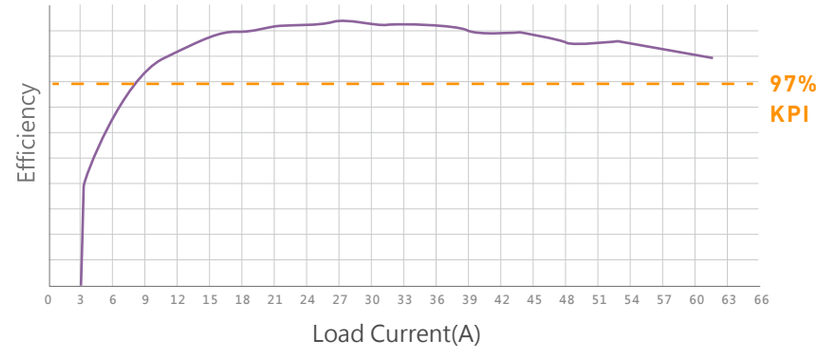
新世代沉浸式冷卻腔體經實際運行測得之冷卻pPUE (partial Power Usage Effectiveness) 低於 1.03，整體PUE預估為1.08，相比於傳統氣冷方案1.2有更傑出的散熱表現，**估算後每個冷卻腔體約可節省4.08kW的能源，在連續運轉一年之後可節省35,740.8度電，相當於每年可以減少18,192.1公斤的二氧化碳當量。**

每台伺服器
一年約可節省

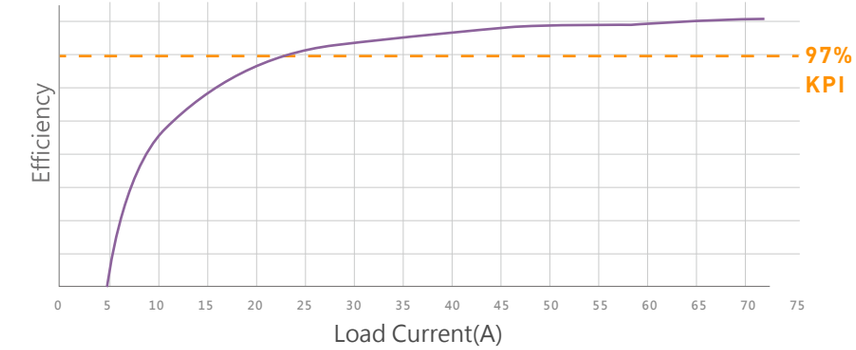
174.62度電

隨著高效能運算(HPC)、人工智慧(AI)等先進應用在資料處理中心的趨勢逐年提高，系統所需求的負載數量及負載功率不斷增加，緯穎科技著重於48V/54V之電源專換方案的開發，透過創新的電源轉換設計，優化於背板接軌供電系統，經過驗證，實際轉換效率超過97%，優於客戶要求之標準。48V轉12V電源轉換方案經換算後，**每台伺服器連續運轉一年可節省130.3度電，相當於每年可以減少66.3公斤的二氧化碳當量；而54V轉12V電源轉換方案經換算後，每台伺服器連續運轉一年可節省44.32度電，相當於每年可以減少22.6公斤的二氧化碳當量。**

Product A efficiency



Product B efficiency



每台伺服器
一年約可節省

165.8度電

利用新一代製程的金屬氧化物半導體場效電晶體元件(MOSFET)，透過電路板設計、線路整合，有效提升整體板端電源轉換效率達≥91%，進而降低系統總耗電量，**優於客戶訂定的轉換效率要求90%，經換算後每台伺服器平均連續運一年時，約可以節省165.8度電，相當於每年可減少84.4公斤的二氧化碳當量。**

整體版端電源轉換效率實測值

Product C	Product D	Product E
91.02	92.88%	92.01%

節能減碳產品設計

產品設計符合3R要求

Reuse 80%
Recycled rate 80%
Recovery rate 85%

遵守廢棄電子電機設備指令（Waste Electrical and Electronic Equipment Directive，簡稱WEEE）以便於拆解、可回收及環保為目標進行產品設計，**2020年起所開發的產品皆100%依照作業流程，進行WEEE-3R的評估驗證，產品設計符合3R要求(Reuse and Recycled rate=80%, Recovery rate=85%)，並於產品上標示WEEE回收標章，禁止隨意丟棄廢電子電機產品。**

預估可減少

489.5公噸
二氧化碳當量

於產品設計階段，採用綠色產品設計指引(Green Design Guide)，在ISO 9001品質管理系統基礎架構下，將逐步提高再生料件的導入；**2022年新產品已全面導入再生塑料，所有產品總塑料用量為545.9公噸，當中再生塑料累積使用量達191.8公噸，約35%的塑料採用再生塑料，只使用原生料相比，相當於減少209.1噸的二氧化碳當量**，將持續導入其他產品，以負責任的生產實踐循環經濟，創造對環境的正面效益。除產品中使用的塑膠外，**產品包材中使用的塑膠EPE (Expandable Polyethylene/發泡性聚乙烯)均導入再生EPE，累計使用量達468.3公噸，與只使用原生料相比，預估可減少280.4公噸二氧化碳當量**

	總塑膠使用量(公噸)	再生塑料使用量(公噸)	占總產品比例(%)	減碳效益(噸CO_2e)
產品 再生塑料導入	545.9	191.8	35%	209.1
包材 再生EPE導入	468.3	468.3	100%	280.4

註：計算方式限於商業機密以供應商提供經第三方驗證的碳足跡數據計算

產品環境效益約等於

1.7座
大安森林公園一年吸附碳量

2022年依低碳產品銷售量計算一年運轉所節省的用電為355,253.88度，加計導入再生塑料的節碳效益為670.3噸，約等於1.7座大安森林公園一年吸附碳量。

	節省電力(度)	節碳效益(噸CO_2e)
產品運轉效率	355,253.88	180.8
再生塑料導入	-	489.5

3.1.3客戶關係管理

緯穎科技重視客戶產品使用的安全性，避免產品使用的物質對人體及環境有風險或危害，確保客戶的健康與安全，增進客戶對公司產品的信心與肯定

政策與承諾

品質與無有害物質政策為「將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務，準時送達顧客」

資源

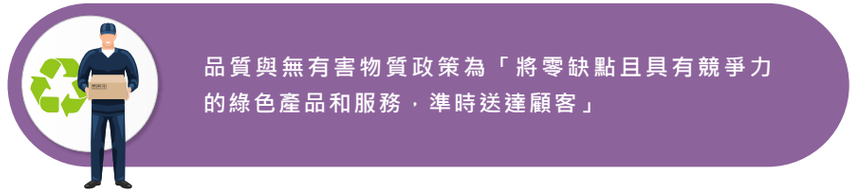
編列預算申請國際安規認證、導入ISO9001品質管理系統、IECQ QC 080000有害物質流程管理系統、綠色產品管理系統(Green Product Management system，簡稱GPM)及產品生命週期管理系統(Product Lifecycle Management system，簡稱PLM)

申訴機制

產品品質與安全由產品業務為主要窗口，產品經理為協助窗口

評量機制

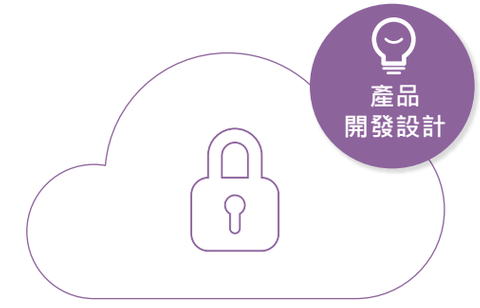
- 依據ISO9001品質管理系統管理客戶回饋的問題，每月執行產品品質會議進行追蹤改善
- 透過QBR(Quarterly Business Review)了解客戶滿意度
- ISO9001及QC080000第三方驗證、內部及客戶不定期稽核



緯穎科技重視客戶在產品使用上的安全性及健康影響，在產品開發、認證、客戶使用經驗等各階段持續進行評估與改善，並具體表現在產品的品質上，以提升產品的安全性及可靠性。

2022年未接獲客戶在安全與健康方面的申訴，本公司的產品與服務亦未有違反健康和安全法規之情事。

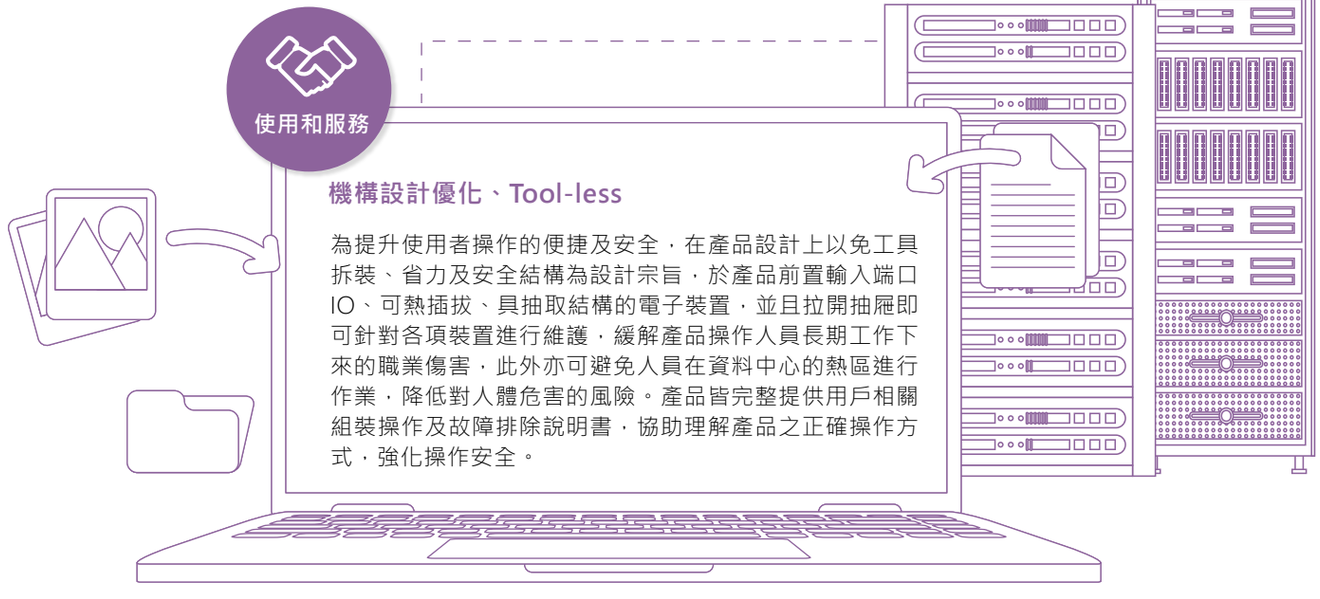
在產品與服務的資訊標示上均依相關法規辦理，客戶可於產品、使用說明書或公司官網獲得產品資訊，2022年未有產品與服務資訊標示違反法規之情事或因不實銷售行為而違反法令之情形。



關注客戶使用回饋
資訊安全防護

在產品開發設計初期
主動詢問產品操作人員的操作模式，關注產品操作人員的經驗回饋，如用電安全、使用環境之電力配置等議題，以即早導入產品設計。

緯穎科技依據客戶在硬體、軟體或韌體上的要求，客製化開發及設計產品，提供產品安全保護機制。



機構設計優化、Tool-less

為提升使用者操作的便捷及安全，在產品設計上以免工具拆裝、省力及安全結構為設計宗旨，於產品前置輸入端口IO、可熱插拔、具抽取結構的電子裝置，並且拉開抽屜即可針對各項裝置進行維護，緩解產品操作人員長期工作下來的職業傷害，此外亦可避免人員在資料中心的熱區進行作業，降低對人體危害的風險。產品皆完整提供用戶相關組裝操作及故障排除說明書，協助理解產品之正確操作方式，強化操作安全。

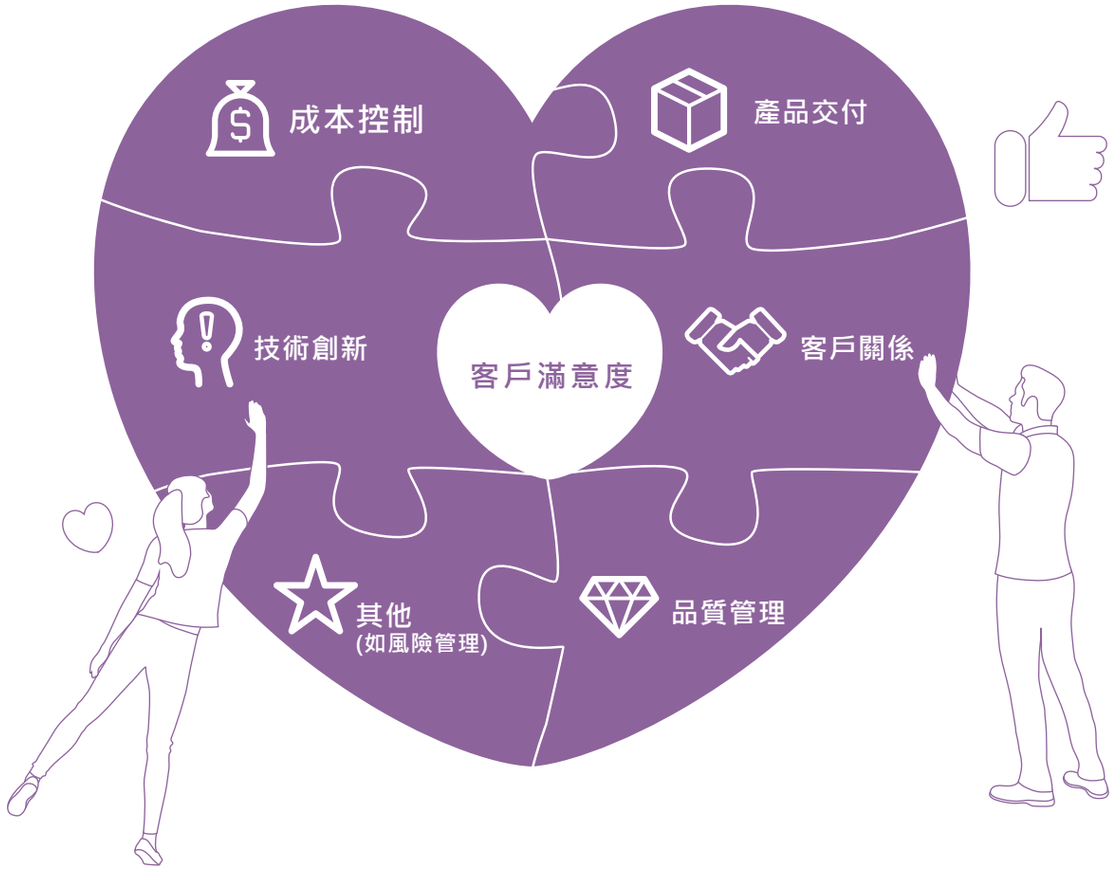
產品安全法規驗證機制、物料盡職調查

為產品操作人員安全，遵循國際規範或各國的安全認證要求通過相關驗證機制；此外為降低有害物質使用危害人體健康，針對物料進行盡職調查，有效執行進料有害物質檢測。

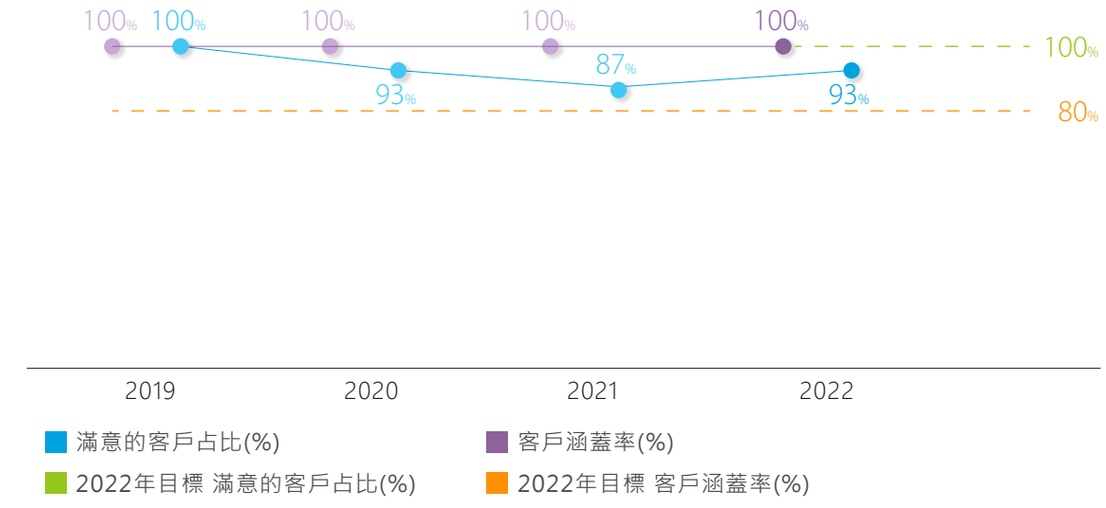
使用者可清楚地從產品上的監管標籤(regulatory label)獲知所使用的產品通過認證的資訊，如優力認證(UL)、歐洲合格認證(CE)、美國聯邦通訊委員會(FCC)等認證。

客戶申訴處理流程

本公司依據品質管理系統進行客戶意見回饋之管理與改善，若接獲客戶之申訴時，由PM或業務人員先行瞭解客戶之問題，並將其問題轉移至客戶服務單位(customer service unit)處理。由客戶服務單位判斷客訴案件之類型，協調相關責任單位在最迅速的時間內共同處理客戶問題直至問題解決，以保障客戶權益。



透過年度客戶滿意度調查、季度評估及客戶稽核等管道，定期執行客戶滿意度調查與評估，以確保客戶的需求得到滿意且妥善的處理。最近四個年度，調查客戶涵蓋率達100%，評核成績皆達滿意以上。



註：滿意度分級指標A：80%以上滿意；B：60%-80% 普通；C：60%以下需加強。

依據各項滿意度指標的結果加以分析，由管理階層責成高階主管擬定由上到下的改進方針與策略，並協調內部相關單位確實執行且追蹤改善成效，持續自我精進以提升客戶滿意度。

04 環境保護
ENVIRONMENTAL PROTECTION

- 氣候變遷 68
- 能源管理 74
- 環境管理 76
- 生物多樣性與森林保育 81

績效

2030年
百分之百再生能源使用承諾

2040年
淨零排放

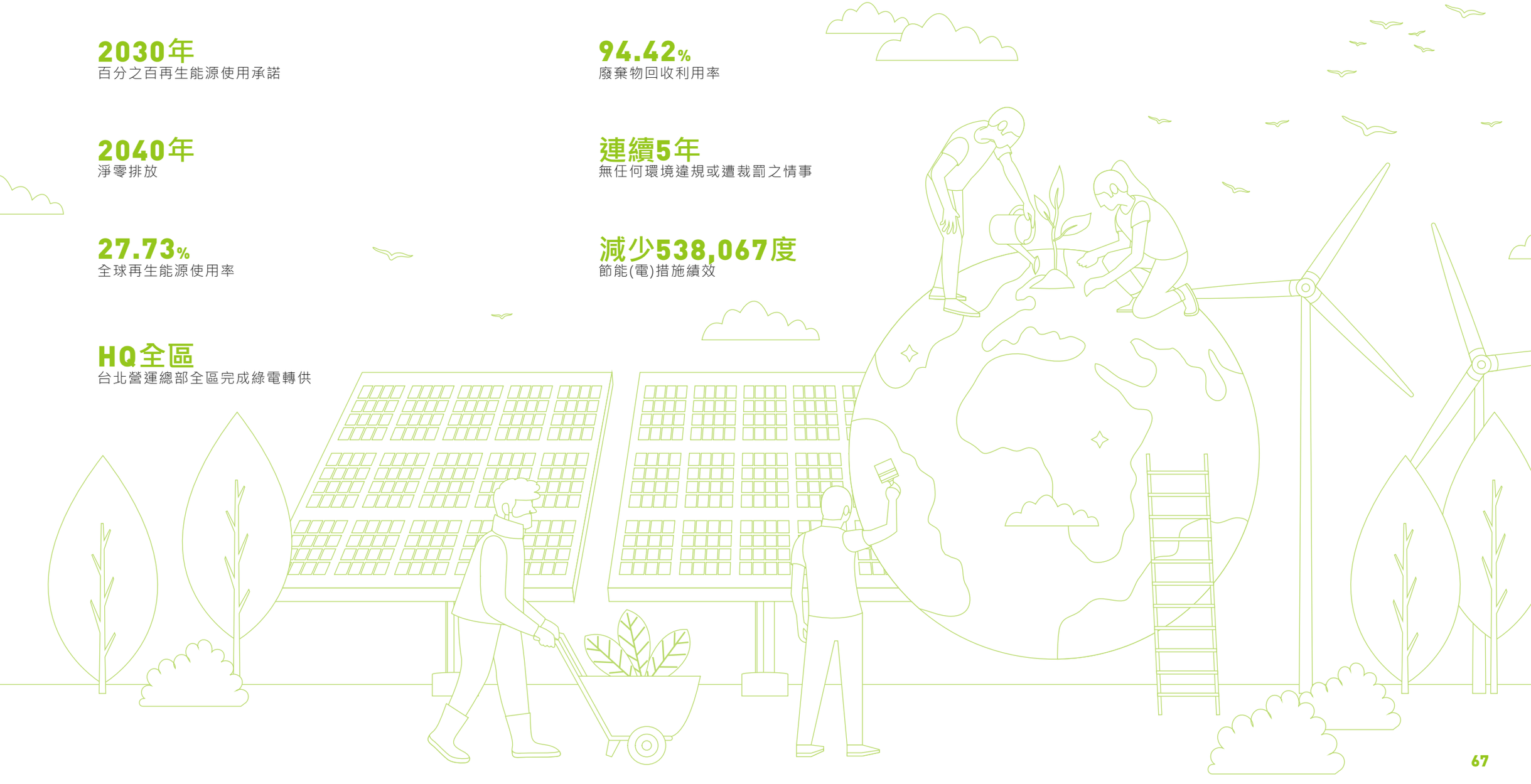
27.73%
全球再生能源使用率

HQ全區
台北營運總部全區完成綠電轉供

94.42%
廢棄物回收利用率

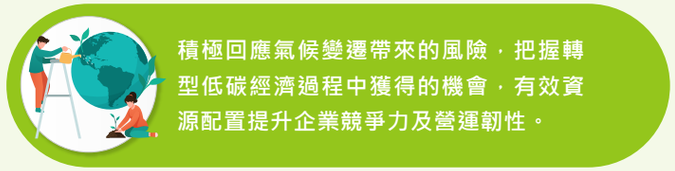
連續5年
無任何環境違規或遭裁罰之情事

減少538,067度
節能(電)措施績效



氣候變遷

CLIMATE CHANGE



積極回應氣候變遷帶來的風險，把握轉型低碳經濟過程中獲得的機會，有效資源配置提升企業競爭力及營運韌性。

政策
增進氣候變遷解決方案的實現

承諾
降低溫室氣體排放量，提升能源使用效率

資源
編制「永續能源與環境小組」、導入ISO 14064-1:2018(溫室氣體盤查管理系統)、ISO 50001:2018 (能源管理系統) 等管理系統

評量機制
董事會、企業永續發展委員會

氣候議題管道組織架構

策略

指標與目標

治理

- 董事會為監督角色
- 管理階層最高主管為氣候議題負責人
- 由永續長每年至少二次向永續發展委員會呈報，每年至少一次向董事會呈報

風險管理

- 風險監督
- 風險控管
- 風險評估
- 風險回應

董事會

企業永續發展委員會
CEO議題負責人

永續發展辦公室
永續長

永續能源與環境小組
協調各廠區達成減碳目標及綠電規劃

工程技術	供應鏈管理	產品企劃	財務
・低碳、低耗能等技術研發與應用	・碳排放數據收集 ・供應鏈減碳管理	・制定具競爭優勢之產品策略、規劃及架構，以達成市場目標	・回應投資人氣候議題 ・評估氣候風險機會對財務衝擊
事業本部	**人力資源**	**法務**	**市場宣傳企劃**
・回應客戶氣候議題調查及碳揭露要求	・規劃節能減碳措施	・評估氣候可能造成的訴訟風險及因應	・氣候議題績效發布提升企業價值

4.1.1氣候治理與策略

近年來在氣候變遷的影響下，地球能、資源使用觀念改變，也為各個經濟體帶來營運上的挑戰，為使氣候相關風險及機會之資訊透明化，緯穎科技自2019年起企業永續報告書依TCFD建議的框架揭露氣候變遷相關資訊，將持續透過各項計劃之實施以因應氣候變遷帶來的營運挑戰與機會，同時藉由氣候變遷相關資訊導入營運及投資決策中，增進氣候變遷解決方案的實現，並致力於降低溫室氣體排放量，落實企業社會責任。

氣候議題最高治理單位

「企業永續發展委員會」為氣候議題最高治理單位，此委員會隸屬於董事會下的功能性委員會，由四位董事組成，由管理階層最高主管執行長為氣候議題負責人，負責評估和管理氣候相關議題、總經理及資深副總經理擔任委員，並委任獨立董事負責督導，每年至少召開兩次會議，由永續長每年至少一次向董事會報告。2022年「企業永續發展委員會」共召開兩次會議，最近一次呈報董事會日期為2023年2月22日。

氣候相關的風險融入整體風險管理制度

「永續發展辦公室」每年至少一次依全球風險評估報告，辨識出價值鏈之上游、組織及下游之風險與機會，近年來，氣候風險已成為全球風險評估報告中受到關注的重要風險之一，2022年鑑別出未來淨零趨勢的加速、碳定價的施行更為普遍以調適財務衝擊、氣候風險的持續營運管理、能資源的管理、以及自然資源變化造成的上漲和缺料等，並納入整體風險評估制定管理計劃，由企業永續發展委員會審議各項管理計劃及目標呈報董事會，董事會在審查或指導公司的生產、研發、供應鏈管理、客戶關係時，均將氣候相關議題納入考量，以管控相關計劃之執行與推動。緯穎科技2020年訂定了減碳目標和再生能源使用承諾，並提至董事會報告。　2023年為深化ESG績效管理，訂定包含產品節能、製程減碳等目標，並確實連結高階經理人(如CEO、各功能及廠端最高主管等)薪酬，依目標達成情況核定變動薪酬。

4.1.2策略

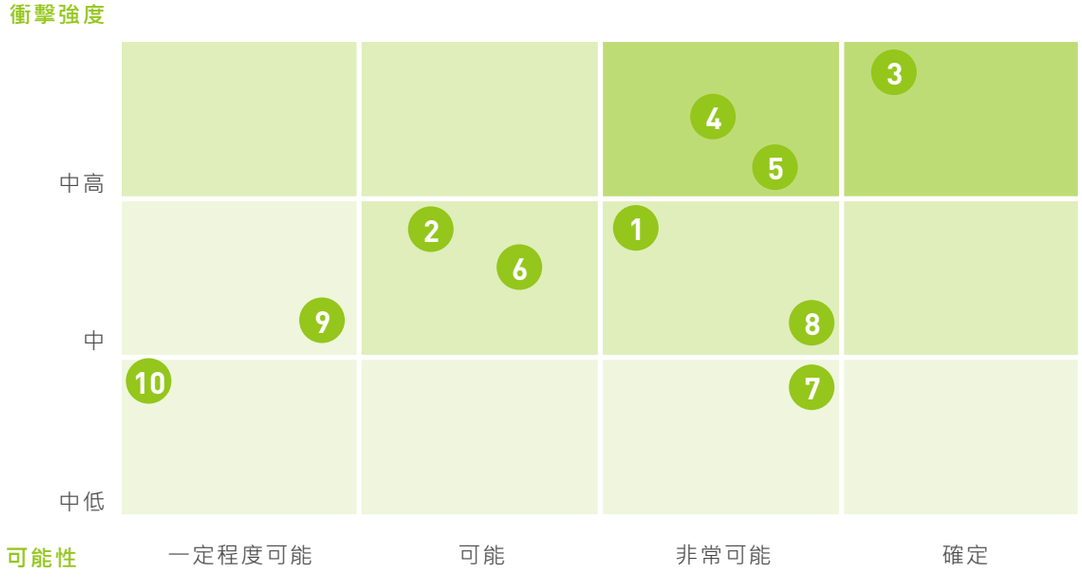
緯穎科技將短中長期時間軸分別定義為：1-3年、3-5年、5年以上，所鑑別之風險涵蓋轉型與實體，包括現今法規、新興法規、技術、市場、商譽、訴訟、急性災害與長期災害等。2022年鑑別出對營運或財務有顯著衝擊的氣候相關風險以轉型類型為主，其中技術轉型發生的可能性和衝擊度較大，其次為供應鏈要求轉變，如再生能源使用趨勢及承諾等，以及氣候法規風險，如總量管制/排放交易、碳稅、能源稅及再生能源法規等，最後為實體風險的衝擊，如溫度及降雨的改變，平均溫度改變等。依據IPCC　AR6評估報告全球暖化將在短期（2021-2040年）內升溫至1.5°C，因此為控制升溫，淨零趨勢從2050提前至2040年，各國為提升減排機制，對產品的能耗及排碳標準將越趨嚴格，淨零趨勢及產品能源效率法規標準（CBAM）是我們關注的兩項主要新興風險，市場對於產品及服務要求的不確性也將影響公司的中長期策略規劃。

在氣候相關的機會方面，因應氣候變遷除臺灣將溫管法升級為氣候變遷因應法，各國皆祭出許多排碳限令，如歐盟CBAM，氣候議題已不拘限在一個地區，而是全球性的影響，並以供應鏈的效應擴及到每一個企業，產品與服務的減排與價值鏈環環相扣。為此緯穎科技目前正導入碳管理平台，以數位化、自動化方式收集組織及供應鏈的排放數據做為碳管理的依據，持續布局綠電採購，未來擴建廠房亦會優先考慮綠建築的設計，並積極投入新型態散熱技術與整合解決方案的開發，取得市場商機。

4.1.3風險鑑別、評估與管理

「永續發展辦公室」轄下設置「永續能源與環境小組」與各單位進行氣候議題蒐集，並考量與氣候變遷相關現有與新興的法規要求，如：「氣候變遷因應法」、「再生能源發展條例」、「各區低碳城市自治條例」等，依發生可能性及衝擊程度進行矩陣分析，再依SSP Public Database、TCCIP未來情境推估等係數以及國際產業趨勢報導，確認氣候變遷風險與機會將對公司財務造成的衝擊[註]，定期追蹤氣候策略及行動方針後續處理狀況，執行長透過「永續能源與環境小組」月會監控氣候相關議題，由永續長每半年向「企業永續發展委員會」報告。

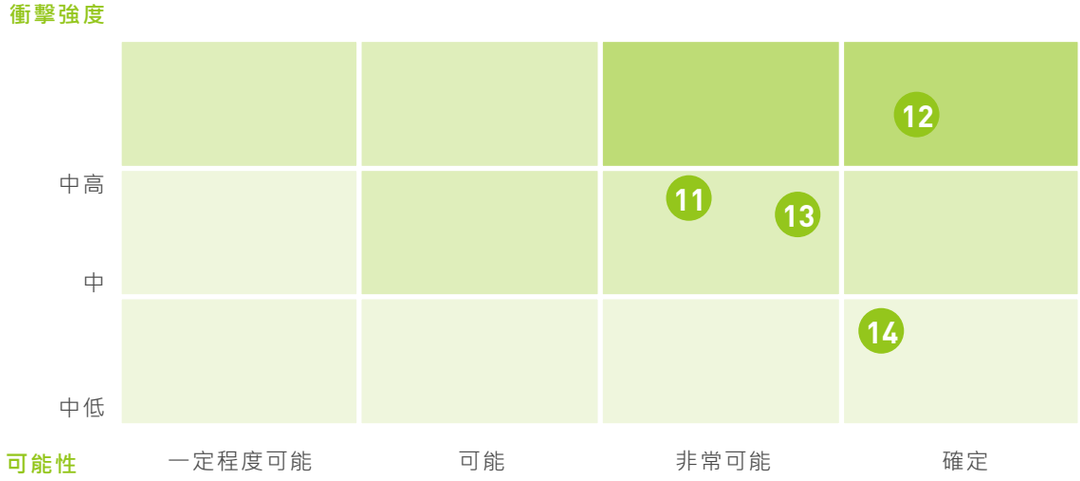
氣候風險矩陣



註：2022年緯穎科技氣候轉型及實體情境分析，請參閱「緯穎科技2022年TCFD氣候相關評估報告」。

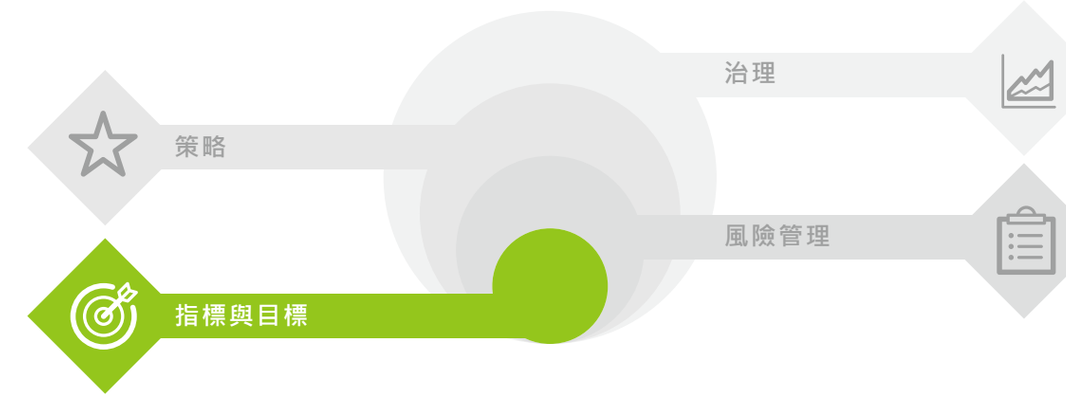
項目	風險等級	發生位置	發生時間	衝擊/財務影響	管理作法
轉型風險					
國內外法規政策					
1. 溫室氣體排放成本	中	組織本身	短期	營業成本增加、費用增加	導入碳平台管理，建置碳排放數據，及時掌握潛在的碳成本。
2. 碳交易市場	中	組織本身	長期	營收降低	
技術轉型					
3. 產品技術轉型	中高	組織本身	中期	研發支出提高、開發成本增加	本公司持續導入創新技術，降低產品、製程須大幅轉型帶來的潛在成本，以更高效能的散熱解決方案，協助客戶降低PUE (power usage effectiveness)，發展永續資料中心。
4. 生產製造技術轉型	中高	組織本身	中期	資本支出增加，直接成本增加	
供應鏈的要求改變					
5. 再生能源使用趨勢	中高	上游或供應鏈、組織本身、下游或客戶端	短期	能源成本提高，費用增加	及時掌握再生能源趨勢，已相對降低採購成本，透過碳平台導入，整合供應鏈排碳數據，有效推動減碳計劃。
6. 供應鏈減碳管理	中	上游或供應鏈、組織本身	中期 長期	成本上漲，費用增加	
減碳表現					
7. 利害關係人關注	低	組織本身、下游或客戶端	短期 中期	人事成本增加、管理費用增加	導入碳平台管理，整合供應鏈碳數據管理，透明揭露，以多元減碳效益逐年呈現減碳成果，提升正向公司品牌觀感。
8. 碳排放揭露	中	組織本身	短期		
實體風險					
9. 極端氣候造成危害影響企業營運	中	組織本身	短期	危害員工安全影響企業勞動成本及管理成本增加、生產力下降致使營收下降，資產減損造成資本支出增加	本公司建置BCM持續營運管理，及多項BCP管理計劃。預計導入相關制度及演練計劃須花費新台幣100萬至新台幣200萬的費用，為有效控制營運中斷風險，防範營運中斷造成的財損或人員受傷
10. 全球增溫、海平面上升與降雨不穩定	低	組織本身	長期	間接成本增加	

氣候機會矩陣



項目	風險等級	發生位置	發生時間	衝擊/財務影響	管理作法
機會					
11. 資源有效運用	中	組織本身	短期 中期	資源效率提升，電費下降，費用減少	• 目前正在建置中的馬來西亞廠導入節能建築，節能效益預估可達30.37%，約可省下6,361,646度電(1度電NT3元)，每年可節省新台幣0.191億元。 • 2022年節能減碳措施經估算每年可節省528,067度電力使用，同時減少約NT0.0185億元的電費支出。
12. 低碳產品或服務	高	組織本身、下游或客戶端	中期	滿足客戶對節能產品需求，增加營收。	本公司已持續在產品上導入低碳專案，如48V及54V、高電源轉換效率、再生塑料、液冷散熱等，2022年經估算可節省355,253.88度電，670.3噸CO_2e減碳效益。
13. 低碳能源	中	上游或供應鏈	中期	提高再生能源使用，降低未來化石燃料價格上升的費用。	目前再生能源使用率為27.73%，預計將逐年提升，掌握潛在機會。
14. 顧客行為轉變	低	下游或客戶端	中期	提升投資人長期投資意願，降低股票價值大幅波動機率	以多元減碳效益逐年呈現減碳成果，提升正向公司品牌觀感。

4.1.4氣候指標與目標



本公司依據SBTi減碳路徑計作為計算推估氣候減緩和調適的相關指標，以2021年為基準，每年範疇1+2排放量絕對減量2.5%，2031年範疇1+2減少25%，範疇3減少12.3%。除此之外，緯穎科技亦承諾在2030年再生能源使用量達30%。2022年全球再生能源使用率為27.73%，達成率92.43%。**2023年緯穎科技更進一步設定2030年百分之百再生能源使用承諾與2040年淨零排放兩大長期目標。**

以2021年為基準依SBTi減碳路徑計算目標達成率

邊界	目標涵蓋率	範疇1+2達成率	範疇3達成率
台灣	35%	9%	99%
全球 (台灣及墨西哥)	100%	55%	

溫室氣體排放與能源管理

緯穎科技重視「環境」為企業永續發展的一環，將綠色理念融入日常營運，導入ISO 14001:2015(環境管理系統)、IECQ QC 080000:2017(有害物質流程管理系統)，2020年導入ISO 14064-1:2018(溫室氣體盤查管理系統)、ISO 50001:2018 (能源管理系統) 等管理系統，建立溫室氣體盤查之數據，作為內部環境管理依據。

溫室氣體排放

本公司參考溫室氣體盤查議定書（GHG protocol）並依照ISO 14064-1:2018進行溫室氣體盤查，以營運控制權設定組織邊界，參考溫室氣體盤查議定書(GHG protocol)並依照ISO 14064-1:2018進行溫室氣體盤查，排除小於總排放量5%或排放數據未滿完整年度之營運據點，其餘均經第三方查證，據點包含台北營運總部、台南分公司及墨西哥子公司，取證涵蓋率達100%。

近兩年度排放量較歷年有較大的增幅主要係因墨西哥子公司自2021年7月起為具生產製造功能的子公司，營運規模擴大所致。2022年溫室氣體排放量為27,148.2085公噸CO_2e，其中範疇一為1,186.6308公噸CO_2e；範疇二地區基準排放量為25,961.5777公噸CO_2e，主要排放源為外購電力所產生之二氧化碳排放，約佔95.63%。

本公司為接軌國際減碳路徑，減碳目標於2023年1月通過SBTi審核。為逐步達成減碳目標，本公司積極布局綠電採購，於2022年台北營運總部全區自有電號完成綠電轉供，此外為提升綠電使用率，採單一電號多用戶模式完成商辦綠電轉供，合併再生能源憑證購買，範疇二市場基準排放量為19,170.5147公噸CO_2e，再生能源使用率為27.73%。

歷年溫室氣體排放量統計表

單位：噸 CO_2e

		2019年	2020年	2021年	2022年
範疇1	固定燃燒	0	0	187.4227	845.9931
	移動燃燒	10.7562	16.8122	139.8305	183.1985
	製程排放	0	0	0	0
	逸散排放	23.1872	27.2657	33.8733	157.4392
	小計	33.9434	44.0779	361.1265	1,186.6308
範疇2	地區基準	3,689.3964	5,913.0248	14,785.6430	25,961.5777
	市場基準	--	--	--	19,170.5147
範疇1+2總計	地區基準	3,723.3398	5,957.1027	15,146.7695	27,148.2085
	市場基準	--	--	--	20,357.1455
單位營收排放量 (噸 CO_2e/NTD億元)	地區基準	2.28	3.19	7.86	9.27
	市場基準	--	--	--	6.95

認列再生能源憑證數(度)	台灣地區	墨西哥地區	合計(度)
自我宣告(A)	460,000度	15,501,000度	15,961,000度
ISO14064-1 查證(B)	309,000度	15,501,000度	15,810,000度
差異(A)-(B)			151,000度

備註
- ISO14061-1認列以發電日期為報告年度為準。
- 差異係因151,000度發電日期在2021年下半年，憑證發證日在2022年初，未符合ISO14064-1認列的準則。

註1：自我宣告認列再生能源憑證數額係依據Green-e Standard規範以再生能源憑證之發電日期，認列報告年度前六個月及後三個月發電期間之憑證。

註2：GWP值採用AR6報告；範疇1台灣地區採溫室氣體排放係數管理表6.0.4版，墨西哥地區採IPCC及當地能源局熱值資訊；台灣電力排碳係數為0.509 kgCO_2e，墨西哥電力排碳係數為0.423 kgCO_2e。

註3：墨西哥子公司2021年下半年營運功能擴大為具生產製造功能，統計數據自下半年度起算，為自我盤查結果，未經第三方查證。

墨西哥子公司2019年02月14日成立，於2021年下半年營運功能擴大為具生產製造功能，為對齊排放邊界，採經濟數據分配方式揭露2019年至2021年墨西哥子公司年度排放數據，單位產量排放量最近三個年度為0.012，為積極實現減碳目標，2022年透過綠電採購，使單位產量排放量下降至0.009。

歷年溫室氣體排放量統計表(調整排放邊界)

單位：噸 CO_2e

		2019年	2020年	2021年	2022年
範疇1		733.6264	1,127.6788	1,115.9605	**1,186.6308**
範疇2	地區基準	14,649.8611	17,464.5190	23,581.8583	**25,961.5777**
	市場基準	--	--	--	**19,170.5147**
範疇1+2總計	地區基準	15,383.4875	18,592.1978	24,697.8188	**27,148.2085**
	市場基準	--	--	--	**20,357.1455**
單位產品排放量 (噸 CO_2e/單位產量PCS)	地區基準	0.036	0.012	0.012	**0.012**
	市場基準	--	--	--	**0.009**

範疇1溫室氣體排放種類

單位：噸 CO_2e

	2019年	2020年	2021年	2022年
CO_2	10.3062	16.1463	323.5978	**976.6564**
CH_4	0.0925	0.1624	2.2605	**41.0140**
N_2O	0.3576	0.5035	1.3949	**12.3222**
NF_3	0	0	0	**0**
HFC	23.1871	27.2657	33.8733	**156.6157**
PFC	0	0	0	**0**
SF_6	0	0	0	**0**
總計	33.9434	44.0779	361.1265	**1,186.6083**

範疇三主要排放源為購買的產品和服務以及售出產品的使用，2022年經調查及計算，範疇三的減量為1,793,008.64 CO_2e 達2022年排放的30.08%(下表已扣除減量數據)，將持續強化供應鏈管理，與供應商議合減碳目標實現減碳路徑，並與客戶合作開發具備環境效益之產品，持續提高產品能源效率。

範疇3溫室氣體排放量

單位：噸 CO_2e

	2019年	2020年	2021年	2022年
★ 購買的產品和服務	4.04	14.95	1,848,446.65	**1,408,286.77**
★ 資本產品	-	-	4,306.39	**133,171.11**
★ 與燃料和能源有關的活動	348.82	1,266.25	1,306.64	**1,656.48**
★ 上游的運輸和配送	-	-	393.96	**1,084.20**
運營中產生的廢物	1.05	17.18	8.25	**3.63**
商務旅行	492.64	30.84	13.36	**144.34**
★ 員工通勤	-	-	3,433.37	**5,335.03**
上游租賃資產	-	-	註1	**註1**
★ 下游運輸和配送	-	-	13,115.94	**5,735.47**
★ 售出產品的加工	-	-	1,526.51	**1,769.36**
★ 售出產品的使用	-	-	2,310,467.87	**2,588,632.28**
★ 售出產品的最終處理	-	-	13,093.07	**21,016.04**
下游租賃資產	-	-	註2	註2
特許經營	-	-	註2	註2
★ 投資	-	-	91.01	**238.94**
合計	846.55	1,329.22	4,196,203.02	**4,167,073.65**

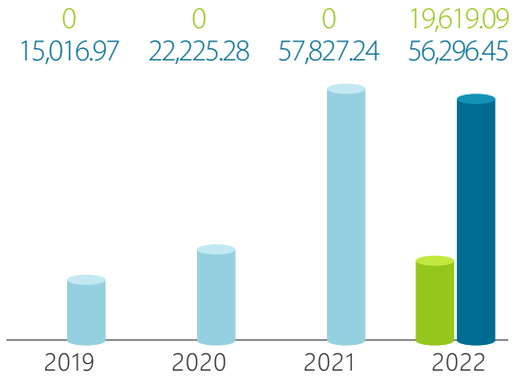
註：★ 未列入查證/當年度查證範圍未完整。
註1：已計算在範疇1及範疇2中，因此不重覆計算。
註2：未有相關營運活動。

能源管理

ENERGY MANAGEMENT

2022年總再生能源使用量為57,459,600MJ，非再生能源使用量為164,878,801MJ，單位營收總非再生能源使用量較2021年下降2.65%。外購電力為主要的能源使用來源，其次為少量的天然氣與液化石油氣。預計於馬來西亞建置自有廠房架設屋頂太陽能板自發自用，未來新建廠房也將採用綠建築，導入節能設計，減少非再生能源使用。

能源管理績效指標



單位營收總再生能源使用量(百萬焦耳/ NTD億元)
單位營收總非再生能源使用量(百萬焦耳/NTD億元)

能源消耗量統計表

		單位	2019年	2020年	2021年	2022年
電力	自發自用再生	度	0	0	0	0
		百萬焦耳	0	0	0	0
	外購再生	度	0	0	0	15,961,000
		百萬焦耳	0	0	0	57,459,600
	外購非再生	度	6,783,087	11,475,618	29,698,749	41,595,542
		百萬焦耳	24,419,113	41,312,225	106,915,496	149,743,951
汽油		公秉	4.5540	7.1340	6.6230	7.7125
		百萬焦耳	148,720	232,975	216,288	251,866
柴油		公升	0	0	1,400	1,750
		百萬焦耳	0	0	49,237	61,546
天然氣		公升	0	0	90,929	361,696
		百萬焦耳	0	0	3,045,612	12,114,775
液化石油氣		公斤	0	0	41,888	97,434
		百萬焦耳	0	0	1,163,624	2,706,663
總計						
總再生能源使用量		度	0	0	0	15,961,000
		百萬焦耳	0	0	0	57,459,600
總非再生能源使用量		度	6,824,398	11,540,333	30,941,738	45,799,667
		百萬焦耳	24,567,833	41,545,200	111,390,257	164,878,801

註1：總非再生能源包含外購非再生電力與所有化石燃料。
註2：統計邊界自2021年下半年納入墨西哥子公司。

節能減碳措施

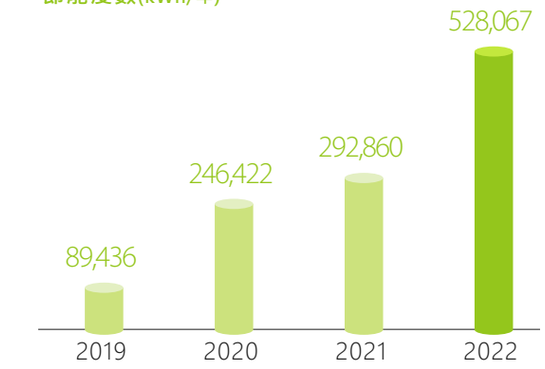
2022年實行之節能減碳措施經估算每年可節省528,067度電力使用，同時減少約新台幣184萬的電費支出，相當於減少268.79噸CO_2e排放量，緯穎科技將持續提高設備效率，使能源有效利用。

為達成減量目標，本公司訂有「節能減碳獎勵作業程序」，包含一般員工對溫室氣體減量及提升能源效率的提案獎金。

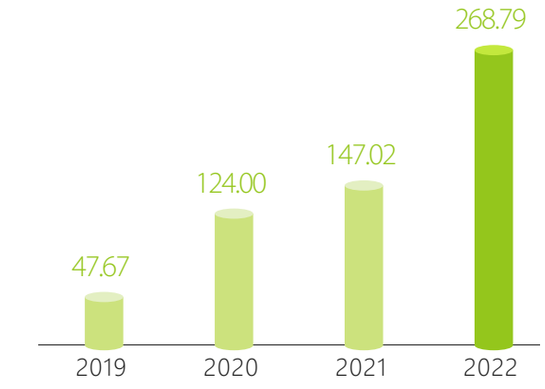
節能措施/估算	節能度數(kWh/年)	減少溫室氣體排放量(噸CO_2e/年)
台北營運總部辦公室C8F冰水主機汰換 • 舊型往復式主機2021年總用電度數166,480度 • 新型磁浮懸主機2022年總用電度數 129,040度 • 年節能共計37,440kWh	37,440	19.06
台北營運總部機櫃整合測試實驗室以自然進氣方式調節溫度 • 自然進氣PUE 1.41 • 傳統氣冷PUE 1.77 • 年節能共計303,888kWh	303,888	154.68
MAU節能 MAU出風溫度由15℃ → 14℃ 減少MAU加熱器用電量 • MAU加熱器出風溫度調降15℃ → 14℃ • 實測電流預估年節省=103,494.3kWh/年	103,494	52.68
MAU冰水節能 MAU出風濕度由75% → 85% 減少MAU冰水用量 • MAU管路全流量158CMH • 當MAU出風濕度由75%調至85%,預估可以節省流量5% • 預估可節省冰水57,259CMH • 換算電力83,245kWh	83,245	42.37
合計	**528,067**	**268.79**

歷年節能成效

節能度數(kWh/年)



減少溫室氣體排放量(噸CO_2e/年)



環境管理

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

4.3.1廢棄物

致力創造企業營運與環境共好，持續強化永續行動力落實循環經濟。

政策與承諾

承諾遵守環安衛法規，落實廢棄物回收，持續改善環安衛績效，降低環境污染

資源

導入ISO 14001:2015環境管理系統、委合格第三方代為清運及處理

申訴機制

- 員工可利用面談、電話、郵件等方式向本公司環安部門申訴。
- 利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電信及郵件信箱進行申訴。

評量機制

ISO 14001第三方驗證、年度績效檢視、定期對清運及處理機構進行稽核輔導

溯源減量與管理　合規申報與處置　生活提倡與宣導　資源回收與再生

本公司以創新的技術提供超大型資料中心 (Hyperscale Data Center) 及雲端基礎架構 (Cloud Infrastructure) 各項產品及系統的解決方案，投入生產運作的原物料主要有關鍵性零組件、電子料件、機構料件，為降低生產、營運過程及產品生命周期結束時對環境的危害，緯穎科技從採購、產品設計及製程著手，遵循綠色產品設計指引 (Green Design Guide) 及廢電子電機設備指令(Waste Electrical and Electronic Equipment Directive，簡稱WEEE)，採用低污染、易拆解及可回收的環保設計，並透過日常營運宣導提倡垃圾減量，確實做好廢棄物分類以提高資源回收利用率，致力減少對環境的衝擊。緯穎科技集團ISO 14001取證涵蓋率約100%[註]。

2022年經 ISO 14001 第三方稽核提出一項改善機會，皆於當年度完成改善，在P-D-C-A的確實執行流程下，緯穎科技已連續5年無任何環境違規或遭裁罰之事件發生。

註：以取得ISO14001據點員工人數占全球據點員工人數計算約98.92%。其餘透過內部稽核程序進行表單審查。

營運管理流程

投入

- 關鍵性零組件
- 電子料件
- 機構料件
- 包裝材料
- 事務性用品

來料管控

- 有害物質管理
- 可再生物料採購
- 回收再利用物料採購(如包材)

溯源管理/確實分類

- 生產製程
- 營運活動

產品改良

- 改良產品設計(使用再生物料、減料製造)
- 產品具易拆解、可收回特性

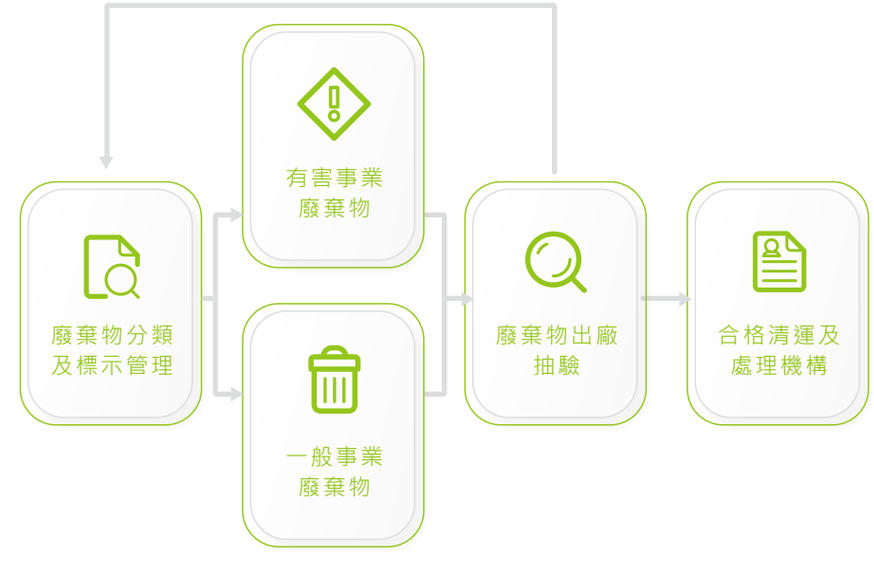
產出

廢棄物處理程序

本公司依環境衝擊鑑別有害事業廢棄物，評估其在價值鏈之衝擊程度，採取適當使用和減少使用之管理方式，並於符合法規之作業環境使用，減少對環境和人體的危害，在廢棄物階段依據廢棄物清理法等相關法規確實執行申報及處理程序。

為有效管理生產及營運過程產生的廢棄物，委由合格的清運及處理機構進行廢棄物處理程序並依據廢棄物清理法辦理相關數據的申報，確保公司運作下所產生廢棄物符合環境、安全及衛生的處理程序。

清運、處理機構以及處理人員均須具備廢棄物處理許可證及甲級技術員合格證照，依據雙方簽定的契約內容依法辦理，若有違反法令規定將立即終止合約。2022年依相關程序稽核清運及處理機構，未發現缺失。



廢棄物統計結果

2022年全球廢棄物總量為8,520.24噸較2021年顯著上升，主要係因墨西哥子公司自2021年下半年擴大營運功能為具生產製造功能之子公司，其廢棄物自2022年起納入統計。台灣地區單位營收廢棄物產出量較2021年下降0.05，全球廢棄物回收利用率為94.42%。台灣地區將逐步增加廢棄物再利用管道，強化回收循環體系，有效提升資源回收利用率；墨西哥地區將視廢棄物來源，進行減量或尋求廠內再利用之可能，減少廢棄物增加循環利用，持續改善環境績效。

單位：噸

	2019年	2020年	2021年	2022年 台灣地區	2022年 墨西哥地區	2022年 合計
有害廢棄物						
a.再利用	0	2.94	1.20	**0.82**	**0**	**0.82**
b.資源回收	0	0	0	**0**	**0**	**0**
c.其他處置(recovery)作業	0	0.25	0	**0**	**1.62**	**1.62**
d.焚化(含能源回收)	12.27	0	12.56	**14.42**	**0**	**14.42**
e.焚化(不含能源回收)	0	152.36	50.10	**69.10**	**0**	**69.10**
f.掩埋	0	4.04	0	**0**	**0**	**0**
g.其他處置(disposal)作業	0	0	0	**0**	**0**	**0**
非有害廢棄物						
h.再利用	0	192.13	1.83	**2.62**	**0**	**2.62**
i.資源回收	26.22	27.61	169.62	**222.45**	**7,653.67**	**7,876.12**
j.其他處置(recovery)作業	0	0	123.86	**163.30**	**0**	**163.30**
k.焚化(含能源回收)	0	0	94.83	**100.52**	**0**	**100.52**
l.焚化(不含能源回收)	16.16	25.44	24.61	**11.50**	**0**	**11.50**
m.掩埋	0	0	0	**0**	**278.52**	**278.52**
n.其他處置(disposal)作業	0.02	0	0.90	**1.70**	**0**	**1.70**
有害廢棄物						
o.在場	0	0	0	**0**	**0**	**0**
p.離場	12.27	159.59	63.86	**84.34**	**1.62**	**85.96**
非有害廢棄物						
q.在場	0	0	0	**0**	**0**	**0**
r.離場	42.40	245.18	415.65	**502.09**	**7,932.19**	**8,434.28**
合計	54.67	404.77	479.51	**586.43**	**7,933.81**	**8,520.24**

註 1 ：2019年數據更正，更正後廢棄物總量為54.67噸，並依據事業廢棄物申報原則針對2019年至2021年之數據重新分類。
註2：2019年至2021年邊界為台灣地區，2022年統計邊界加計墨西哥子公司之數據。

廢棄物管理績效指標

2019年	2020年	2021年	2022年 台灣地區	2022年 墨西哥地區	2022年 合計
單位營收之有害廢棄物產出量 (噸/NTD億元)					
0.01	0.09	0.03	0.03	0.00	0.03
單位營收之非有害廢棄物產出量 (噸/NTD億元)					
0.03	0.13	0.22	0.17	2.71	2.88
單位營收之廢棄物產出量(噸/NTD億元)					
0.03	0.22	0.25	0.20	2.71	2.91
廢棄物回收利用率註					
47.97%	55.07%	61.84%	66.37%	96.49%	94.42%

註：廢棄物回收利用率計算為「廢棄物統計結果」表中a.+b.+c.+h.+i.+j欄除以廢棄物總量。

教育訓練

為落實溯源減量及確實做好分類以提高資源回收利用率，台南分公司針對種子人員30人，完成廢棄物教育訓練時數30小時。

4.3.2水

緯穎科技營運主要為民生用水，製程無用水，產品不含水，故無耗水量。水源為自來水、雨水回收及地下水，對自然水源地無重大影響，產生之廢水也僅限於一般生活廢水。

用水統計

單位：百萬公升

	2019年	2020年	2021年	**2022年**
依來源劃分取水量				
A. 自來水	21.44	41.66	72.30	**120.48**
B. 地表水(湖、河川等)	0	0	0	**0**
C. 地下水	0	0	51.31	**67.02**
D.雨水回收	0.60	0.09	0.62	**0.33**
E.總用水	22.04	41.75	124.23	**187.83**
依終點劃分排水量				
F.總排放	22.04	41.75	124.23	**187.83**
G.耗水量(E-F)	0	0	0	**0**

註：統計邊界自2021年下半年納入墨西哥子公司。

本公司採用世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）的水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）分析全球各據點之水資源壓力指數，評估水資源的風險程度，揭露取水來源、排水承受水體、廢水處理單位。目前有1處營運據點位處水壓力指數高的區域，將積極瞭解與回應當地社會及環境衝擊，共同維護珍貴的水資源。

水資源壓力指數

	台北營運總部	台南分公司	**WYMX子公司**
水壓力指數	中低度	中低度	高度
取水水源	新山水庫	白河/烏山頭/曾文/南化水庫/阿公店水庫	Hueco Bolson Aquifer Mesilla / Conejos Medanos Basin
排水承受水體	淡水河	鹽水溪	Use in agricultural irrigation
廢水處理單位	迪化污水處理廠	臺南科學園區污水處理廠	Valle de Juarez water treatment plant

水管理績效指標

	2019年	2020年	2021年	**2022年**
單位營收用水量 (百萬公升/NTD億元)	0.01	0.02	0.06	**0.06**

4.3.3空氣

本公司製程中僅有使用異丙醇(IPA)做為清潔使用，沒有其他氣體排放如ODS、NOx、Sox、POP、HAP及PM等，假設異丙醇(IPA) 100%揮發情況下，推估2022年VOCs的排放量為異丙醇(IPA)一年的使用量為17.62噸，此數值仍未達法令管制限值。

此外依據蒙特婁議定書將破壞臭氧層物質(Ozone Depleting Substances, ODS)列為有害物質管制，嚴格要求供應鏈交付之物料不得使用，並針對緯穎科技台灣製造廠區執行年度盤查，包含8種清洗溶劑及化學品，皆未使用氟氯烴（HCFCs）、海龍（Halon）、四氯化碳（CCl_4）、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴（HBFC）和溴化甲烷等ODS物質。本公司將持續依據空氣污染防制法進行申報與監控，以達符合法令與環保規範要求。

揮發性有機氣體排放量

	2019年	2020年	2021年	**2022年**
異丙醇(單位：噸)	10.03	16.86	13.16	**17.62**

異丙醇使用與管理

異丙醇
- 使用於製程擦拭過程
- 使用異丙醇所衍生之廢棄物

→
- 每半年於使用區域執行作業環境監測
- 依照廢棄物清理法相關法規辦理

環境管理績效指標與目標、達成率

目標	2022年達成率
能源	
• 以2021年為基準年 • ≦單位營收總非再生能源使用量	✓ 較2021年下降**2.65%**
廢棄物	
• 台灣地區以2021年為基準年 • ≦台灣地區單位營收之廢棄物產出量	✓ 較2021年下降**0.05**
• 墨西哥地區以2022年為基準年 • ≦單位營收之廢棄物產出量	
• 台灣地區廢棄物回收利用率>80%	▲ **66.37%** 台灣地區將逐步增加廢棄物再利用管道，強化回收循環體系，有效提升資源回收利用率
• 墨西哥地區廢棄物回收利用率>80%	✓ **96.49%**
水	
• 單位營收用水量=0.06	✓ **0.06**
空氣	
• VOCs≦20噸/年	✓ **17.62**噸/年

生物多樣性與森林保育

BIODIVERSITY AND FOREST CONSERVATION

為了回應國際社會對於生物多樣性和森林保護的重視，緯穎科技從自身的營運做起，未來也將攜手永續供應鏈與價值鏈夥伴，議合內外部利害關係人意見，共同支持生物多樣性維護與森林保育，並逐步建置相關機制。

緯穎科技自2021年起推動海岸林植栽計劃，並於2022年選擇在台南營運據點附近的台江國家公園做為海岸造林的第二站，台江國家公園內蘊藏富豐的文化及生態資源，其中七股潟湖是古台江內海淤積陸浮的遺跡之一，由離岸沙洲所環繞而成，形成一個穩定的內海環境，成為許多珍稀物種的棲息地，包含黑面琵鷺等200多種過境鳥類，以及200種魚蝦貝類，其中更有3種被國際自然保護聯盟(IUCN)列為極危，4種列為瀕危的物種；然而在全球氣候變遷及沙洲海岸林老化等因素的影響下，台江內海逐漸有沙洲窄化和海岸線內縮的現象，為了守護台江國家公園網仔寮沙洲，維護七股潟湖濕地生態，緯穎科技攜手慈心基金會，在專業夥伴的協助下，於沙洲進行造林，種下6,000棵樹苗，打造沙洲海岸林，提升濕地及海岸的生態棲地功能及生物多樣性的復育能力，增加環境應對氣候變遷的適應力，強化自然碳匯，保存文化遺產，促進生態永續發展。

2023年緯穎科技除了持續推動台江沙洲造林，同時也將投入武陵農場的復育造林計劃，武陵地區是台灣櫻花鉤吻鮭的故鄉，其主要棲息於17°C以下的高山溪流中，過去因為山林過度開發及自然災害影響，使得櫻花鉤吻鮭的棲地受到破壞，生存環境受到嚴重的威脅，數量大幅減少。為了恢復櫻花鉤吻鮭棲地生態，緯穎科技預計在其主要棲地的鄰近區域進行植樹，以復原森林環境、減緩土石流失情況，有效涵養水源、穩定水溫，提供櫻花鉤吻鮭安穩的棲息環境及食物來源，透過復育計劃，緯穎科技種下的每一棵樹苗都代表著國土復育及恢復櫻花鉤吻鮭棲地生態的希望之樹。

05 社會共融
SOCIAL INCLUSION

· 人才吸引與留任 84
· 人才培育 96
· 人權管理 104
· 健康與安全 110
· 社會公益 118

績效

32.78%
女性主管比例

下降2.62%
全球員工總離職率較前一年度

31.65小時
全員平均受訓時數

10,036人
136,961.8小時
線上平台學習人數、時數

10位
35堂
培育內部講師人數及開辦課程堂數

成長1.3%
STEM女性比率較前一年度

90.96%
育嬰留停復職率

NTD 1,101元
平均受訓費用

成長157%(人數)
成長514% (時數)
語言類講堂受訓人數、時數較前一年度

7,601人
8,128小時
職安相關課程受訓人次、時數

成長338%
新進人數較2019年

提升10.69%
英檢通過率較前一年度

35,569小時
專業課程訓練時數(平均每位員工受訓11.2小時)

人才吸引與留任

TALENT ATTRACTION AND RETENTION

以具競爭力的薪資福利及多元平等政策吸引優秀人才，並視員工為最重要的夥伴，關懷員工身心健康，建立健康、幸福的職場文化。

政策

幸福緯穎科技多元共融的友善職場

承諾

遵循勞動法規並依據相關法規制定人事管理規則，從聘雇、任用、福利至退休等勞動條件符合法令規定

資源

本公司人力資源單位劃分招募、訓練、薪酬與員工關係等功能，由各專職人員負責政策的推動

申訴機制

本公司於內部入口網站提供員工申訴專線電話及郵件信箱，並訂有申訴處理辦法，明定處理程序及獎懲。利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴

評量機制

薪資報酬委員會、新進人座談會、員工關係促進委員會、職工福利委員會、定期執行內部稽核

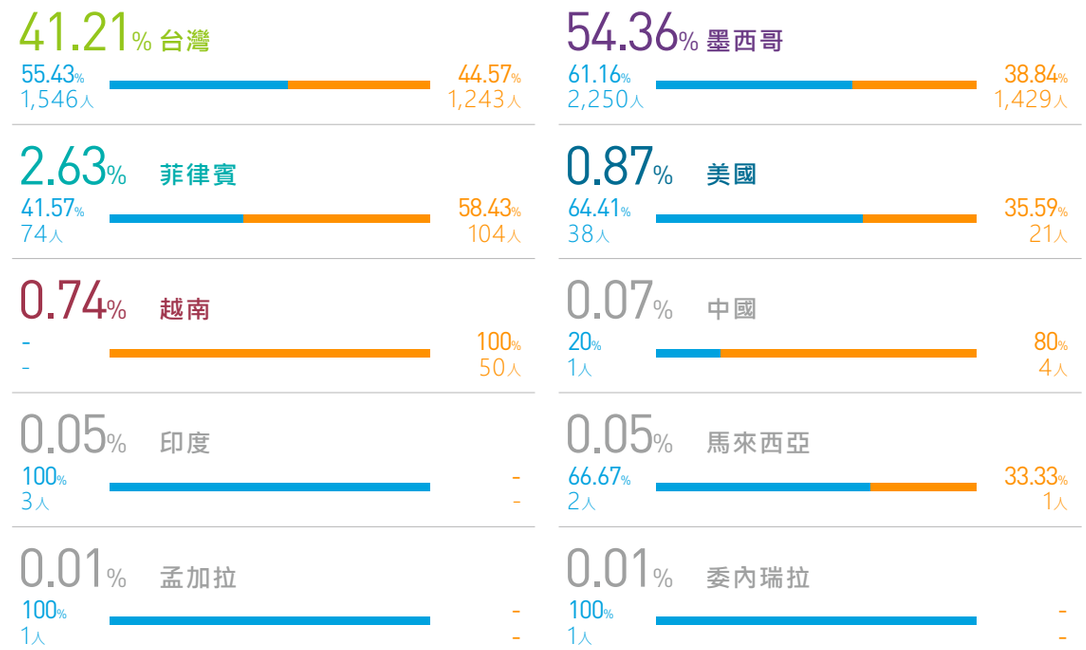
5.1.1多元性

緯穎科技尊重每一位員工，保障性別工作權平等、多元聘雇，遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」與「就業服務法」等，禁止就業歧視，各性別、年齡或身心障礙的應試者皆能得到公平的就業機會。

緯穎科技2022年員工總人數為6,768人，其中直接人員為4,624人，間接人員(含主管)為2,144人，員工平均年齡為32歲，平均服務年資為2.26年。整體員工之男、女比例為6:4，其中女性同仁擔任主管職的比例達32.78%以上；在中階主管部分，女性主管占比逐年提升，展現緯穎科技對多元職場的包容性，且提供公平的晉升機會與良好的職涯發展。

2022年全球員工分析

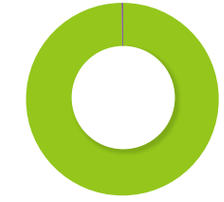
國籍



工作職類

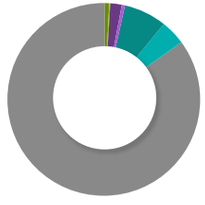
68.32% 直接人員	54.95% 2,541人	45.05% 2,083人
16.53% 間接人員	61.30% 686人	38.70% 433人
15.15% 主管人員	67.22% 689人	32.78% 336人

合約性質



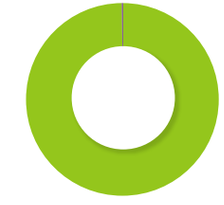
99.78% 不定期員工	57.90% 3,907人	42.10% 2,846人
0.22% 定期員工	60% 9人	40% 6人

管理職



0.81% 高階主管-男	80.88% 55人	19.12% 13人	0.19% 高階主管-女
1.98% 中階主管-男	78.36% 134人	21.64% 37人	0.55% 中階主管-女
7.39% 基層主管-男	63.61% 500人	36.39% 286人	4.23% 基層主管-女
84.85% 一般員工			

工時



99.80% 全職	57.90% 3,913人	42.10% 2,848人
0.20% 部分工時	60% 3人	40% 4人
- 非保證工時	- -	- -

年齡

45.10% 未滿30歲	57.93% 1,768人	42.07% 1,284人
50.00% 30-未滿50歲	56.89% 1,927人	43.11% 1,460人
4.90% 超過50歲	67.17% 221人	32.83% 108人

工作地點

44.10% 台灣	54.00% 1,613人	46.00% 1,372人
54.82% 墨西哥	60.78% 2,255人	39.22% 1,455人
1.08% 美國	65.75% 48人	34.25% 25人

■ 男 ■ 女

註：高階主管定義為『CEO下兩階主管』；中階主管定義為『12職等以上IDL』；初階主管定義為『10-11職與廠端領班/全才』

員工分析-合約性質

類別	組別	性別	台灣地區 人數	台灣地區 占台灣地區員工比率(%)	美墨地區 人數	美墨地區 占美墨地區員工比率(%)
合約性質	不定期員工	男	1,604	53.74%	2,303	60.88%
		女	1,366	45.76%	1,480	39.12%
	定期員工	男	9	0.30%	0	0%
		女	6	0.20%	0	0%
工時	全職	男	1,610	53.94%	2,303	60.88%
		女	1,368	45.83%	1,480	39.12%
	部分工時	男	3	0.10%	0	0%
		女	4	0.13%	0	0%
	非保證工時	男	0	0%	0	0%
		女	0	0%	0	0%

註：未有無時數保證之員工。

女性主管任職情形

	2019年	2020年	2021年	2022年
女性主管比率（%）	25.97%	27.94%	32.09%	32.78%
女性高階主管比率（%）	29.27%	21.57%	21.15%	19.12%
女性中階主管比率（%）	8.33%	12.50%	15.87%	21.64%
女性基層主管比率（%）	30.99%	35.14%	36.20%	36.39%
營收單位之女性主管占全體主管比率（%）	61.54%	65.22%	74.20%	72.20%
STEM人員之女性比率（%）	25.08%	26.28%	25.52%	26.82%

註 1 ： 高階主管定義為『CEO下兩階主管』；中階主管定義為『12職等以上IDL』；初階主管定義為『10-11職與廠端領班/全才』
註 2 ： 營收單位為Sales、PM、Marcom單位
註 3 ： STEM為研發、品質分析及驗證、製造、產品開發、財務單位

緯穎科技致力打造一個多元與包容的職場，尊重每位員工的獨特性與差異性，希望為組織帶來多元觀點，帶動緯穎科技持續成長的機會。目前台灣與墨西哥是緯穎科技的兩大營運據點，員工組成主要來自9個不同國家，其中以台灣、墨西哥與菲律賓佔比為前三名，占總員工數98%以上。

全球員工國籍分佈

	占總員工比例(%)			擔任主管比例(%)		
	2020年	2021年	2022年	2020年	2021年	2022年
墨西哥	-	-	**54.36%**	-	-	**29.95%**
台灣	94.20%	94.80%	**41.24%**	100%	100%	**63.60%**
菲律賓	5.50%	4.70%	**2.63%**	-	-	**2.05%**
美國	-	-	**0.87%**	-	-	**3.71%**
越南	-	-	**0.74%**	-	-	**-**
中國	0.20%	0.20%	**0.07%**	-	-	**0.39%**
印度	-	0.10%	**0.04%**	-	-	**-**
馬來西亞	0.10%	0.20%	**0.04%**	-	-	**0.20%**
委內瑞拉	-	-	**0.01%**	-	-	**0.10%**

緯穎科技平等對待所有員工，不因性別、宗教信仰、種族、國籍、年齡與少數民族等因素而有所差異，我們提供多元職場環境，2022年僱用18位身心障礙與15位原住民同仁，同時打造身心障礙同仁友善工作環境，於廁所增加扶手、辦公區增設友善無障礙坡道等安全措施，提供同仁安全無虞的職場空間。

台灣地區任用原住民及身心障礙員工之情形

	2020年		2021年		2022年	
	進用人數	占員工比率(%)	進用人數	占員工比率(%)	進用人數	占員工比率(%)
身心障礙	11	0.64%	11	0.57%	**18**	**0.60%**
原住民	15	0.87%	15	0.78%	**15**	**0.50%**

各營運據點之員工多以當地居民為主，在台灣地區雇用當地居民為管理階層及一般員工的比例皆達99%以上，墨西哥地區雇用當地居民為員工的比例同樣高達99%以上，顯示緯穎科技位於營運所在地的市場地位，管理階層中包括當地成員，除可強化人力資本外，並提高當地的經濟效益。

雇用當地居民比例

區域 / 員工類別		當地(人)	非當地(人)	當地居民比例(%)
台灣地區	管理階層	648	5	99.23%
	一般員工(IDL)	810	8	99.02%
	一般員工(DL)	1,325	189	87.52%
美墨地區	管理階層	343	29	92.20%
	一般員工(IDL)	285	16	94.68%
	一般員工(DL)	3,104	6	99.81%
合計		**6,515**	**253**	**96.26%**

註：當地居民係指具該國國籍者。

5.1.2人才吸引

積極投入資源招募優秀且具潛力的人才，吸引及留任適合的人才，一起開創美好的未來。

多元招募管道/招募多元專業人才

優質人才是緯穎科技提供高品質產品及服務、維繫創新活力的必要條件，緯穎科技透過全球且多元的管道，積極招募志同道合的人才，為緯穎科技不斷注入能量，包含校園招募、資策會之就業媒合會、全球招募網站，以及員工推薦等，持續吸引多元優質的人才。

全球人才招募管道

招募網站
104求職網
Empleos Maquila(墨西哥求職網站)
Indeed(全球招募網站)
711,608
瀏覽人次

校園
校園徵才博覽及說明會
7個場次

內部
員工推薦
339人

海外
僑外生在臺就業媒合會
面談
16位海外人才

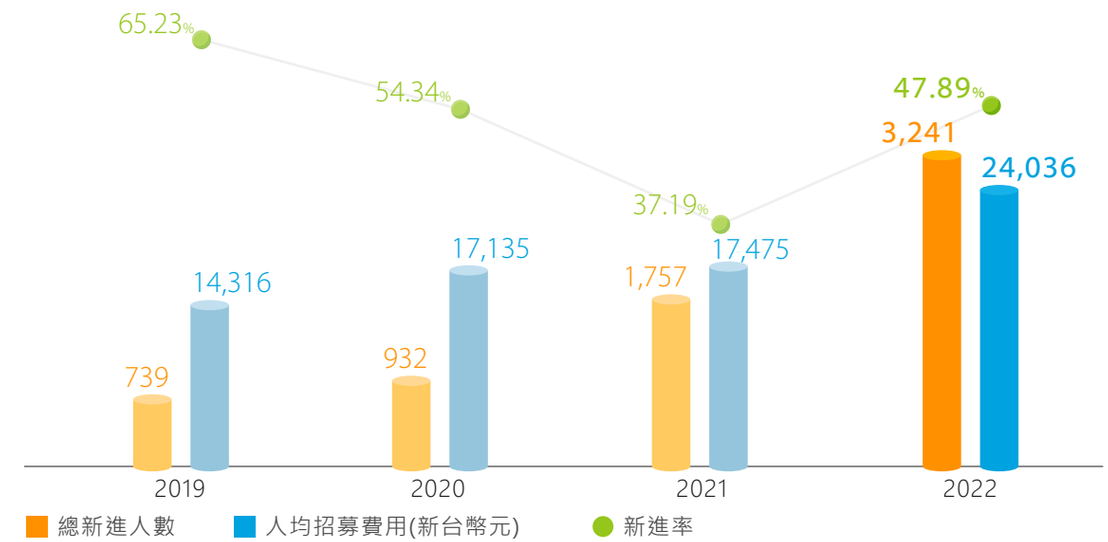
2023年為知名招募網站登載為「新鮮人都想進科技業熱門10大企業排行榜之一」

人力素質

為招募優秀人才，緯穎科技的新進同仁皆經過嚴格選才標準，通過英文、專業等測驗及面談評估。緯穎科技於2022年導入全球知名的測驗系統，利用AI數位技巧協助主管面談過程，更加精確掌握求職者的行為傾向與潛在能力，打造職場數位轉型的人力分析能量。隨著公司發展與成長動能的需求，緯穎科技新進人數從2019年的739位，增加至3,241位，成長比率達到338%，主要分布在臺灣與墨西哥廠區的工作地點，年齡30歲下的比例超過50%，為緯穎科技帶來創新能量的活力。

新進員工統計

緯穎科技自2019年起持續擴大營運規模，除成立台南分公司外，2021年下半年墨西哥子公司亦擴大營運功能，成為具生產製造功能之子公司，使緯穎科技全球新進員工人數持續攀升，2022年新進率達47.89%。



註：新進率(%)=當年度新進人數/當年度年底員工總人數。

2022年新進員工分析

性別

占總員工該類別人數比率(%)

52.88% 1,714人 男 — 43.77%

47.12% 1,527人 女 — 53.54%

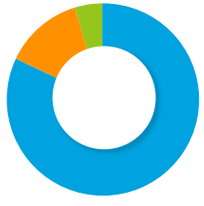
年齡

54.15% 1,755人 30歲以下 — 57.50%

43.23% 1,401人 30-50歲 — 41.36%

2.62% 85人 50歲以上 — 25.84%

職類



82.07% 2,660人 直接人員

13.36% 433人 間接人員

4.57% 148人 主管人員

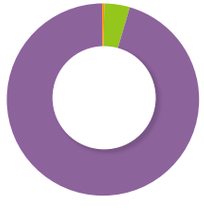
工作地點

45.76% 1,483人 台灣

53.35% 1,729人 墨西哥

0.89% 29人 美國

管理職



- - 高階主管

0.34% 11人 中階主管

4.23% 137人 基層主管

95.43% 一般員工

國籍

45.76% 1,483人 臺灣

53.29% 1,727人 墨西哥

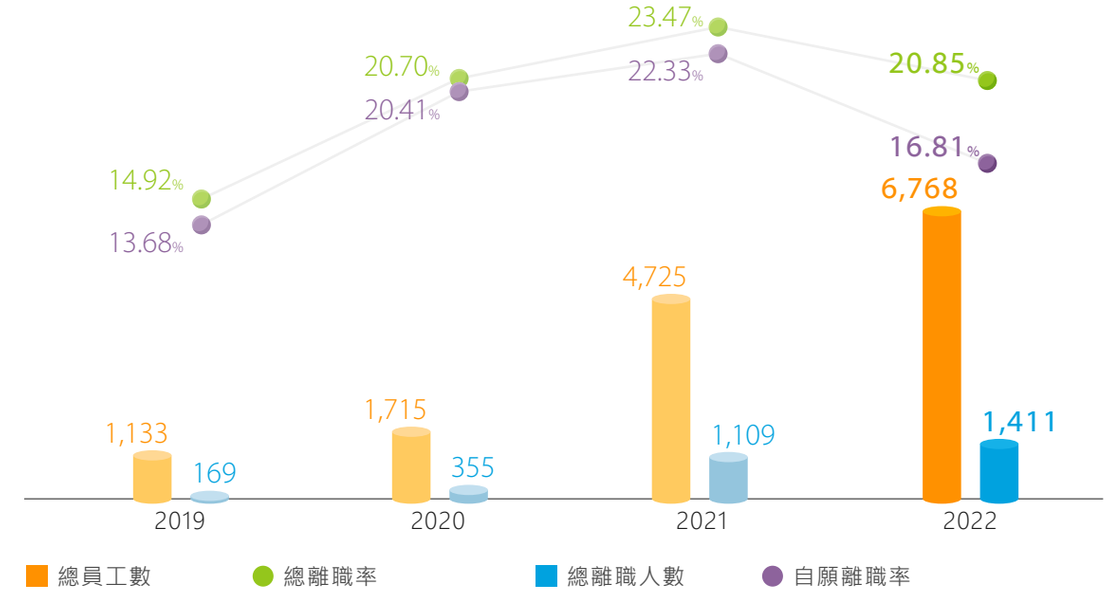
0.89% 29人 美國

0.06% 2人 菲律賓

離職員工統計

2022年全球員工總離職率為20.85%，相較2021年的23.47%，下降2.62%。主要係因導入Job leveling專案，並將施行據點擴大至海外，以建立全球一致的職涯發展架構，並結合此架構運用於選才及育才，推動職能發展，增加全球員工多元發展機會，提升員工忠誠度；另一方面緯穎科技也持續透過離職面談了解離職原因，促使公司不斷改進，達到留任優秀人才降低離職率的成效。

對於非自願離職的員工，本公司按勞基法及就業服務法之規定給付相關費用及辦理資遣通報，資遣費的計算依照勞工適用勞工退休金舊制或新制之年資分別計算，完成應給付的資遣費用，並發給非自願離職證明書，使非自願離職的同仁可向公立就業服務機構辦理失業給付。



註1：離職人數統計皆不含派遣。

註2：年度離職率=當年度離職總人數/當年度12月31日在職人數。

註3：自願離職包含退休人員。

註4：自願離職率=當年度自願離職人數/當年度12月31日在職人數。

註5：2021年報告書原揭露離職人數為1,055人，不含短期約聘及資遣。經重新定義離職人數為包含短期約聘及資遣，加計人數54人，離職人數為1,109人。離職率較高係因暑期工讀人數較歷年為多，且皆為二個月的短期約聘所致。

2022年離職員工分析

性別

占總員工該類別人數比率(%)

58.68% 828人 男 — 21.14%

41.32% 583人 女 — 20.44%

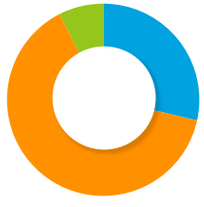
年齡

51.74% 730人 30歲以下 — 23.92%

46.49% 656人 30-50歲 — 19.37%

1.77% 25人 50歲以上 — 7.60%

職類



28.70% 405人 直接人員

63.93% 902人 間接人員

7.37% 104人 主管人員

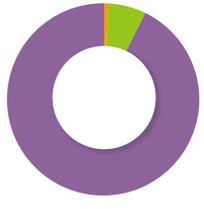
工作地點

43.09% 608人 台灣

56.77% 801人 墨西哥

0.14% 2人 美國

管理職



- - 高階主管

0.64% 9人 中階主管

6.73% 95人 基層主管

92.63% 一般員工

國籍

43.09% 608人 臺灣

56.56% 798人 墨西哥

0.14% 2人 菲律賓

0.14% 2人 美國

0.07% 1人 越南

具競爭力及公平性的薪酬制度

緯穎科技提供具競爭力的整體薪酬，並制定績效獎勵制度，員工薪資取決於學經歷、工作職掌、績效及市場行情，不因性別、年齡、國籍、種族、宗教、政治立場等而有差別待遇，每年定期檢視公司內部薪資管理制度及外部薪資水準調查，並設有績效獎勵制度，如有獲利，提撥固定比率做為員工酬勞，鼓勵員工與緯穎科技共同成長、利潤共享。

建立公平薪資管理程序

- 定期檢視公司內部薪資管理制度及外部薪資水準調查，提供具競爭力的薪資福利。
- 依據員工專業知識技能、職責以及工作表現，進行績效評估，給予合理的薪資獎勵。

遵循勞動權益法規

- 男性與女性同仁適用相同的薪資制度，不因性別有所差異。
- 為確保派遣人員亦得到妥善的保障，本公司於要派契約書中訂定派遣員工之薪資及勞動條件須符合勞動法令，且不得低於法定基本工資。

績效獎勵制度回饋

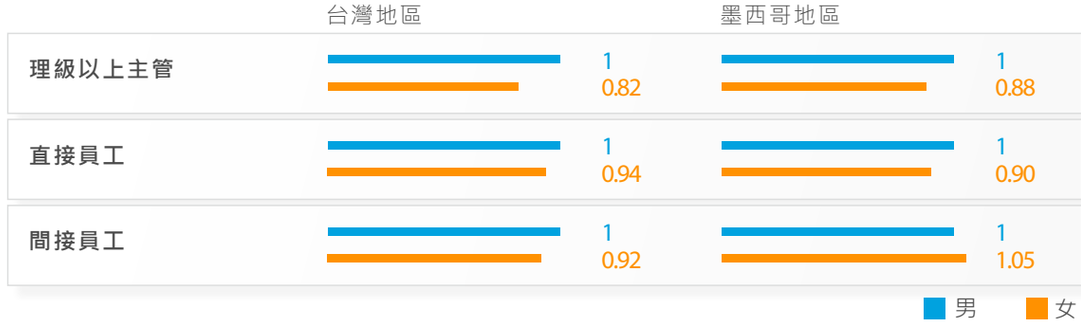
- 依據市場狀況進行年度調薪及晉升，激勵員工表現。
- 年度如有獲利，提撥5%以上員工酬勞，使員工能夠與企業共同成長、利潤共享。
  2022年員工酬勞分配金額為935,000千元，較2021年成長62.89%。

各地區薪資狀況

基層人員標準薪資與當地最低薪資比例表	台灣地區	墨西哥地區
直接員工	1.15	1.0179
間接員工	1.19	1.0179

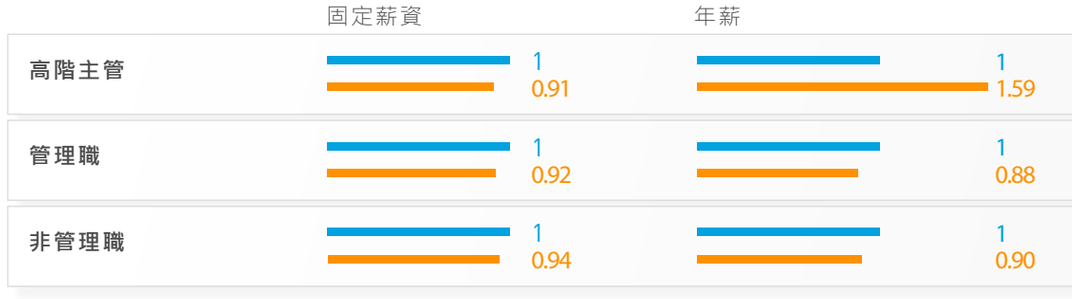
註：男女基本工資相同無差異；計算方式為基層人員標準薪資/法定基本工資

各類員工薪酬比例



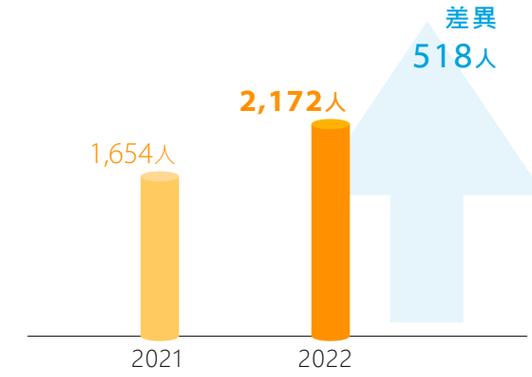
註：理級以上主管及間接員工之員工組成以研發人員占多數，且男性的產業經驗與年資皆高於女性同仁，故男性同仁薪資比例較高。

全球薪資狀況

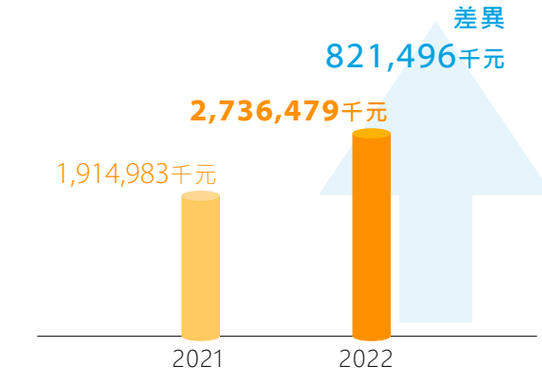


2022年非擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數及薪資中位數，以及前三者與2021年差異如下:

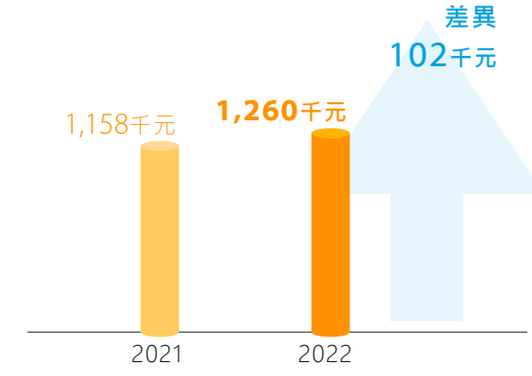
員工人數



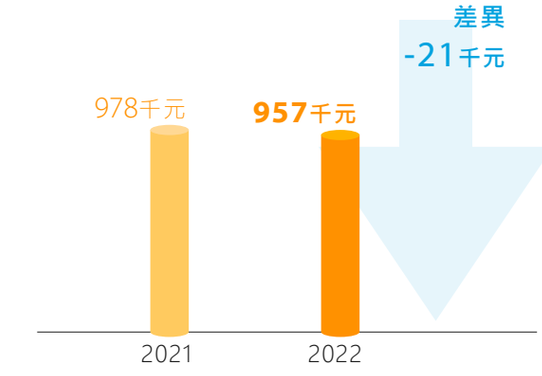
員工薪資總額



員工薪資「平均數」



員工薪資「中位數」



員工關懷

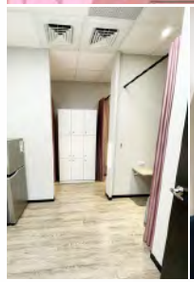
為鼓勵員工安心生養，培養國家幼苗，擬定「員工生育獎勵辦法」，每位新生兒補助陸萬元整，且鼓勵男性同仁申請產檢假及陪產假，陪同另一半參與孕期及生產過程兼顧家庭生活，此外於員工入口網站設置「準媽媽溫馨充電站」，提供哺乳室使用申請、孕期及育兒寶典以及健康管理師諮詢等項目，讓員工兼顧工作發展與家庭照顧需求。

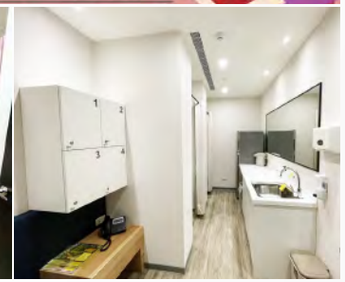
生育獎勵

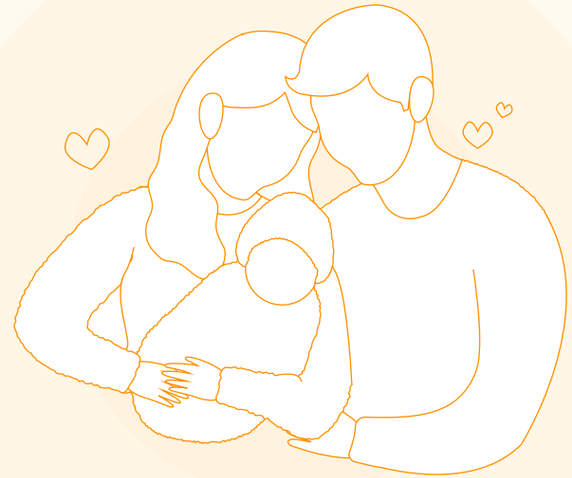
2022年共申請61位同仁申請，累積發放金額2,030,000元。
(註：6萬元分12個月份發放)

哺乳室

貼心舒適的哺乳環境，提供熱水瓶、消毒鍋、冰箱等設備。







育嬰留停申請

2022年共164名員工申請育嬰留停，該年度之育嬰留停復職率為90.96%，育嬰留停留任率為67.2%。未復職的同仁主要係因仍有持續照顧家庭的需求，選擇放棄復職。對於復職的同仁，公司亦事先安排復職相關事宜包括部門內教育訓練，協助員工迅速銜接職務，順利返回職場。

全球育嬰留停統計

	男性		女性		小計
	人數	比例（%）	人數	比例（%）	
2022年有資格申請人數	175	70%	75	30%	250
2022年實際申請人數(A)	101	62%	63	38%	164
預計2022年應復職人數(B)	104	63%	62	37%	166
2022年實際復職人數(C)	103	68%	48	32%	151
復職率 (C/B)	99.04%		77.42%		
2021年實際復職人數(D)	89	71%	36	29%	125
2021年實際復職後持續工作一年人數(E)	58	69%	26	31%	84
留任率 (E/D)	65.17%		72.22%		

註：墨西哥子公司資料取得限制，因此有資格申請人數等於實際申請人數。

優渥健全的福利制度

緯穎科技制定優於法令的福利制度，包含活力假、各項補助及獎勵措施以及多元化的社團活動等，凝聚同仁向心力，達到工作與身心靈的平衡生活。

「Work Smart, Play Hard」--工作有效率生活懂享樂人生有樂趣

重要據點　各項福利措施

台南廠區午餐補助，**2022年補助金額達7,467,080元**。

補助與獎勵

- **台南廠區午餐補助**
- **慶生餐點及佳節禮品**
- **育兒照顧**
- **彈性工時及活力假**
- **其他福利補助**
- **減少工作工時**

- **每季舉辦一次慶生餐會**，給予同仁生日祝福。**各類佳節也提供不同的禮品**與同仁共慶佳節。

- 內部網站設置專區提供**孕期/育兒資源**、外部托育機構提供0~6歲**托兒與安親的優惠**。
- **每胎獎勵金額新台幣六萬元**、職工福利委員會提供**每胎新台幣2,000元的生育福利金**。
- **主要照顧者(母親)的帶薪育兒假八週、非主要照顧者(父親)的帶薪育兒假五天**。

- 為提高員工工作滿意度及生活品質，提供同仁**彈性的工時制度，可依規定調整其出勤時間**，此外緯穎科技自2023年起試行**混合辦公，每週有一日可在家工作**，讓員工可依據自身需求，滿足家庭照顧需要，並提供**優於法令的給薪七天活力假**，可於補班日進行休抵及安排休假，使員工放鬆身心，減輕工作壓力，更好地調整工作和生活之間的平衡，提高工作效率。

考量員工家庭照顧因素及公司留才，
由員工或主管提出**工時減少的申請**，
由公司與員工簽訂減少工時薪資給付方案

- 2022年各項福利補助累積發放金額
  旅遊補助新台幣20,632,000元
  生日福利金新台幣1,013,000元
  電影票共計發放1,994張共453,660元。

社團與活動

Year-end Party

在2022年初採線上Party方式進行。

集團動力盃

由集團舉辦之各項賽事，如羽球、排球、壘球、桌球等，透過賽事交流，增進運動能力與技巧。緯穎科技同仁也在多個項目中取得優秀的好成績。

羽球賽

桌球賽

壘球賽

排球賽

社團活動

緯穎科技鼓勵員工創立及參與各類型社團，如：單車社、羽球社、登山社、壘球社、咖啡研究社、影視欣賞社、樂活社等，藉由興趣串起同仁間的互動與交流，使同仁在工作之餘有更多的興趣和娛樂，創造生活中的幸福感。

羽球社比賽

咖啡研究社

排球社企業聯賽

登山社

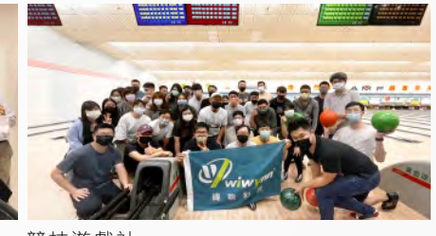
歌唱研究社年度聚餐

影視欣賞社

樂活社

壘球社

寶可夢社


競技遊戲社

社團與活動

Team day

每年為促進跨單位間的互動，提高團隊的凝聚力，舉辦Team day，由執行長與總經理帶領同仁進行團隊趣味競賽。

Family Day

團體保險及退休制度

- 緯穎科技照顧員工也照顧眷屬，除全額補助員工團體保險（含員工本人壽險、意外及醫療險），員工眷屬(包含員工的父母)也能以較優惠的保費投保本公司提供的團體保險。

- 為增進員工退休生活保障，加強勞雇關係，依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法，依法按月提撥員工退休金。

退休金計劃	提撥數占薪資比例	提撥專戶	員工比率(%)
新制退休金	雇主：6% 員工：自提0-6%	個人退休金專戶	99.7%
舊制退休金	雇主：2% 員工：0%	公司退休金專戶	0.3%

註: 截止2022年底累積提撥數，詳見緯穎科技2022年度財務報告。

人才培育

TALENT CULTIVATION

緯穎科技以「知人善用、適才適所、育才留才」理念發展人力資本，員工與組織共同成長，達到企業最大效益。

政策
提升人力素質、強化核心職能、增進工作績效

承諾
不分性別、種族、階級、國籍、性傾向、年紀、婚姻狀況，使每位員工皆獲得平等的學習與發展機會。

資源
導入七大訓練體系、E化學習平台

申訴機制
本公司於入口網站提供員工申訴管道，可利用專線電話或郵件向本公司人力資源單位最高主管申訴。

評量機制
績效考核、獎勵制度、晉升會議

緯穎科技人力資本發展策略「提升人力素質、強化核心職能、增進工作績效」，連結組織目標與發展，發揮綜效，儲備人力資本能量，強化組織效能與運作，達成企業永續經營與發展

緯穎科技

- 樂於學習
- 樂於分享
- 樂於創新
- 樂於團隊
- 樂於共好

緯穎科技人力資本發展策略

提升人力素質
- 善用數位資源豐富E化學習平台
- 職務輪調 跨域發展
- 國際化人才養成
- 知識與經驗傳承

強化核心職能
- 七大訓練體系 核心職能培訓

增進工作績效
- 組織績效 Top-Down
- 獎勵制度激勵同仁表現

提升人力素質

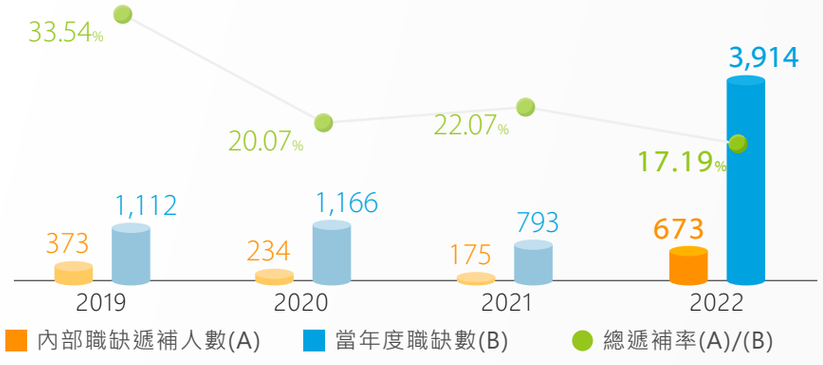
職務輪調 通才發展

鼓勵與尊重員工從不同的角度學習職務技能及溝通技巧，也配合著組織發展，安排規劃個人職涯發展。

2022年 全球申請內部轉調共**673**人 其中跨領域轉調共**11**人

緯穎科技積極落實在職訓練（On-the-Job Training）使員工可以發揮所長，依照個人意願安排職務輪調，促進內部人才流動。

內部遞補職缺情形



註：內部遞補職缺情形自2022年起包含墨西哥子公司。

2022年內部遞補職缺情形分析

類別	總遞補率	17.19%
職位	非主管職	416
	基層主管	177
	中階主管	62
	高階主管	18

性別	男	401
	女	272
年齡	未滿30歲	322
	30-50歲	332
	50歲以上	19

善用數位資源豐富E化學習平台

緯穎科技積極投入人才培育，並希望透過多元管道提供員工訓練資源，提升工作效率，我們善用數位資源，豐富E化學習平台，自2020年訓練系統上線後，全力拓展E化課程，讓學習不因時間、地區與疫情等因素間斷，達成自主學習。我們整合全球學習資源，墨西哥子公司於2021年下半年導入訓練系統。

2022年 上線學習人數共**10,036**人 學習時數共約**136,961.8**小時 **均較2021年大幅成長**

國際化人才養成

緯穎科技致力培養國際化人才，為提升工作技能及創造員工學習成長機會，提供豐富英文學習資源並針對不同工作性質及職級設定英文能力檢測，使員工提升國際素養，成為全球菁英。

- 增進同仁外語能力

2022年共舉辦5堂語言類課程，例如：TOEIC考前加強班、Business Email、 Global Environment、文法系列課程等，**受訓人數 177人，受訓時數共2,638小時。**

- 於員工入口網站公告Wiwynn English Corner介紹時事短文或解析實用片語

自2020起至2022年底已累積155則Wiwynn English Corner資訊，協助員工提升英文能力。

- 固定每年舉辦兩次英文的檢測，員工可透過檢測確認學習成果。

2022年參與英文檢測的人次共383位。**通過公司英文標準者共1,030位，全員英文通過率達78.69%，其中相當於TOEIC成績800分以上的員工共有288位。**

知識與經驗傳承

為使緯穎科技的核心價值、專業的知識、經驗及技巧得以在企業保存、交流與發展。在公司各式訓練課程及各單位自辦的內訓課程有許多主管擔任講師，以將寶貴的知識與經驗進行內部傳承。

2022年 HR主辦之課程**共有10位內部講師合計開辦35堂課程。**

強化核心職能

七大訓練體系核心職能培訓

緯穎科技重視多元化培訓各類職能人才，其中台灣地區透過七大訓練體系提供專業職能及核心管理職能訓練，員工可透過在職訓練及內外部訓練課程資源提升專業及管理能力。

新進同仁訓練體系

針對新進人才規劃完整的訓練，完整傳遞公司願景與制度規範。除報到日之公司簡介、環境導覽外，新進員工尚需在一個月內完成新人必修通識線上課程，包括道德行為準則、無有害物質訓練、企業永續與社會責任、法律知識、職安及資安宣導等，同時提供輔導員機制，協助新進員工快速融入緯穎科技大家庭。截至2022年底新人訓練課程完訓率達97.41%[註]。

註：部分新人完訓前已離職或部分完訓日期跨年度計算所致。

專業訓練體系

盤點並建置關鍵技術領域之專業職能，依據職能發展訓練地圖，作為後續設計訓練計劃的基礎。

專業訓練課程由各事業單位訂定課程，進行教育訓練，例如 Introduction to Open System Firmware coreboot/LinuxBoot、Mechanical Fundamental Knowledge Introduction等，部分更轉製為線上課程放置於訓練平台中，供同仁自主學習。

管理訓練體系

因應公司策略目標及人才發展方向，2022年建置並布達緯穎科技的核心職能，並透過辦理職能課程，教導學員如何將職能應用於日常管理及人才管理政策中，全面提升管理職同仁的管理思維、知識與技能。

內部講師訓練體系

內部講師將其所擁有的知識、經驗，傳授給同仁，激發學員的參與度與學習動機。累積至2022年底已培訓多位內部講師，講授課程包含語言類、通識類等訓練課程。

管理系統訓練體系

為落實品質政策及解決方案，將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務準時送達顧客，導入管理系統訓練課程。

語言訓練體系

因應國際化人才需求，提供多元化的英文課程訓練資源，例如2022年舉辦Business Email、Global Environment等課程，從商業及國際趨勢議題探討等多種角度增進英文能力。

通識訓練體系

- 提升員工工作效率及企業形象，2022年規劃策略性簡報技巧、職場高效溝通與實戰技巧及國際商務禮儀等課程。

- 持續推動MOT關鍵時刻課程，為本公司非常重視並且認同的共同文化。由主管擔任培訓講師向下傳遞如何透過探索、提議、行動、確認等四個步驟，為客戶、企業及自己創造價值，進而提升營運績效。此課程為所有同仁的必修通識課程。

訓練時數與費用

緯穎科技重視人才培育，提供員工豐富學習方案，同時因應海外業務拓展，積極推展全球線上學習資源；並導入核心職能及專業職能，提升員工管理素養並精進專業能力，強化個人及組織效能與競爭力。

2022年間接人員平均受訓時數達43.98小時，全球員工平均受訓時數31.65小時；每位員工平均受訓費用超過新台幣1,101元 。

		2019年			2020年			2021年			2022年		
		人數	總時數	人均時數	人數	總時數	人均時數	人數	總時數	人均時數	人數	總時數	人均時數
中高階主管	男性	70	2,275.60	32.51	74	2,439.14	32.96	85	3625.27	42.65	189	7,075.64	37.44
	女性	19	911.35	47.97	23	889.25	38.66	24	1,024.13	42.67	50	2,984.93	59.70
間接人員	男性	508	9,324.11	18.35	633	18,374.94	29.03	728	27,230.78	37.40	1,375	63,035.48	45.84
	女性	247	6,094.06	24.67	321	10,423.70	32.47	409	15,414.53	37.69	769	31,266.70	40.66
直接人員	男性	179	2,029.9	11.34	362	2,874.92	7.94	373	7,868.24	21.09	2,541	62,115.65	24.45
	女性	199	2,318.49	11.65	399	3,279.39	8.22	411	7,632.64	18.57	2,083	57,761.57	27.73

註：為對齊下表計算受訓支出之邊界，2021年受訓人數及時數僅揭露台灣地區。

單位：新台幣(元)

	2019年		2020年		2021年		2022年	
	費用	人均費用	費用	人均費用	費用	人均費用	費用	人均費用
男性	5,560,274	8,094	8,054,424	8,094	2,045,293	1,858	4,464,430	1,140
女性	3,609,726	8,094	4,960,804	6,890	1,286,166	1,568	3,100,786	1,087

註：自2022年起包含墨西哥子公司之數據。

2022年全球受訓情形分析

訓練時數

	女性			男性		
	人數	訓練時數	平均時數	人數	訓練時數	平均時數
台北營運總部	459	15,208.31	33.13	688	24,867.16	36.14
台南分公司	913	20,159.96	22.08	925	25,102.97	27.14
墨西哥子公司	1,480	53,660.00	36.26	2,303	75,181.00	32.64
合計	2,852	89,028.27	31.22	3,916	125,151.13	31.96

訓練金額

單位：新台幣(元)

	女性			男性		
	人數	訓練金額	平均成本	人數	訓練金額	平均成本
台北營運總部	459	1,123,590	2,448	688	2,250,559	3,271
台南分公司	913	1,042,980	1,142	925	1,050,390	1,136
墨西哥子公司	1,480	934,216	631	2,303	1,163,481	505
合計	2,852	3,100,786	1,087	3,916	4,464,430	1,140

		台北營運總部	台南分公司	墨西哥子公司	合計/ 平均
直接員工	人數	-	1,514	3,110	4,624
	訓練時數	-	32,499.22	87,378.00	119,877.22
	平均時數	-	21.47	28.10	25.93
間接員工	人數	1,147	324	673	2,144
	訓練時數	40,075.47	12,763.71	41,463.00	94,302.18
	平均時數	34.94	39.39	61.61	43.98
中高階主管	人數	165	17	57	239
	訓練時數	4,504.80	912.72	4,643.05	10,060.57
	平均時數	27.30	53.69	81.46	42.09
非管理職	人數	982	1,821	3,726	6,529
	訓練時數	35,570.65	44,352.21	124,195.97	204,118.83
	平均時數	36.22	24.36	33.33	31.26

人力資本投資報酬率

單位：新台幣(千元)

	2019年	2020年	2021年	2022年
營收(a)	163,600,423	186,927,647	192,625,942	292,876,040
營業費用(b)	3,188,474	4,059,275	4,234,105	6,144,997
人力費用(c)	1,806,575	2,260,237	2,999,238	4,963,478
人力資本ROI (a - (b-c)) / c	89.79	81.91	63.81	58.77

建置專業職能，培育敏捷硬實力

擁抱科技創新，專注探索先進技術是緯穎科技的不變堅持，為持續提升員工專業能力，保持產業競爭力，透過比對市場熱門技能，並邀請內部各領域專家協助盤點專業職能項目，明定各職位需求的技能條件，依據職級定義所需具備之能力程度標準，發展各領域專業訓練地圖，作為每年度專業課程設計的重要基礎，並同步應用於人才招募條件及高潛力人才培訓中。2021年底至2022年彙集部、處級以上主管及領域專家共41位，建置研究發展、工程技術、銷售、供應鏈管理等轄下共14職系領域的專業職能。

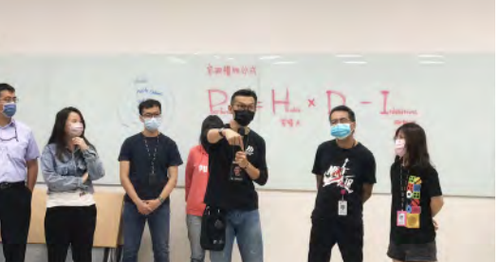
其中台灣地區2022年專業訓練課程累計時數達35,569小時，平均每位員工受訓時數11.2小時。

本公司因應公司策略方向及人才佈局，開展訓練發展項目與重點，以職能發展需求建構全面性的學習發展體系及訓練地圖，持續投入資源以提供員工豐富多元的學習管道，並依據訓練目標規劃相對應的評估指標，確保訓練計劃得以有效落實營運策略的目標。

2022年培訓成果

以柯氏四級培訓評估模式（Kirkpatrick Model）進行檢視，展現培訓成果。

	L1 為反應評估	L2 為學習評估	L3 為行為評估	L4 為成果評估
培訓項目	**實施同儕輔導員培訓，建立健康友善職場環境**	**智慧財產權簡介**	**導入核心職能，型塑緯穎科技企業文化**	**釋放數位能量，實踐數位轉型**
描述	因應組織永續發展策略及重視人權議題，緯穎科技台南分公司於2022年辦理同儕輔導員培訓，培育多名同儕輔導員擔任種子人員，針對「騷擾」主題進行說明，使員工了解構成騷擾的條件、形式及風險，並於課後透過同儕輔導員對部門同仁布達觀念，留意周遭同仁是否遭遇不合理行為對待，提供即時協助以維持友善職場運作，建立安心工作場域。	以淺顯易懂的說明與生活實例來提升員工之智慧財產保護意識。	建置緯穎科技五大核心職能，透過多元管道傳遞核心職能，並將核心職能應用於人才招募、績效評估等日常管理及制度中，引導同仁將職能概念到落實行為展現，提升主管的管理能力及員工對於企業的認同度與團隊向心力。	提供數位工具學習課程及平台使用，每年舉辦緯穎科技黑客松比賽，激發同仁創意，解決工作痛點，提升工作效率與企業營運目標結合，創造營運效益。
培訓對象/人數	培育同儕輔導員共34位 受訓員工達1,305位。	2021年參與人數745 人 2022年持續調訓，受訓人數237人。	共開辦17個班次，受訓人次達542位。	課程參與人數403人 受訓時數達1,365.72小時
成果	• 88%的受訪員工了解公司內部建議與申訴管道，滿意度較前一年度提升10%。 • 95%的受訪員工表示他們知道如何提出建議或報告對工作場所的任何不滿。	課後測驗以追蹤訓練成效 2021年課前平均分數79.98分；課後平均分數87.82分，平均進步成績為7.84分 2022年課後平均分數89.79分，較2021年提升2.2%，平均通過率為97.53%。	• 離職率相較2021年下降2.62%， • 高潛力人才比率從2021年的40.7%提升至2022年的44.6%。 • 153人晉升主管職。	透過數位工具，建立IPQC製程品管(In Process Quality Control)工作的即時追蹤、回饋及圖表分析，預防不良品、及時矯正錯誤，阻止不良品流入下一站，一年省下超過2萬個工作時數，工作效率提升57%，降低無效生產成本約一年新台幣370萬。
培訓項目	**員工座談會**	**資訊分級管理訓練**	**資安防護** **如何產出有價值專利**	
描述	傳遞公司願景與制度規範。	使同仁了解資訊分級的目的，依資訊分級的結果，執行相對應防護措施。	• 後疫情時代遠端工作的頻率提升，以及面對惡意郵件與釣魚郵件日益嚴峻的威脅，於2020年推出新版資安教育訓練課程「我們與資安的距離」，此課程已連續兩年針對全員進行調訓，並搭配相關宣導活動，強化同仁防範意識。 • 鼓勵研發同仁發想，產出有價值的專利。	
培訓對象/人數	參與人數230人	2022年調訓人數1,157人，受訓時數288小時。	• 資安課程參與人數7,654人，受訓時數達289,620小時，全員涵蓋率100%。 • 專利課程調訓對象為特定部門研發工程師，參與人數共計83人，受訓時數為132.5小時。	
成果	座談會滿意度調查結果4.6分(滿分5分)。	2022年課前平均分數63.47分；課後平均分數100分，平均進步成績為36.53分。	2022年進行兩次社交工程演練，誤點擊模仿釣魚郵件的員工比率，已由前一年度的13%，降低至10% 2022年專利提案件數較2021年度成長54%；專利獲准總數量比2021年成長23.3%，發明專利占90%。	



增進工作績效

組織績效 Top-Down

緯穎科技訂定各職系工作職掌及核心職能。目標設定及績效評核，皆以工作職掌及核心職能為基礎。

為使個人績效能與組織發展連結，達成組織年度目標，每一年度會依據組織訂定的目標，擬定單位及個人的目標(KPI)，分層Top-Down至每一位員工。在年度KPI 設定時，主管依據員工所屬職系之工作職掌、核心職能及階段性職涯發展，與員工進行雙向溝通，提高員工對於績效管理制度的認同感，並於每半年進行績效評核。員工自評後，主管依據目標達成率、員工所屬職系之工作職掌及核心職能進行績效評核。員工可透過面談或系統查詢主管的建議與回饋，以確保績效評核明確且具公平性。；2022年全體員工皆納入績效評估，涵蓋率為100%。

績效評估類型

績效管理：可衡量績效目標

頻率：每半年一次

為使個人績效能與組織發展連結，達成組織年度目標，每一年度會依據組織訂定的目標，擬定單位及個人的目標(KPI)，分層Top-Down至每一位員工。

敏捷績效考核

頻率：不定期;如週會、雙週會、月會

員工可透過面談或系統查詢主管的建議與回饋，以確保績效評核明確且具公平性。

此外直接員工的敏捷績效考核係藉由晨會及夕會的方式進行，以驅使生產目標達成，並依此方式評核直接人員績效。

獎勵制度 激勵員工表現

透過績效評估連結獎勵制度如績效獎金、員工分紅及晉升制度，提高個人工作績效，協助員工職涯發展，達組織效能最大化。

1. **Performance Review & Development 實施流程**
   組織最高主管宣傳當年度組織目標(KPI)
2. **雙向溝通提高員工對績效制度認同**
3. **定期評核確保制度明確具公平性**

工作績效成長 | 晉升機會 | 績效獎金 | 分紅制度

績效與組織發展連結
創造組織效能最大化

人權管理

HUMAN RIGHTS MANAGEMENT

政策

制定人權政策、促進員工關係管理、落實勞工權益保護

承諾

維護勞工人權，尊重勞工權益，遵循「緯穎科技責任商業聯盟行為準則承諾書」履行社會責任承諾，支持與鼓勵所屬的第一層供應商遵循相同的準則。

資源

導入EAP員工協助方案、提供多元溝通平台及管道、成立「緯穎科技RBA管理委員會」、執行外部有效性稽核程序(Validated Audit Process)、社會責任管理系統教育訓練

申訴機制

- 本公司於內部入口網站提供專線電話及郵件信箱。
- 利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴。

評量機制

員工關係促進委員會、人權盡責調查、RBA SQA自評、外部稽核驗證(VAP)、

緯穎科技遵守「勞動基準法」、「RBA責任商業聯盟行為準則」之勞工及人權規範，並依據國際人權法典制定多項管理程序與辦法，承諾保障勞工人權，若因重大營運變化而需中止雇用關係時，亦將依法提前預告，以維護勞工權益，並持續將影響力擴及供應商共同遵循RBA行為準則，我們也持續遵循RBA「零付費」政策，相關招募費用由公司負擔，保護外籍勞工的權益。2019年至2022年間無因罷工或勞資糾紛造成停工之情事。

人權政策

制定人權政策，支持並遵守聯合國工商企業與人權指導原則、國際勞工組織三方原則宣言、國際勞工組織工作基本原則及權利宣言、OECD 多國企業指導綱領、聯合國世界人權宣言、聯合國「全球盟約」、責任商業聯盟行為準則等，該政策適用於緯穎科技所有利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴、合資公司等，明確傳達緯穎科技的人權承諾。

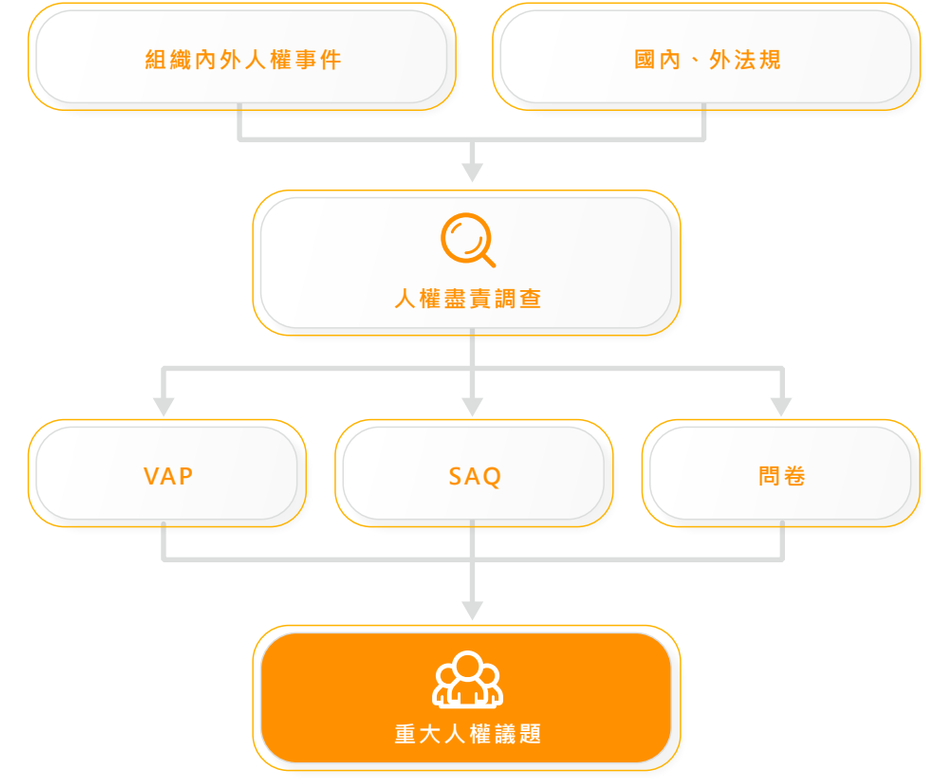
緯穎科技於全球各個營運據點中，逐步推動責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）稽核認證，確保公司在管理全球人權議題，具備一致的工作架構及依循標準。目前全球各廠完成RBA VAP驗證及執行SAQ情形如下，相關資訊於RBA-Online平台透明揭露。

	台灣地區		墨西哥地區
	台北營運總部	台南分公司	墨西哥子公司
VAP	-	已通過	預計2024年完成VAP驗證
SAQ	99.3	92.9	89

註：≥ 85為低風險

人權風險評估程序

緯穎科技辨別組織內、外人權事件以及國內外相關法規變化，建立確認清單，各據點分別透過RBA SAQ自評、VAP稽核程序及問卷調查等系統性的程序進行人權盡責調查，鑑別出重大人權議題，針對各議題對不同營運據點影響的程度以及受影響的對象，擬定改善政策及措施，進行風險管制及補救，並追蹤改善成效。



根據各營運據點風險評估調查結果，列入中高風險以上的共有7個項次，其中「工時」、「工資與福利」及「騷擾與性騷擾」同時為所有據點列入中高風險以上，將優先列為風險控管項目。

	工時	工資與福利	騷擾與性騷擾
說明	• 超時工作 • 出勤超過6天	• 工資與福利制度滿意度 • 同工同酬 • 歧視	• 申訴管道宣導及運作成效
對應人權重大議題	• 強迫勞動 • 安全與健康的工作環境 • 身心健康與工作生活平衡	• 反歧視、工作機會平等	• 性騷擾防治
營運據點/風險層級	• 台北營運總部/中風險 • 台南分公司/中風險 • 墨西哥子公司/中風險	• 台南分公司/高風險 • 墨西哥子公司/高風險	• 台北營運總部/中風險 • 台南分公司/中風險 • 墨西哥子公司/高風險
受影響對象	• 直接員工/間接員工	• 直接員工/間接員工	• 所有員工/女性員工
風險評估	• 工時超過當地法規標準將有罰款風險，損及公司商譽，影響招聘達成率。 • 員工流動率，影響公司營運。 • 影響員工身心健康，生產力下降。	• 工資和福利制度不認同，影響部門管理及激勵效果，提高員工流動率。	• 員工不清楚申訴管道，隱藏潛在風險。 • 申訴管道運作成效未透明揭露，造成員工不信任感。

風險減緩及補救措施

風險減緩	補救措施
禁止強迫勞動 **說明：禁止對員工實行非法或不人道的懲戒性措施以及強迫勞動**	
• 制定「反懲戒、強迫勞動、囚工管理程序」 • 於工作規章中明定若有加班需求須取得員工同意，並於事後提供加班費或補休 • 設置申訴管道進行監督與管理 • 建置工時監測系統，每週定期產出報表並自動警示高風險部門，HR同步主動介入協調了解，並展開相關改善措施	• 制定人權政策並加強宣導。 • 2022年全員簽署「行為準則」並授予訓練課程，員工涵蓋率、簽署率及受訓率皆達100%， • 於「行為準則」中明定違反處置、咨詢窗口及檢舉流程。
安全與健康的工作環境 **說明：職業疾病預防，提供員工安全健康的工作環境**	
• 每年安排一般員工的健康檢查，亦安排因噪音作業或接觸游離輻射作業的員工接受特定的健康檢查 • 施行健康宣導及職安教育訓練 • 導入ISO 45001職業安全衛生管理系統 • 2020年成立健康管理中心提升員工健康照護。 • 定期召開職業安全衛生委員會	• 2022年開辦線上久坐舒緩運動課程，滿意度達91.3%。 • 啟動異常工作負荷促發疾病預防計劃，依據過勞量表的調查並配合員工年度健檢報告結果，計算十年內心血管疾病發病風險，依風險等級及面談建議表計算，2022年中風險個案共34位，須安排面談個案共4位，透過醫師面談給予該位同仁醫療衛教指導及建議，將持續追蹤及關懷該位同仁之狀況。
供應商人權管理 **說明：遵守RBA的行為規範，支持與鼓勵所屬的第一層供應商遵循相同的準則**	
• 制定「供應商行為準則」 • 供應商RBA稽核 • 供應商永續性風險評估	• 更多訊息請詳「永續供應鏈管理」

風險減緩 | 補救措施

身心健康與工作生活平衡

說明：協助員工維持身心健康及工作生活平衡

- 定期安排「一對一醫師諮詢」服務，提供員工健康管理、預防保健、慢性疾病診療與防治、身心問題諮詢
- 提供多元活動(如Team day、家庭日)及社團活動。
- 導入員工協助(EAP)方案，提供24小時員工協助，所有諮詢均受隱私權保密政策保護。
- 員工協助專線0800-025-008及信箱service@ffceap.com.tw

- 2022年申請一對一醫師諮詢人數為384人，服務同仁包含健康管理、健檢報告異常諮詢、預防保健、慢性疾病診療與防治、身心問題諮詢等。
- 2022年共37位同仁使用EAP諮詢/諮商協助系統，針對人際關係、生涯工作、法律諮詢及家庭親子等面向尋求協助。

反歧視、工作機會平等

說明：在招募及聘用過程(如:培訓、薪資、晉升、解聘或退休等)不因員工條件差異有歧視行為

- 制定「反歧視管理程序」
- 依法進行招募及聘雇程序。
- 男性與女性同仁適用相同的薪資制度，不因性別有所差異。
- 依職能給予所有員工平等學習發展的機會。
- 落實績效考核、雙向溝通，確保績效評估明確且具公平性。
- 設置申訴管道進行監督與管理

- 2022年平均員工福利費用及平均員工薪資費用較分別較前一年度提升6.68%及7.39%。
- 2022年員工酬勞分配金額為935,000千元，較2021年成長62.89%。

性騷擾防治

說明：打造性別友善職場，杜絕職場性騷擾

- 制定「工作場所性騷擾申訴及懲戒辦法」
- 於公司電視牆及內網入口網站EIP上，宣導騷擾與性騷擾防治，及性騷擾事件申訴管道
- 設置性騷擾防治專線

- 2022年6月制定「跟蹤騷擾防治法」並納入執行職務遭受不法侵害預防作業計劃。
- 於新人手冊與新人座談強調員工可透過申訴專線、意見信箱等管道反映相關問題。
- 員工申訴情形於永續報告書中透明揭露，使申訴管導有效運作。
- 培訓近40位同儕輔導員對於不合理行為的敏感度，並透過同儕輔導員對部門同仁進行113個梯次的Peer Coach內部教育訓練，打造友善職場環境，2022年完訓人數1,305人，完訓率99%。

  受訓成果：88.0%的受訪員工了解公司內部建議與申訴管道，滿意度較前一年度提升10%。95%的受訪員工表示他們知道如何提出建議或報告對工作場所的任何不滿。

教育訓練與宣導

為使員工透過訓練課程了解自身權益以及公司在勞工、人權、健康安全、環境、道德規範等議題上的政策與作法，自2020年起導入RBA相關課程，完成全員受訓，並列入新人必修課程，2022年持續進行相關人員回訓及落實新進員工訓練。

課程名稱	人數	時數
台灣地區 RBA相關課程	1,892	1,316.5
墨西哥地區 RBA相關課程	6,531	7,419
文化包容與尊重	6,190	9,699

此外為維護緯穎科技職場安全，提升保全人員對公司人權政策的認知，2022年針對台南廠區的全數保全人員施行人權相關教育訓練，受訓人數9位，受訓時數2.5小時，完訓比率為100%。

多元溝通管道

緯穎科技重視員工的意見與權益，建構多元的溝通平台與溝通管道，凝聚員工共識，促進勞資關係和諧。

溝通管道	頻率
經營團隊週會	每週
One-on-One Meeting 高階主管與部級主管	每月
Kick-off /Mid Year Meeting	每年兩次
員工關係促進委員會	一年至少三-四次
新進人員座談會	一年至少三-四次
電子訊息布達 • 內部入口網站EIP • 官網「緯穎科技新聞中心」	不定期
教育訓練	不定期

員工可透過內部入口網站及電視牆取得所有管道之連絡窗口、電話及電子郵件信箱。

2022年接獲47件員工意見及申訴案件，其中1件與強迫勞動相關，立案後隨即重新檢視工時管理制度，調整員工休息時間，經與同仁充分溝通後已順利結案。

職場性騷擾申訴案共3件成案，依性騷擾案件處理原則，經性騷擾申訴處理小組調查及處理，對於行為不當的員工依情節輕重予以懲處。而申訴人與被申訴人對於決議有異議時，均可在提出書面申復，建構公平且完整的申訴程序。

性騷擾案件處理原則

隔離

視案件情況評估並協調申訴人與被申訴人進行隔離，避免再次傷害

懲處

性騷擾案件一旦成立，視情節輕重並依據公司獎懲規定給予懲處；如情節嚴重者，予以解聘

追蹤

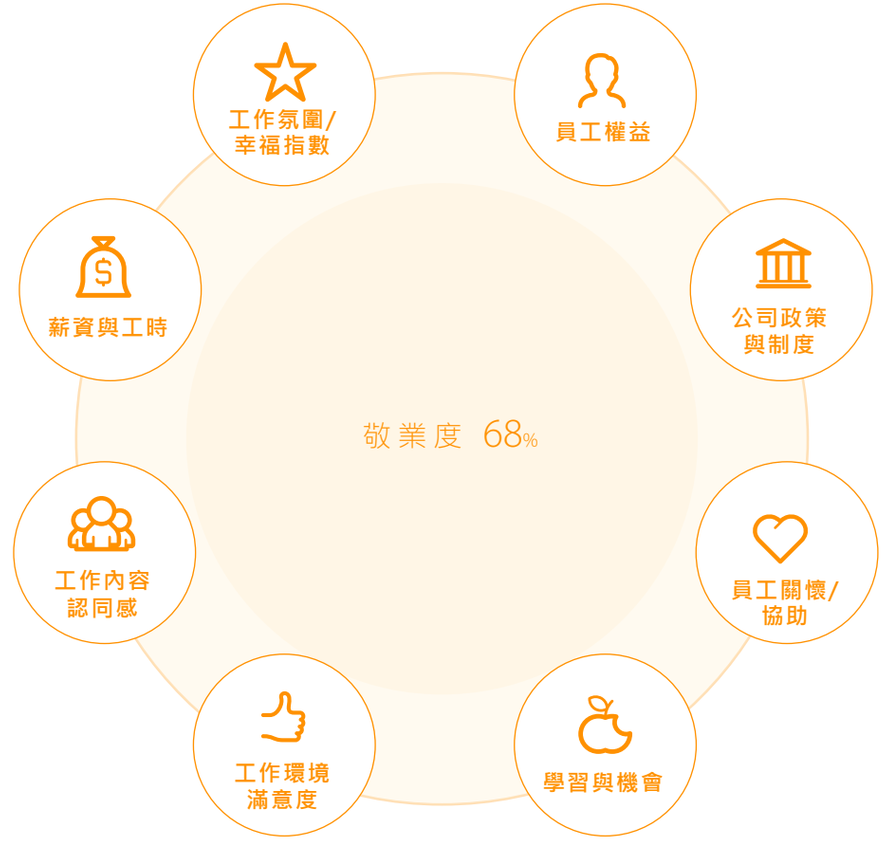
對於個案如有輔導或醫療之需，公司將提供必要的協助與支援，使其順利回到職場安心工作

輔導

事後進行個案追蹤，確保懲戒及輔導、防治措施之有效性，避免報復情事發生。依據個案進行檢討，作為職場環境與制度之調整參考

全球員工敬業度調查

緯穎科技秉持對員工的關懷，重視員工之意見，每年透過各種方式，了解員工心聲，持續增進員工滿意度與敬業度。2022年針對8項員工認知面向進行敬業度調查，調查人數共1,925人，員工涵蓋率28%，敬業度調查結果為68%，針對員工意見，公司進行深度分析，並規劃改善方案，每月進行進度追蹤，邀請外部顧問，針對經理級、主任級以及一般員工提供職場尊重訓練，致力成為讓員工認同且具歸屬感的企業。



調查內容

8項員工認知面向，包含員工權益、公司政策與制度、員工關懷/協助、學習與成長、工作環境滿意度、工作內容認同感、薪資與工時、工作氛圍/幸福指數

問卷尺度

台北營運總部
非常滿意、滿意、普通、不滿意、非常不滿意

其他營運據點
正面、一般、負面、不回應

對象

台北營運總部
新進員工

其他營運據點
各營運據點至少20%的員工進行抽樣調查

調查人數

1,925人

參與調查之員工涵蓋率

28%

健康與安全

HEALTH AND SAFETY

5.4.1員工關懷

建構安全健康的職場，落實全方位的健康管理，包含推動員工個人健康促進及職業疾病預防，透過嚴謹的管理，降低職場健康風險、守護員工身心健康。

勞工健康保護四大計劃

重複性作業促發肌肉骨骼疾病預防計劃

執行勞工健康保護四大計劃問卷調查，透過肌肉骨骼痠痛量表的調查結果篩選高風險個案(疼痛指數≧3分者)。

舉辦線上Live健康促進課程，邀請運動專家，開辦久坐舒緩運動課程

異常工作負荷促發疾病預防計劃

依據過勞量表調查並配合員工年度健檢報告結果，計算十年內心血管疾病發病風險，依風險等級及面談建議表計算，篩選中風險以上個案。

執行職務遭受不法侵害預防作業計劃

透過各部門問卷調查以及人資通報等方式進行收案，若有異常則啟動不法侵害預防作業，會同人資單位及職護關懷，了解員工工作狀況並確認遭受不法侵害之細節，輔導受害者心理健康，提出相關健康指導、工作調整或更換等身心健康保護措施之適性評估與建議，透過適當之配置與規劃，降低不法侵害之情形。

母性健康管理

接獲通報即啟動母性健康保護計劃，評估其工作環境及內容確認風險等級，關懷其健康狀況，提供衛教健康指導，安排醫師諮詢面談。

為廠區具備母性需求及健康疑慮之同仁，設置愛心機車/汽車停車位。

2022年成效

33人 結合醫師、職護及職安衛人員專業資源，再以人工物料處理檢核表(KIM表)，進行現場作業觀察，人員關懷訪談，提供衛教指導，預防職業病發生。

課程滿意度調查達 91.3%

共 33位 其中 4位須安排面談

透過醫師面談給予同仁醫療衛教指導及建議，並持續追蹤及關懷該位同仁之狀況。

2022年無異常須啟動預防作業之情形。

34人 列為母性健康保護的對象

11人 經醫師建議進行工作時段或場所之調整

100% 諮詢率及改善率

健康檢查

緯穎科技提供優於法規的健檢頻率，每年舉辦員工健康檢查，除一般健康檢查作業，因噪音作業或接觸游離輻射作業須接受特殊健康檢查之同仁共596位，符合勞保受檢資格者已全數於2022年完成特殊健康檢查。

依年度健檢報告結果進行分級管理，共115位同仁須進行健康管理追蹤及治療，2023年已透過醫師諮詢服務及廠護衛教指導完成健康輔導。

台灣地區	涵蓋率(%)	墨西哥地區	涵蓋率(%)
一般健檢人數			
2,508	100%	4,326	100%
特殊健檢人數			
251	100%	345	100%

醫師駐診服務

安排醫師駐診提供個人健康諮詢服務、協助改善工作環境，促進職場勞工身心健康，服務內容包含健康管理、健檢報告異常諮詢、員工傷後關懷及復工輔導、評估、預防保健、慢性疾病診療與防治、身心問題諮詢等，2022年諮詢人數為384人。

員工協助方案EAP

導入EAP方案，設置員工協助專線，提供24小時員工協助方案，所有諮詢均受隱私權保密政策保護。2022年共37同仁使用了諮詢/諮商協助系統，針對人際關係、生涯工作、法律諮詢及家庭親子等面向尋求協助。

健康促進宣導

本公司於入口網站設置「健康照護」專區，2022年共進行48次健康宣導，包括防疫資訊通知、健康宣導、預防保健等相關衛教資訊，並舉辦各項健康促進活動。

活動名稱	推動成效
健康2.0減重	參加人數共156人，減重107kg、減重1%
體位檢測- InBody +骨質密度檢測(前後測)	參加人數共384人次、滿意度98.2%
愛心捐血活動	參加人數共97人，滿意度:96.7%
輕鬆搞定自律神經-生理回饋儀體驗	參加人數共75人，滿意度:98%
運動保健-有氧瑜珈、彼拉提斯	參加人數共52人，滿意度:99%
如何做好視力保健	參加人數共77人，滿意度:96.5%
健康促進宣導	參加人數共6,180人，時數8,454小時

防疫措施

為因應COVID-19，本公司積極配合政府防疫政策，持續推動員工健康照護規劃，以打造健康職場環境；主動在疫情期間，提供員工防疫照顧假以及疫苗接種假，鼓勵同仁施打疫苗，全力配合政府防疫措施，亦實施居家辦公模式，全員遠距辦公共同抗疫，為同仁提供最佳的安全工作職場。

除了遠距辦公等措施，在新冠肺炎爆發三級警戒期間，緯穎科技也針對少數必須到公司辦公之同仁，提供醫療口罩、護目面罩、防護衣、消毒酒精、防疫食糧等完善的個人防護物資。

此外，有鑒於國際差旅需求，我們也針對國外出差的員工，提供個人防護裝備，包括醫療口罩、N95口罩、護目鏡、防護衣、檢驗手套、消毒酒精、電子體溫計、COVID-19快篩試劑等物資，除了差旅防疫包，也提供PCR/旅遊門診預約協助、各國防疫措施及詳細的國際差旅間移動注意事項提醒，隨時關懷同仁身體狀況，第一時間給予同仁所需協助。

健康監測與促進活動成果

2022年榮獲衛生福利部國民健康署頒健康職場認證-績優健康職場-健康管理獎，展現緯穎科技積極推動企業社會責任，提供安全工作環境、降低職業傷害的發生率，守護緯穎科技員工的安全與健康，落實職業傷病管理與預防之作為，透過年度健檢結果及勞工健康保護計劃，落實各項健康管理計劃。

5.4.2職業安全衛生

以工作安全之確保、安全文化之推行、健康職場之建構、企業夥伴之共好為信念，致力做好每一項管理程序，降低職業傷害的發生率，守護緯穎科技夥伴的安全與健康。

政策
遵守法規持續改善降低職災

承諾
承諾遵守環安衛法規，以及來自利害相關者的其他要求，同時落實工作者的溝通及參與，以持續改善安衛績效並減少職業災害發生。

資源
導入ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統、編制推動環安衛及健康管理專責人員、環安衛管理作業內容E化推動

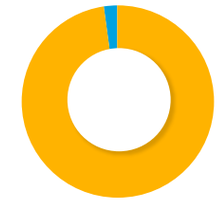
申訴機制
設置健康管理專線、勞資會議、職業安全衛生委員會

評量機制
管理系統推行委員會、ISO 45001第三方驗證、客戶不定期稽核

工作安全之確保 安全文化之推行 健康職場之建構 企業夥伴之共好

本公司管制下執行工作活動之工作者：

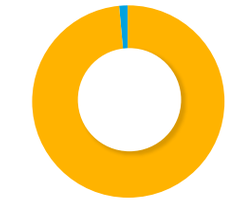
台灣地區



97.84% 員工人數 2,985人

2.16% 非員工註1 66人

墨西哥地區



98.57% 員工人數 3,783人

1.43% 非員工註2 55人

註1：清潔、保全及平均每月承攬商進廠人次。

註2：平均每月承攬商進廠人次。

職業安全衛生管理架構

緯穎科技設有職業安全衛生委員會，由執行長擔任主席，每季至少開會一次，負責擬定工作者健康與安全管理計劃、促進策略及目標，推動計劃實踐及改善措施。為有效落實工作者溝通與參與，職業安全衛生委員會勞工代表比例達33%以上，成員包括職業安全衛生管理人員、健康管理師及勞工代表等，保障所有工作者的權益。我們亦相當重視工作者的安全，若有可能導致其傷害或疾病需離開工作狀態的情形，可就近向同仁或主管反應，本公司依法保護工作者不因此遭受處分。

法規遵循與教育訓練

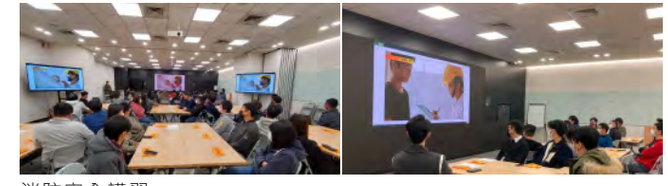
為維持環安衛管理系統的有效性，2022年台灣地區同仁持有職安相關證照數為271張，優於法規要求，持續透過複訓及派訓維持專業證照的有效性，並且嚴格要求未完訓前禁止操作相關作業，如游離輻射作業等，維護員工職場安全與降低職安衛風險。

為提升同仁職業安全衛生觀念，我們舉辦各種職安衛與急救照護訓練課程，並鼓勵同仁參與，2022年參與人次為7,601人，受訓時數達8,128小時。

訓練課程/對象	人數	時數
內部課程		
職業安全衛生教育訓練 全體、新進員工	7,018	7,137
消防安全課程、實務演練 消防編組	69	69
急救課程及操作實務 健管師、職安人員、緊急應變小組、急救人員	74	248
道路安全駕駛訓練 高風險員工、部門種子同仁	112	224
輻射設備操作訓練 操作人員	35	105
緊急應變人員教育訓練 ERT人員	197	197
聽力保護計劃 操作人員	79	79
外部課程		
減災精進研討會、地震防災、火災預防、消防應變指揮、機電安全、職安實務及宣導研討會、預防職場霸凌 專責人員	17	69

職業安全衛生教育訓練

急救課程CPR+AED實作


消防安全講習

緊急應變人員疏散訓練及演練

急救人員訓練

機車安全駕駛教育訓練

災害演練

推動ISO 45001

為防止職業災害，保障工作者安全及健康，建置標準化安全衛生管理程序，推行ISO45001:2018管理系統並通過第三方驗證，集團取證涵蓋率約100%[註]。目前各階管理程序共29份文件，2022年共修訂9份管理程序，持續確保管理程序之執行符合現況具完整及有效性。2022年經外部稽核提出1項次要缺失及20個改善機會，皆於當年度完成改善。

註：以取得ISO45001營運據點之員工人數占全球據點員工人數計算約98.92%。

透過PDCA管理流程，以及內、外部利害關係人的要求，我們針對職業安全衛生職生持續改善，以有效減緩風險。

法規鑑別

透過法規鑑別建立法規查核登錄表，**目前登錄適用的法規共26則**，將持續確認內部作業程序符合法令規範，提供必要的安全衛生設備及措施，降低職災的發生機率。

危害鑑別

2022年依據**例行性、非例行性作業及內、外部事件等，針對835項作業進行危害鑑別**，從對人員傷病影響及防護設施的完整、有效性兩個面向實施風險評估，其中有16項作業具不可接受風險，經立即檢討施行因應措施後已降為可接受風險。

風險與機會評估

評估可能影響職安衛管理系統之風險與機會，**透過評估程序決定風險等級，依風險矩陣針對高風險列案改善並擬定目標及措施**，藉由定期檢討管理目標達成情形。

內部稽核

2022年內部稽核結果兩項次要缺失，兩項觀察事項，均已完成改善。

2022年風險與機會評估情形及達成狀況

風險評估決定風險等級	依風險矩陣擬定目標及措施	定期檢討目標達成情形
共鑑別出 370項機會與風險	針對高風險列案改善並設定管理目標及指標 共擬定 5項管理目標 80項管理指標	設定目標達成進度表 預計2022年第四季至2023年第一季前完成改善措施

職業傷病管理與預防

職業傷病調查與矯正程序

發生或發現事件 → 緊急處理/通報/事件調查 → 調查結果呈現進行矯正預防 → 執行改善方案

為降低職業災害造成的損失並預防類似事件再次發生，擬定事件處理與調查管理程序，依事件的調查結果進行矯正程序執行改善方案。2022年台灣地區職業災害7件、墨西哥地區1件，總和傷害指數FSI在0.08以下，傷害類型多數為割傷、撞傷、壓傷等，已於當下給予立即性的醫療照護，並透過相關人員訪談進行調查及矯正措施，如透過會議、訓練予以宣導提高同仁意識等，落實職場安全承諾。2022年無職業病之案例，亦無因職業災害造成工作者死亡之案例。

職業傷害統計分析

	台灣地區				墨西哥地區	
	2019年	2020年	2021年	2022年	2021年	2022年
傷害件數(件)	0	3	5	7	16	1
傷害人數(人)	0	3	5	7	16	1
損失日數(日)	0	7	4	26	198	12
總工時(小時)	1,710,919	3,329,995	3,701,954	5,005,997	2,706,396	6,580,785
FR(失能傷害頻率)	0	0.9	1.35	1.39	5.91	0.15
SR(失能傷害嚴重率)	0	2	1	5	73	1
FSI(總和傷害指數)	0	0.04	0.03	0.08	0.65	0.01
虛驚事件率	0	0	0	0	0	0
死亡人數	0	0	0	0	0	0

註1：傷害事件計算不含交通事故。2019年原揭露傷害件數1件屬交通事件，故予以更正。
註2：台南分公司自2019年下半年度開始營運。
註3：墨西哥子公司擴大營運功能，自2021年7月起為具生產製造功能的子公司，統計數據自2021年下半年起算。

員工工傷統計表

	台灣地區				墨西哥地區	
	2019年	2020年	2021年	2022年	2021年	2022年
人數	1,229	1,755	2,041	2,820	2,804	3,716
總工作時數	1,710,919	3,329,995	3,701,954	5,005,997	2,706,396	6,580,785
主要工傷類別	無	作業撞傷、切割	壓砸傷、跌倒	扭傷、跌倒	挫傷	挫傷
工傷率	-	0.180	0.270	0.28	1.18	0.03
職業病率	0	0	0	0	0	0
損失日數比例	-	0.420	0.22	1.04	14.63	0.79
因公死亡事故總數	0	0	0	0	0	0

註1：工傷率 IR=(工傷數 / 總工時) *200,000
註2：職業病率 ODR= (職業病起數 / 總工時) *200,000
註 3 ：損失日數比例 LDR=(工傷損失天數 / 總工時) *200,000
註 4 ：此表格統計為全職員工

員工缺勤率

緯穎科技最近四個年度全球員工缺勤率分別為1.97 %、2.09% 、1.86 %及 1.35 %，皆維持在合理且穩定的範圍內。緯穎科技重視員工的健康和福祉，並致力打造良好的工作環境，除了特休，緯穎科技還提供額外七天活力假，使員工得以平衡工作與生活，強化員工認同感，進而提高工作效率與生產力。

	2019年	2020年	2021年	2022年
缺勤率	1.97%	2.09%	1.86%	1.35%

註：員工申請病假、事假及公傷假總時數 / 總工作時數。

員工以外工作者工傷統計表

	台灣地區				墨西哥地區	
	2019年	2020年	2021年	2022年	2021年	2022年
人數	10	16	16	16	0	0
總工作時數	26,400	42,524	42,636	43,052	0	0
主要工傷類別	NA	NA	NA	NA	NA	NA
工傷率	0	0	0	0	0	0
職業病率	0	0	0	0	0	0
損失日數比例	0	0	0	0	0	0
因公死亡事故總數	0	0	0	0	0	0

註：人數調查範疇為當年度12/31，駐廠工作人員包含警衛、清潔、團膳、其他。

承攬商管理

承攬作業進廠工作前，須加入本公司之承攬商勞安衛協議組織並進行協調會議，由安全衛生室向承攬商進行危害告知及安全守則教育訓練，提升其安全防護意識，並不定期查核，若有違規情形限期改善，2022年經確認已完成相關改善。

	台灣地區			墨西哥地區
	2020年	2021年	2022年	2022年
承攬商訓練人數	360人	346人	601人	666人
違規件數	6件	2件	9件	0件
違規件數-已限期改善	6件	2件	9件	0件

註:承攬商訓練時數為1小時/人。

營造安全工作職場

為營造安全的工作環境，本公司各級主管皆支持環境安全衛生管理單位推動各項安全衛生促進業務，並鼓勵各單位同仁共同參與。台南分公司於2020年至2022年連續三年取得台南科學工業園區給予工安燈號綠燈的佳績，2022年除榮獲全國績優健康職場獎項外，亦有一位同仁榮獲職業安全衛生優良人員的殊榮。

社會公益

TALENT ATTRACTION AND RETENTION

5.5.1社會投入

緯穎科技積極參與人才提升、人文關懷與環境保育的公益活動，希望透過緯穎科技的核心營運與利害關係人需求，將資源做最適當的分配，持續回饋社會，擴大發揮正向的影響力。我們透過四大策略規劃身為企業公民應扮演的角色，與學校、弱勢團體及當地社區等利害關係人議合，建立互信的夥伴關係並投入資源，積極促進社會整體發展與創造社會價值。同時我們亦致力於推動永續發展與核心商業領域的對外倡議，透過參與及對話，深化公司在永續創新的影響力。

36.67%
人才培育

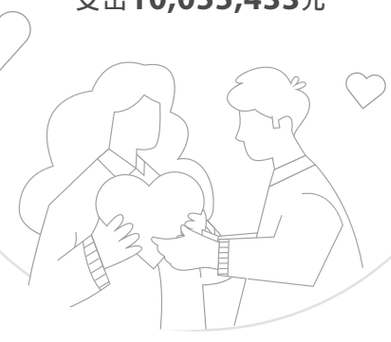
積極培育青年學子，提供實習機會，打造學習與成長的環境，讓青年學子提早參與職場，減少適應期間與提升競爭力

9.63%
人文關懷

透過向弱勢團體進行公益採購，創造就業機會；贊助學校參與創新競賽，打造創新能量

緯穎科技
社會投入主軸

2022年與社會、環境共好
支出10,055,433元



48.35%
自然保護暨環境教育

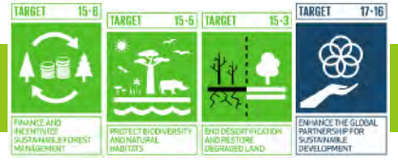
透過潟湖造林，保護沙洲與鞏固海岸線生態

5.35%
人文提升

舉辦永續及環保講座，支持文化發展，傳遞永續，世代美好。

ESG發展地圖

	36.67% 人才培育	48.35% 自然保護暨環境教育
項目	• 實習生計劃 • 5G關鍵人才培育計劃	• Ocean Hugs海岸造林
效益	• 人才孵化，新技能產生 • 推動5G技術的發展，關鍵人才培育	• 增進環境自然解方 • 恢復生物棲地與多樣性



成果

緯穎科技為培育青年學子不遺餘力，除了提供專業的Mentor帶領，緯穎科技也致力於創造一個充滿學習與成長的環境，透過實際參與公司內部專案、多元的培訓課程和跨部門的交流合作，讓實習生能夠更全面地了解企業運作的不同層面。

同時，緯穎科技也十分重視實習生的意見和建議，為他們提供發表意見的機會，致力於打造一個積極向上、充滿活力的企業文化。在緯穎科技的實習生計劃中，實習生不僅能夠學習專業知識和技能，還能夠體驗到緯穎科技文化的核心價值，如團隊合作、創新和責任感等，進一步提升個人的職業素養和競爭力。

2022年共有9個部門參與實習生計劃，領域跨足研發、工程、法務、供應鏈規劃(倉儲)、市場宣傳等部門，共招募24位實習生。其中更規劃了暑期實習生成果發表會，除讓實習生們展現實習成果外，也讓主管及同儕們一同體驗實習生們的成長。

緯穎科技自2021 年起啟動「Ocean Hugs」，致力於海岸造林。2022年以「守護七股潟湖海岸造林」為活動號召，邀請董事、同仁與親友近300人的參與，在台江國家公園親手種下6,000棵樹苗，為原本一片沒有植栽庇護的沙洲增添綠意，也為鞏固綿延的海岸線奠定了基礎。

累積至目前已種植6,800棵樹苗，佔地面積達3.4公頃，透過與慈心基金會的合作，進行後續每年度的造林巡查及養護作業，提升樹木存活率。緯穎科技用行動展現對環境生態的重視，未來我們將持續發揮企業影響力傳遞永續理念給更多人，更進一步實踐緯穎科技在經濟與環境間取得共好的理念。

ESG發展地圖

	9.63% 人文關懷	5.35% 人文提升
項目	• 公益採購 • 青年築夢	• 各式講座 藝文表演
效益	• 協助弱勢站穩自立腳步 • 成為優秀青年勇敢築夢的力量	• 增加氣候議題認知 • 提升環境素養 • 支持國內文化發展

成果

緯穎科技積極運用企業資源投入各種公益，2022年選擇「愛盲協會」做為公益採購對象，藉由公益採購協助弱勢族群持續就業，提升其生活能力，得以站穩自立腳步，同時也能夠幫助弱勢群體實現自己的夢想，為社會貢獻更多的力量。藉由緯穎科技的影響力回饋社會，型塑一股正向的能量，推動社會更加美好。

緯穎科技的願景是釋放數位能量，點燃永續創新，致力將永續信念融入創新科技的推展，與世代共好。為了成為台灣優秀青年在築夢的道路上不可或缺的支持力量，緯穎科技贊助南科實中參加FRC機器人競賽的經費，幫助他們前往休士頓參加世界總決賽，代表台灣在國際上展現實力，爭取最高榮譽。

南科實中在2023年FRC機器人競賽中表現出色，在美國加州Monterey Bay的區域賽中勇奪冠軍聯盟及工程啟發獎，展現台灣在機器人競賽方面的卓越實力，讓世界看到台灣青年的智慧與創新能力。

為回應聯合國永續發展教育與目標(ESDGs)，緯穎科技2022年舉辦「植樹」及「回收大百科」等講座，透過講座提升全體同仁的環境素養。參與講座人數387人，累積時數387小時。

在回收大百科講座結束後，我們進行了問卷調查，同仁對於回收的認知提升22.3%，此外我們也針對辦公室的回收情形進行評估，同仁確實將所學到的知識付諸實踐，分類的正確率提高了50%，並使廢棄物總量下降了20%。

此外為支持國內文化發展，於公司所舉辦的活動中邀請九天民俗技藝團及舞鈴劇團為同仁帶來撼動人心的表演。

九天民俗技藝團將傳統廟會的陣頭文化注入創新的表演藝術，用文化創作延續著臺灣的故事。舞鈴劇團則承襲民間習俗技藝以扯鈴為軸心，融入音樂、舞蹈、新馬戲、多媒體、燈光及視覺藝術科技等，打造出新一代多元藝術的表演型態。

九天民俗技藝團和舞鈴劇團不僅展演了傳統文化的精髓，更用創新的力量賦予了這些文化新的生命力，透過這些表演使同仁見證傳統文化的價值與無限魅力，文化是一個國家和民族的精神財富，也是推動社會發展的重要力量，緯穎科技將持續支持在地文化發展，傳遞世代美好。

同仁分享

「一回生，二回熟」的撿垃圾

如果不是看到小時候記憶中的海邊有了改變，沙灘不再只有白沙，海水不再清澈，我可能還是保有那美好的想像。於是我開始用自己的方式為這片海洋貢獻一點努力，展開我的一月一淨灘！也逐漸能迅速的判斷垃圾是不是應分類為回收。

在林口頂寮的那場淨灘，因為前一個禮拜剛好遇到颱風的外圍環流，一到現場那可觀又驚人的垃圾量，綿延無盡，似乎看不到垃圾的終點在哪裡。短短的一小時我們很認真的在撿垃圾，卻還是撿不完！在過程中，看著五花八門的垃圾，思考著為什麼大家要這樣亂丟?也省思自己是否在不知不覺中產生很多垃圾?淨灘看似是一件簡單的活動，但背後想要傳遞的卻是源頭減量的理念。

除了身體力行地去撿垃圾之外，也提醒自己要減少產出不必要的垃圾，隨身攜帶環保袋、環保杯、環保餐具的行為，能夠進一步減少海洋的汙染，生態的破壞。站在一望無盡的海岸線的我很渺小，但我可以讓自己的行為很有意義。

緯穎科技參考倫敦標竿集團（London Benchmark Group, LBG）的原則，將社會參與的投入以「活動種類」類別及「投入形式」區分，評估投入帶來效益及影響，協助我們進行資源的合理配置，並檢視資源投入效益，讓財務和非財務資訊能有效結合，同時滿足多重利害關係人的期待，創造共享價值。2022年共投入了約新台幣1,005萬元在社會參與行動上，近二年我們以社區投資為主要投入項目，並以現金捐贈為主要方式。在投入主軸上，我們以「自然保護暨環境教育」及「人才培育」為重點項目，結合緯穎科技的願景與主軸，持續推動社會參與，發揮緯穎科技的影響力。

	2020年		2021年		2022年	
	投入金額（元）	比例（%）	投入金額（元）	比例（%）	投入金額（元）	比例（%）
慈善活動	260,000	11.66%	340,000	7.94%	**100,000**	**0.99%**
社區投資	287,130	12.88%	2,253,048	52.62%	**6,268,178**	**62.34%**
商業活動	1,682,367	75.46%	1,688,391	39.44%	**3,687,255**	**36.67%**
合計	2,229,497	100%	4,281,439	100%	**10,055,433**	**100%**
現金捐贈	1,969,497	88.34%	2,798,491	65.36%	**8,743,605**	**86.95%**
物品捐贈	260,000	11.66%	516,310	12.06%	**0**	**0.00%**
志工人力	0	0.00%	98,788	2.31%	**231,828**	**2.31%**
管理成本	0	0.00%	867,850	20.27%	**1,080,000**	**10.74%**

5.5.2倡議組織

外部倡議參與

遵循責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱RBA）行為準則，承諾提供員工安全無虞的工作環境、使員工受到保障與尊重、改善環保並遵守道德規範，致力保障全體員工及供應鏈人員的權益。緯穎科技責任商業聯盟行為準則承諾書，經副董事長暨執行長核准後向全體同仁發布。

此外為接軌國際減碳路徑，向SBTi遞交減碳目標並經其審核通過，將攜手供應鏈共同達成減碳目標，以實際行動為全球減碳展現決心。

緯穎科技積極參與國際性機構組織，以發揮對產業的影響力持續掌握產業、技術脈動；此外亦參與相關產業公協會等組織，與產業成員維繫良好互動與交流。

	組織名稱	
技術	開放網路基金會(Open Networking Foundation)	會員
	開放運算計劃(Open Compute Project)	會員
	開放無線存取網路 (Open Radio Access Network)	會員
	台灣雲端物聯網產業協會	會員
	台北市電腦商業同業公會	會員
	台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
	PCI-SIG	會員
	VCCI Council	會員
	Telecom Infra Project, Inc. (TIP)	會員
其他	高科技資安聯盟	會員
	台灣氣候聯盟	會員
	台灣營業秘密保護促進協會	會員
	天下永續會	會員

06 附錄 APPENDIX

- 關於本報告書 123
- GRI準則對照表 124
- SASB準則對照表 128
- TCFD指標對照表 131
- 第三方查證意見聲明書 134

關於本報告書

緯穎科技服務股份有限公司(以下簡稱「緯穎科技」或「本公司」)自2020年起，每年度發行非財務資訊報告書。2023年6月發布緯穎科技2022年永續報告書(以下簡稱「本報告書」)，呈現本公司2022/1/1~12/31期間於環境(E)、社會(S)、治理(G)的績效表現，使所有關心緯穎科技的利害關係人，透過本報告書了解我們在各項議題上所做的努力，並將持續向所有利害關係人展現緯穎科技落實永續發展的承諾與決心。

緯穎科技歷年的永續報告書中文及英文版本，可於官網「ESG永續發展」專區下載。上一版本發行日期為2022年6月。

報告範疇與邊界

本報告書揭露範疇以緯穎科技集團納入合併財務報告之具製造廠區的子公司為主[註]。本報告書所定之重大主題、邊界或有任何資訊重新編製，其原因與結果皆於各章節中說明。

註：本公司納入合併財務報告之子公司請詳「關於緯穎科技」章節，其中具製造廠區的子公司為WYMX(墨西哥子公司)。本報告書於環境(E)、社會(S)、治理(G)三個面向所揭露之範疇以員工人數涵蓋率計算達98.92%。

報告書編制原則

本報告書依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative) 發行之GRI準則2021年版(GRI Standards 2021)進行編制，並參照永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)之行業準則以及聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)作為報導原則。

彙整
- 各功能小組
- 永續發展辦公室

編寫
- 永續發展辦公室

審查
- 各組織主管
- 外部第三方查證機構

定稿
- 永續發展辦公室

報告查證與確信

- 本報告書經BSI英國標準協會台灣分公司依據AA1000 AS v3標準的第二應用類型進行查證。
- AA1000 AS v3標準的第一應用類型評估適用SASB準則永續揭露的符合性。
- 本報告書附錄提供第三方獨立保證聲明書。
- 經濟面向所揭露之財務數據，為安侯建業聯合會計師事務所查核簽證後公開之合併財務報告資訊。
- 本公司導入之ISO 9001:2015(品質管理系統)、QC 080000:2017(有害物質流程管理系統)、ISO 14001:2015(環境管理系統)、ISO 45001:2018(職業安全衛生管理系統)ISO 14064-1:2018 (溫室氣體盤查)、ISO 50001:2018 (能源管理系統)，皆通過第三方查證機構驗證。

意見回饋

任何有關本報告書或對緯穎科技永續發展的建議，誠摯歡迎您與我們聯繫。

負責單位
永續發展辦公室

電話
(02) 6615-8888#7300

電子郵件
esg@wiwynn.com

ESG官網

FB

GRI準則對照表

GRI STANDARDS COMPARISON TABLE

使用聲明

緯穎科技服務股份有限公司已依循GRI準則報導2022/01/01-2022/12/31期間的內容。

GRI 1版本

GRI 1: 基礎 2021

適用的GRI行業準則

N/A

	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於緯穎科技	04	-
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於緯穎科技	05	-
	2-3 報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告書	123	-
	2-4 資訊重編	關於本報告書	123	-
	2-5 外部保證／確信	第三方查證意見聲明書	134	-
	2-6 活動、價值鏈與其他商業關係	關於緯穎科技 永續供應鏈管理 綠色創新_客戶關係管理	04 46 63	-
	2-7 員工資訊	人才吸引與留任_多元性	84	-
	2-8 其他工作者資訊	人才吸引與留任_多元性	85	-
	2-9 治理結構與組成	當責治理_董事會運作	26	-
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	當責治理_董事會運作	27	-
	2-11 最高治理單位的主席	當責治理_董事會運作	28	-
	2-12 最高治理單位在監督衝擊管理的角色	ESG推動架構	28	-
	2-13 衝擊管理的負責人	ESG推動架構	10	-
	2-14 最高治理單位於永續性報導的角色	ESG推動架構	10	-

	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021	2-15 利益衝突	當責治理_董事會運作 當責治理_商業道德	28 31	-
	2-16 溝通重要關鍵議題	ESG推動架構	16	-
	2-17 最高治理單位的群體智識	當責治理_董事會運作	29	-
	2-18 最高治理單位的績效評估	當責治理_董事會運作	29	-
	2-19 薪酬政策	當責治理_董事會運作	30	-
	2-20 決定薪酬的流程	當責治理_董事會運作	30	-
	2-21 年度總薪酬比率	年度總薪酬比率46.74 年度總薪資報酬變化比率0.32		-
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	01	-
	2-23 政策承諾	當責治理_商業道德	31	-
	2-24 政策承諾內化	當責治理_商業道德	32	-
	2-25 補救負面衝擊的程序	重大性分析與議合	17	-
	2-26 尋求建議及關切事項的機制	當責治理_商業道德	32	-
	2-27 法令與規範的遵循	風險管理_法規遵循	37	-
	2-28 公協會的會員資格	社會公益_倡議組織	121	-
	2-29 與利害關係人溝通的方針	重大性分析與議合	13	-
	2-30 團體協約	未簽署團體協約		詳左列說明

揭露項目			對應章節	頁碼	備註
重大議題					
GRI 3：重大主題2021	3-1	決定重大主題的程序	重大性分析與議合	13	-
	3-2	重大主題的列表	重大性分析與議合	14	-

揭露項目			對應章節	頁碼	省略理由
重大議題_ ESG策略與願景					
GRI 3：重大主題2021	3-3	管理重大主題	重大性分析與議合	09	-
特定主題	-	-	ESG推動架構	09	-
重大議題_誠信經營					
GRI 3：重大主題2021	3-3	管理重大主題	重大性分析與議合	31	-
GRI 205 反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	當責治理_商業道德	32	-
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	當責治理_商業道德	32	-
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	當責治理_商業道德	32	-
GRI 206 反競爭行為	206-1	反競爭行為的法律行動	風險管理_法規遵循	37	-
GRI 415 公共政策	415-1	政治捐獻	當責治理_商業道德	31	-
重大議題_資訊安全與客戶隱私					
GRI 3：重大主題2021	3-3	管理重大主題	重大性分析與議合	38	-
GRI 418 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	資訊安全_隱私保護	42	-

揭露項目			對應章節	頁碼	省略理由
重大議題_永續供應鏈管理					
GRI 3：重大主題2021	3-3	管理重大主題	重大性分析與議合	45	-
GRI 204 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出之比例	永續供應鏈管理	48	-
GRI 308 供應商環境評估	308-1	用環境標準篩選新供應商	永續供應鏈管理	49	-
	308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	永續供應鏈管理	51	-
GRI 414 供應商社會評估	414-1	新供應商使用社會準則篩選	永續供應鏈管理	49	-
	414-2	供應鏈對社會的負面影響，以及所採取的行動	永續供應鏈管理	51	-
重大議題_產品/服務研發創新					
GRI 3：重大主題2021	3-3	管理重大主題	重大性分析與議合	56	-
GRI 203: 間接經濟衝擊	203-2	顯著的間接經濟衝擊	綠色創新_研發與智慧財產	56	-
重大議題_智慧財產權					
GRI 3：重大主題2021	3-3	管理重大主題	重大性分析與議合	58	-
特定主題	-	-	綠色創新_研發與智慧財產	59	-
重大議題_永續產品					
GRI 3：重大主題2021	3-3	管理重大主題	重大性分析與議合	60	-
GRI 301 物料	301-2	使用回收再利用的物料	綠色創新_責任產品	63	-
GRI 302 能源	302-4	減少能源消耗	綠色創新_責任產品	62	-
	302-5	降低產品和服務的能源需求	綠色創新_責任產品	63	-

揭露項目		對應章節	頁碼	省略理由
重大議題_客戶關係管理				
GRI 3：重大主題2021	3-3 管理重大主題	重大性分析與議合	63	-
GRI 418 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	資訊安全_隱私保護	42	-
重大議題_氣候變遷與能源管理				
GRI 3：重大主題2021	3-3 管理重大主題	重大性分析與議合	68	-
GRI 201 經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候變遷_策略 氣候變遷_風險鑑別、評估與管理	69 70	-
GRI 302 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	能源管理	74	-
	302-3 能源密集度	能源管理	74	-
	302-4 減少能源消耗	能源管理	75	-
	302-5 降低產品和服務的能源需求	能源管理	75	-
GRI 305 排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	氣候變遷_氣候指標與目標	72	-
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	氣候變遷_氣候指標與目標	72	-
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	氣候變遷_氣候指標與目標	73	-
	305-4 溫室氣體排放密集度	氣候變遷_氣候指標與目標	72	-
	305-5 溫室氣體排放減量	氣候變遷_氣候指標與目標	72	-
	305-6 破壞臭氧層破壞物質的排放	氣候變遷_氣候指標與目標	80	-
	305-7 氮氧化物、硫氧化物和其他重大氣體的排放	氣候變遷_氣候指標與目標	80	-

揭露項目		對應章節	頁碼	省略理由
重大議題_顧客安全與健康				
GRI 3：重大主題2021	3-3 管理重大主題	重大性分析與議合	63	-
GRI 416: 顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	綠色創新_客戶關係管理	64	-
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	綠色創新_客戶關係管理	64	-
重大議題_廢棄物管理				
GRI 3：重大主題2021	3-3 管理重大主題	重大性分析與議合	76	-
GRI 306 廢棄物 (2020)	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	環境管理_廢棄物	77	-
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	環境管理_廢棄物	77	-
	306-3 廢棄物的產生	環境管理_廢棄物	78	-
	306-4 廢棄物的處置移轉	環境管理_廢棄物	78	-
	306-5 廢棄物的直接處置	環境管理_廢棄物	78	-
重大議題_人才吸引與留任				
GRI 3：重大主題2021	3-3 管理重大主題	重大性分析與議合	84	-
GRI 201 經濟績效	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計劃	人才吸引與留任_人才吸引	95	-
GRI 202 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	人才吸引與留任_人才吸引	91	-
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	人才吸引與留任_多元性	87	-
GRI 401 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	人才吸引與留任_人才吸引	89	-
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	人才吸引與留任_人才吸引	93	-
	401-3 育嬰假	人才吸引與留任_人才吸引	92	-

揭露項目		對應章節	頁碼	省略理由
重大議題_人才吸引與留任				
GRI 405 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	當責治理_董事會運作 人才吸引與留任_多元性	88	-
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	人才吸引與留任_人才吸引	91	-
重大議題_人力資本發展				
GRI 3：重大主題2021	3-3 管理重大主題	重大性分析與議合	96	-
GRI 404 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	100	-
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	人才吸引與留任_人才吸引	92	-
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	人才培育	103	-
重大議題_員工關懷與人權管理				
GRI 3：重大主題2021	3-3 管理重大主題	重大性分析與議合	104	-
GRI 402 勞/資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	人權管理	104	-
GRI 406 不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	人權管理	107	-
GRI 409 強迫或強制勞動	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人權管理 永續供應鏈管理	106	-

揭露項目		對應章節	頁碼	省略理由
重大議題_職業安全衛生				
GRI 3：重大主題2021	3-3 管理重大主題	重大性分析與議合	113	-
GRI 403 職業安全衛生 (2018)	403-1 職業安全衛生管理系統	健康與安全_職業安全衛生	115	-
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	健康與安全_職業安全衛生	115	-
	403-3 職業健康服務	健康與安全_員工關懷 健康與安全_職業安全衛生	110 113	-
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	健康與安全_職業安全衛生	113	-
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	健康與安全_職業安全衛生	114	-
	403-6 工作者健康促進	健康與安全_員工關懷 健康與安全_職業安全衛生	111 114	-
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	健康與安全_職業安全衛生	115	-
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	健康與安全_職業安全衛生	113	-
	403-9 職業傷害	健康與安全_職業安全衛生	116	-
	403-10 職業病	健康與安全_職業安全衛生	116	-
GRI 200: Economic Series 經濟系列				
GRI 201 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	財務績效	07	-
	201-4 取自政府之財務補助	稅務_稅務治理	44	-

註：除GRI 403使用2018年版及GRI 306使用2020年版外，其餘皆使用2016年版。

SASB準則對照表

SASB STANDARDS COMPARISON TABLE

產業特定指標

	揭露項目編號	指標描述	指標回應	對應報告書章節	頁碼
產品安全	TC-HW-230a.1	描述產品資料安全風險的辨識和解決方法	緯穎科技依據客戶在硬體、軟體或韌體上的要求，客製化開發及設計產品，提供產品安全保護機制。緯穎科技致力遵守最高的安全標準，保護客戶及其資料，更多資訊請參閱「資訊安全」、「綠色創新」章節。	資訊安全 綠色創新	39 64
員工多元性和包容性	TC-HW-330a.1	(1)管理人員 (2)技術人員 (3)所有其他員工的性別和種族群體所占的百分比	緯穎科技管理職、直接人員(技術人員)及間接員工之性別、國籍人數及所占百分比，請參閱「人才吸引與留任」章節。	人才吸引與留任	85
產品生命週期	TC-HW-410a.1	包含IEC 62474揭露物質的產品占營收比例	緯穎科技主要產品為資料中心產品，並參照國際電工委員會之材料聲明標準IEC 62474之項目及客戶要求管制物料，含有IEC 62474聲明物質的產品占營收比例為100%。	綠色創新 2022年財務報告	61
	TC-HW-410a.2 TC-HW-410a.3	符合EPEAT登錄要求或同等條件的合格產品所佔百分比(按收入計) 符合ENERGYSTAR®標準的合格產品所佔百分比(按收入計)	緯穎科技為B2B的商業模式，產品輸出皆符合當地環境及能源效率規範，不適用EPEAT及ENERGYSTAR®標準。	綠色創新	64
	TC-HW-410a.4	回收報廢產品和電子廢棄物的重量、回收百分比	緯穎科技營運核心為提供超大型資料中心及雲端基礎架構各項產品與系統的解決方案，並依循廢棄電子電機設備指令（Waste Electrical and Electronic Equipment Directive，簡稱 WEEE）設計易拆解、可回收的產品，產品設計符合3R要求(Reuse and Recycled rate=80%, Recovery rate=85%)。產品報廢後，由客戶進行處置，緯穎科技未回收報廢產品。 預計2023年起與客戶合作，回收產品於生命週期末可重覆利用之零組件，並重新裝置在該客戶的新產品中進行測試與驗證，實現循環利用，展現循環經濟之效益。 電子廢棄物重量請參閱「環境管理」章節。	環境管理	78

	揭露項目編號	指標描述	指標回應	對應報告書章節	頁碼
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	**通過RBA驗證稽核流程（VAP）或同等審核的一階供應商工廠所占的百分比（a）所有工廠和（b）高風險工廠**	緯穎科技針對採購金額95%以上的供應商進行年度SAQ問卷調查，問卷內容包含「透明度與商業道德」、「持續營運管理」、「勞動人權」、「環境管理」及「責任採購」等五個面向，並採用書面方式進行稽核流程，2022年調查暨稽核家數共32家，占比為14.95。經2022年風險評估執行結果，未有高風險供應商。緯穎科技上游採購對象皆為知名大廠，長期以來持續取得穩定供貨並維持良好互動，此外已納入95%以上採購金額的供應商執行風險評估程序，顯見對供應鏈的風險已有適當的管控。更多資訊請參閱「永續供應鏈管理」章節。	永續供應鏈管理	50
	TC-HW-430a.2	**一階供應商(1)與RBA驗證稽核流程(VAP)或同等的不符合率，以及(2)(a)優先不符合和(b)其他不符合的相關矯正措施比率**	緯穎科技以 RBA VAP 效期兩年為依據，揭露2021年稽核之不符合率為48.48%，其中優先不符合率為0%，以及其他不符合之矯正措施完成率為100%。	永續供應鏈管理	50
材料採購	TC-HW-440a.1	**描述與使用關鍵材料有關的風險管理**	緯穎科技以產品、電池、包材三大範疇訂定「有害物質控制與管理程序」，確保緯穎科技物料管理100%符合國際法規及客戶要求。此外制定「衝突礦產政策」及作業程序包含供應商違反相關規定之風險管理政策以執行盡職調查，更多資訊請參閱「綠色創新」及「永續供應鏈管理」章節。	綠色創新 永續供應鏈管理	61 53

活動指標

編號	項目	章節	頁碼
TC-HW-000.A	按生產類別生產的單位數量	關於緯穎科技	04
TC-HW-000.B	廠區面積	關於緯穎科技	04
TC-HW-000.C	自有產能百分比	關於緯穎科技、2022年財務報告	05

TCFD指標對照表

TCFD INDICATORS COMPARISON TABLE

指標	對應報告書章節	頁碼
治理		
(a)描述董事會監督氣候相關風險與機會	4.1.1	69
(b)描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之作用	4.1.1	69
策略		
(a)描述組織已鑑別出之短、中、長期的氣候相關風險與機會	4.1.2	69
(b)描述會對組織業務、策略與財務規劃有產生重大衝擊的氣候相關風險與機會	4.1.3	70
(c)描述組織的策略韌性，將氣候變遷不同的情境納入考量，包括2°C或更低的情境	「緯穎科技2022年TCFD氣候相關評估報告」	70
風險管理		
(a)描述組織鑑別和評估氣候相關風險的流程	4.1.3	70
(b)描述組織管理氣候相關風險的流程	4.1.3	70
(c)描述組織在鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理	4.1.1	69
指標與目標		
(a)揭露組織在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會的指標	4.1.4	71
(b)揭露範疇1、2、3（若適用）的排放量與相關風險	4.1.4	71
(c)描述組織在管理氣候相關風險與機會之目標，以及相關目標之表現績效	4.1.4	71

氣候相關資訊

I氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	「企業永續發展委員會」為氣候議題最高治理單位，此委員會隸屬於董事會下的功能性委員會，由四位董事組成，由管理階層最高主管執行長為氣候議題負責人，負責評估和管理氣候相關議題、總經理及資深副總經理擔任委員，並委任獨立董事負責督導，每年至少召開兩次會議，由永續長每年至少一次向董事會報告。2022年「企業永續發展委員會」共召開兩次會議，最近一次呈報董事會日期為2023年2月22日。 更多資訊請詳閱本報告書「4.1.1氣候治理與策略」章節。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	緯穎科技將短中長期時間軸分別定義為：1-3年、3-5年、5年以上，所鑑別之風險涵蓋轉型與實體，包括現今法規、新興法規、技術、市場、商譽、訴訟、急性災害與長期災害等。2022年鑑別出對營運或財務有顯著衝擊的氣候相關風險以轉型類型為主，其中技術轉型發生的可能性和衝擊度較大，最後為實體風險的衝擊，如溫度及降雨的改變，平均溫度改變等。依據IPCC AR6評估報告全球暖化將在短期（2021-2040年）內升溫至1.5°C，因此為控制升溫，淨零趨勢從2050提前至2040年，各國為提升減排機制，對產品的能耗及排碳標準將越趨嚴格，淨零趨勢及產品能源效率法規標準（CBAM）是我們關注的兩項主要新興風險，市場對於產品及服務要求的不確性也將影響公司的中長期策略規劃。 在氣候相關的機會方面，氣候議題已不拘限在一個地區，而是全球性的影響，並以供應鏈的效應擴及到每一個企業，產品與服務的減排與價值鏈環環相扣。為此緯穎科技目前正導入碳管理平台，以數位化、自動化方式收集組織及供應鏈的排放數據做為碳管理的依據，持續布局綠電採購，未來擴建廠房亦會優先考慮綠建築的設計，並積極投入新型態散熱技術與整合解決方案的開發，取得市場商機。更多資訊請詳閱本報告書「4.1.2策略」章節。

項目	執行情形
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	緯穎科技針對氣候議題依發生可能性及衝擊程度進行矩陣分析，再依SSP Public Database、TCCIP未來情境推估等係數以及國際產業趨勢報導，確認氣候變遷風險與機會將對公司財務造成的衝擊，更多資訊請詳閱本報告書「4.1.3風險鑑別、評估與管理」章節及「緯穎科技2022年TCFD氣候相關評估報告」。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	緯穎科技透過全球風險評估報告，辨識出價值鏈之上游、組織及下游之風險與機會，近年來，氣候風險已成為全球風險評估報告中受到關注的重要風險之一，2022年鑑別出未來淨零趨勢的加速、碳定價的施行更為普遍以調適財務衝擊、氣候風險的持續營運管理、能資源的管理、以及自然資源變化造成的上漲和缺料等，並納入整體風險評估制定管理計劃，由企業永續發展委員會審議各項管理計劃及目標呈報董事會，董事會在審查或指導公司的生產、研發、供應鏈管理、客戶關係時，均將氣候相關議題納入考量，以管控相關計劃之執行與推動。更多資訊請詳閱本報告書「4.1.1氣候治理與策略」 章節。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	緯穎科技從法規、技術與市場三個層面評估轉型風險，使用的外部情境有三種，第一種為NDC，第二種是達成IPCC AR6中的SSP1-1.9路徑，第三種則為落實科學基礎減碳目標中要求的2050年以前達成淨零，每年減少4.2%的淨零目標（SBT-NZ）。實體風險以極端降雨當作危害度，考量RCP2.6、RCP4.5、RCP6.0與RCP8.5等四種情境，以及極端降雨所引發之淹水、山崩和土石流作為脆弱度，據點位置為暴露度，以危害度、脆弱度及暴露度進行各據點實體風險數值分析。更多資訊請詳閱「緯穎科技2022年TCFD氣候相關評估報告」。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計劃，說明該計劃內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	緯穎科技依據SBTi減碳路徑計作為計算推估氣候減緩和調適的相關指標，透過碳平台管理，建置碳排放數據，及時掌握潛在的碳成本、持續布局綠電採購、導入創新技術，降低產品、製程須大幅轉型帶來的潛在成本；建置BCM持續營運管理，及多項BCP管理計劃，有效控制營運中斷風險。更多資訊請詳閱本報告書「4.1.4 氣候指標與目標」章節。

項目	執行情形
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未使用內部碳定價作為規劃工具。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	緯穎科技以2021年為基準依SBTi減碳路徑計算2022年目標達成率如下:

	目標涵蓋率	範疇1+2達成率	範疇3達成率
台灣	35%	9%	99%
全球(台灣及墨西哥)	100%	55%	

自我宣告認列再生能源憑證數額係依據Green-e Standard規範以再生能源憑證之發電日期，認列報告年度前六個月及後三個月發電期間之憑證。

		認列再生能源憑證數(度)	合計(度)
自我宣告	台灣	460,000度	15,961,000度
	墨西哥地區	15,501,000度	

更多資訊請詳閱本報告書「4.1.4 氣候指標與目標」章節。

9. 溫室氣體盤查及確信情形(另填於1-1)。	緯穎科技參考溫室氣體盤查議定書（GHG protocol）並依照 ISO 14064-1:2018 進行溫室氣體盤查，以營運控制權設定組織邊界，參考溫室氣體盤查議定書(GHG protocol)並依照ISO 14064-1:2018進行溫室氣體盤查，排除小於總排放量5%或排放數據未滿完整年度之營運據點，其餘均經第三方查證，據點包含台北營運總部、台南分公司及墨西哥子公司，取證涵蓋率達100%。 更多資訊請詳閱本報告書「4.1.4 氣候指標與目標」章節。

1-1溫室氣體盤查及確信情形

1、 公司可依下列標準進行溫室氣體盤查：
- (1)溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）。
- (2)國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之ISO 14064-1。

2、 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信相關規定。

3、 子公司可個別填報、彙整填報(如：依國家別、地區別)、或合併填報。

4、 溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算之，惟至少應揭露以營業額（新臺幣百萬元)計算之數據。

5、 未納入盤查計算之營運據點或子公司占總排放量之比重不得高於5%，前揭總排放量係指依填表說明1、規定強制盤查範圍所計算之排放量。

6、 確信情形說明應摘述確信機構之確信報告書內容並上傳確信意見書。

溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料

- ☐ 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- ☐ 資本額50億元以上未達100億元之公司
- ■ 資本額未達50億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

- ■ 母公司個體盤查
- ☐ 合併財務報告子公司盤查
- ☐ 母公司個體確信
- ☐ 合併財務報告子公司確信

(依據上市櫃公永續發展路徑圖問答集：緯穎科技應依循母公司緯創資通適用實收資本額100億以上之時程，2023年應完成個體公司之盤查。)

範疇一

緯穎科技服務股份有限公司	子公司 Wiwynn Mexico, S.A. de C.V
總排放量(公噸CO^2e)	
66.32	1,120.31
密集度(公噸CO^2e/新臺幣百萬元)	
0.0002	0.0038
確信機構	
BSI	BV
確信情形說明	
2023年4月13日 取得第三方確信報告書	2023年5月1日 取得第三方確信報告書

範疇二

緯穎科技	子公司 Wiwynn Mexico, S.A. de C.V
總排放量(公噸CO^2e)	
9,559.5	16,402.08
密集度(公噸CO^2e/新臺幣百萬元)	
0.0326	0.0560
確信機構	
BSI	BV
確信情形說明	
2023年4月13日 取得第三方確信報告書	2023年5月1日 取得第三方確信報告書

永續揭露指標對照表

電腦及週邊設備業

編號/指標	指標種類	對應章節	年度揭露情形	單位	備註
一 消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	能源管理	· 消耗能源總量222.338十億焦耳(GJ) · 外購電力100% · 再生能源使用率27.73%	· 十億焦耳(GJ) · 百分比(%)	-
二 總取水量及總耗水量	量化	環境管理_水	· 總取水量187,832千立方公尺(m³) · 總耗水量0千立方公尺(m³)	· 千立方公尺(m³)	-
三 所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	環境管理_廢棄物章節	· 有害廢棄物之重量85.96公噸 · 回收百分比為2.84%	· 公噸 (t) · 百分比(%)	-
四 說明職業災害類別、人數及比率	量化	健康與安全_職業安全衛生	· 職災類型為扭傷、跌倒共7人，比率87.5%，挫傷共 1 人，比率12.5%	· 比率(%) · 數量	-
五 產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比註	量化	環境管理_廢棄物章節	· 廢棄物重量8,520.24噸 · 廢棄物回收利用率為94.42%	· 公噸 (t) · 百分比(%)	-
六 與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	· 永續供應鏈管理_衝突礦產 · 綠色創新_責任產品章節	緯穎科技以產品、電池、包材三大範疇訂定「有害物質控制與管理程序」，確保緯穎科技物料管理100%符合國際法規及客戶要求。此外制定「衝突礦產政策」及作業程序包含供應商違反相關規定之風險管理政策以執行盡職調查。	-	-
七 因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	風險管理_法規遵循	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為新台幣0元。	報導貨幣	-
八 依產品類別之主要產品產量	量化	關於緯穎科技	· 資料中心產品2,199,764 PCS	依產品類型而不同	-

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

第三方查證意見聲明書

THE THIRD-PARTY VERIFICATION OPINION STATEMENT

bsi.

By Royal Charter

獨立保證意見聲明書

2022 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書

英國標準協會與緯穎科技服務股份有限公司(簡稱緯穎)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對 2022 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書進行評估和查證外，與緯穎並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對 2022 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書所界定範圍內的相關事項進行查證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查緯穎提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並僅限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由緯穎一併回覆。

查證範圍

緯穎與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 查證作業範疇與 2022 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 2 應用類型評估緯穎運繪 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度、以及特定永續性績效資訊的可信賴度。
3. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估適用的 SASB 準則永續揭露的符合性。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結 2022 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書內容，對於緯穎之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、緯穎所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書內容為實質正確之呈現。我們相信有關緯穎的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了緯穎對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就緯穎所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則和 SASB 準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於緯穎政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，同時，我們抽樣訪談了 1 個外部利害關係人(團體)
- 訪談 25 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查重大性評估流程
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查財務與非財務報告相關的會計系統之廣度與成熟度
- 審查內部稽核的發現
- 藉由與負責收集資料管理者的會議，查證報告書中的績效數據與宣告
- 審查資料收集的流程與確保數據的準確性，數據追溯至最初來源並進行深度抽樣
- 比對財務數據與經會計稽核的財務報告數據之一致性
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衡擊性原則之流程管理進行審查
- 對組織使用 SASB 準則的指標或目標來評估和管理與主題相關的風險和機會進行評估

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衡擊性、永續性績效資訊, GRI 永續性報導準則與 SASB 準則的詳細審查結果如下：

包容性

2022 年報告書反映出緯穎已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了緯穎之包容性議題，除持續展現由最高管理階層支持之永續作為，亦於組織階層落實展開。

重大性

緯穎公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了緯穎之重大性評估流程與重大性議題。

回應性

緯穎執行來自利害關係人的期待與看法之回應。緯穎已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了緯穎之回應性議題。

衝擊性

緯穎已鑑別，並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。緯穎已經建立監管、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了緯穎之衝擊性議題。

績效資訊

基於本聲明書描述之我們的查證方法，特定績效資訊係在緯穎與英國標準協會協議之查證範圍內，報告書揭露的重大主題之永續揭露。以我們的觀點，基於引證，重新追蹤，重新計算和確認所採取的程序。2022 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書揭露之數據與資訊是可信賴的。

GRI 永續性報導準則

緯穎提供依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之(包含適用的經濟、環境與社會資訊的揭露項目)重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了緯穎的永續性主題。

SASB 準則

緯穎提供有關依循 SASB 準則(硬體永續會計準則)進行永續揭露之自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 SASB 準則(硬體永續會計準則)的永續揭露主題與會計指標已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了緯穎適用的 SASB 準則之永續揭露主題、相關會計指標與活動指標。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法；另審查 SASB 準則為中度保證等級。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為緯穎負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

AA1000 Licensed Report 000-4AV3-6RMR7

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-2022060

2023-06-09

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.